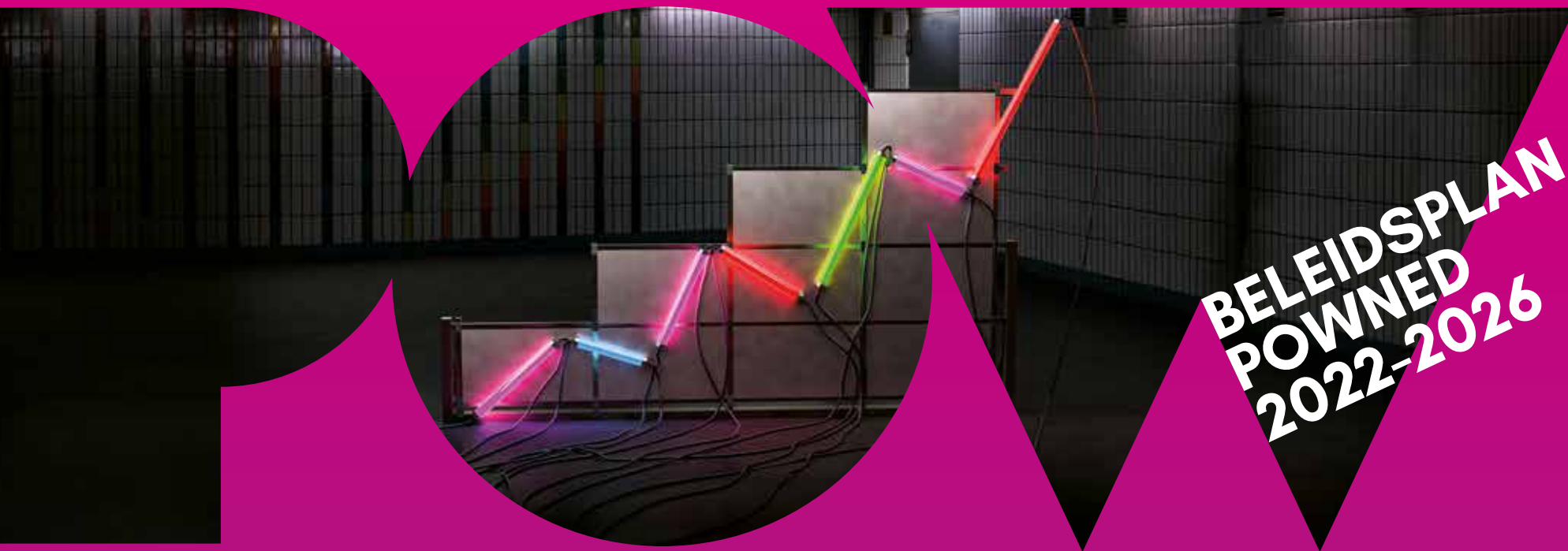




**BELEIDSPLAN
POWNED
2022-2026**



© OMROEPVERENIGING POWNED



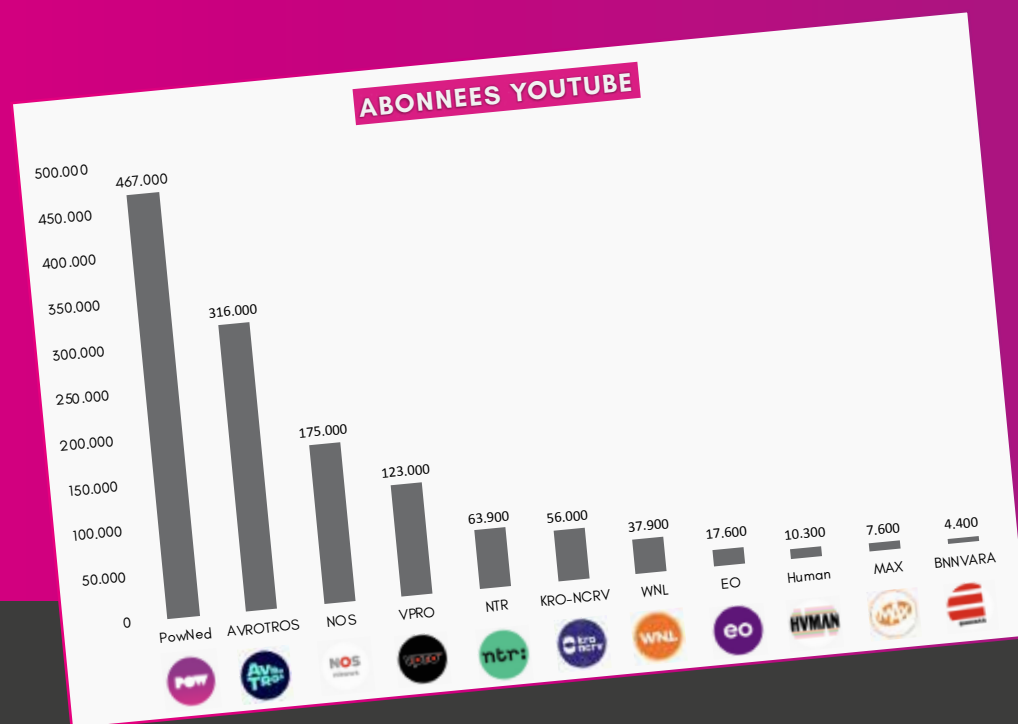
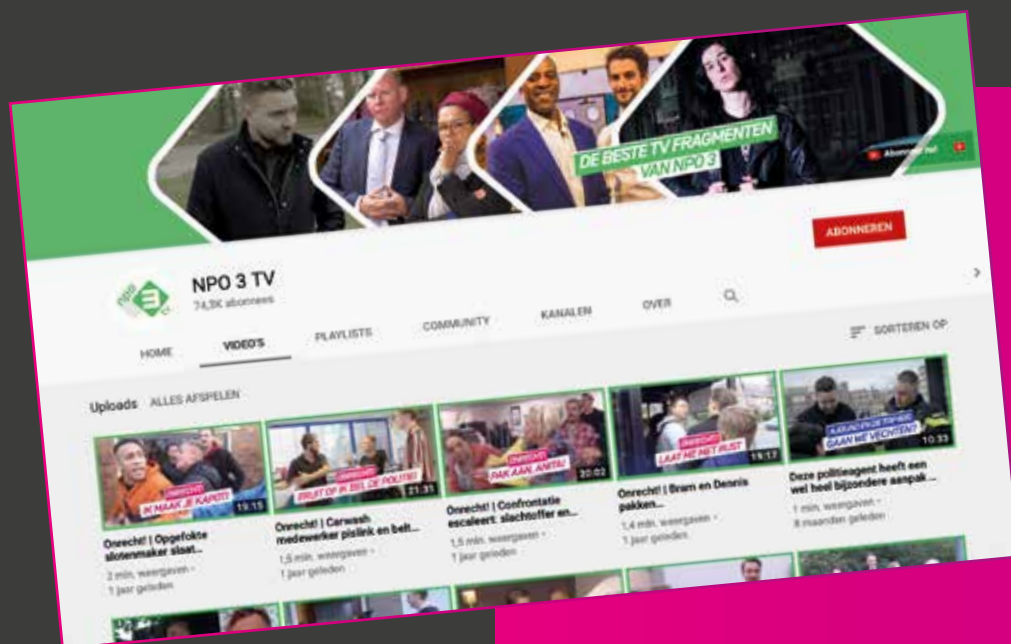


INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	7
2. Missie PowNed & het Publieke Mediabestel	9
2.1. Doelgroep en missie PowNed	9
2.2. Toegevoegde waarde PowNed aan de pluriformiteit van het bestel	10
3. Beleid Media-aanbod	12
3.1. Introductie	12
3.2. Kaders NPO en PowNed	17
3.3. Inhoudelijk beleid media-aanbod PowNed	19
3.3.1. Inhoudelijke speerpunten voor 2022-2026	20
3.3.2. Beleid media-aanbod per genre	23
3.3.2.1. Nieuws & Actualiteiten	24
3.3.2.2. Opinie	26
3.3.2.3. Human Interest	28
3.3.2.4. Amusement	30
3.3.2.5. Drama	32
3.3.2.6. Muziek	34
4. Samenwerking	36
5. Bestuurlijke structuur	38
6. Beheersprocessen, financiële en administratieve organisatie	40
7. Overzicht financiën	42
Overzicht annexen	43
A1. Jaarrekening 2019	44
A2. Statuten van de Vereniging PowNed	71
A3. Notariële akten van oprichting	76
A4. Huishoudelijk reglement PowNed	83
A5. Raad van Toezicht reglement PowNed	90
A6. Bestuursreglement PowNed	94

NAMENS 17.408.573 NEDERLANDERS

VOOR ONS ALS PUBLIEKE OMROEP IS HET EEN HEILIGE MAATSCHAPPELIJKE TAAK OM HET VRIJE WOORD MET HAND EN TAND TE VERDEDIGEN, EN DAARMEE HET FUNDAMENT ONDER ONZE DEMOCRATIE TE BESCHERMEN.



Vol trots presenteren wij hierbij ons beleidsplan voor de periode 2022-2026. In de vorige concessiebeleidsperiode heeft PowNed zichzelf bewezen als een volwassen omroep die een bijdrage levert aan de pluriformiteit, het bereik en de (digitale) vernieuwing van het publieke bestel. Wij hebben onze weg binnen de NPO gevonden en voelen ons thuis binnen de publieke omroep als gelijkwaardige gesprekspartner voor de NPO en collega-omroepen. Wij zijn blij dat de visitatiecommissie NPO (2019) onze toegevoegde waarde aan het bestel ook heeft herkend.

Wij zijn ook in staat geweest om, ondanks het feit dat onze doelgroepen zich niet snel binden aan organisaties en clubs, ruim 58.000 leden aan ons te binden per 31 december 2020. De gemiddelde leeftijd van de nieuwe leden over de periode juni-december 2020 was zelfs 27 jaar, waarmee we zeer jonge leden hebben in vergelijking tot de andere ledengebonden omroepen.

Onze doelgroepen weten ons goed te vinden. Zo waren wij in 2020 de grootste omroep op YouTube met met 65,3 miljoen views voor de video's die we in 2020 hebben geplaatst. Ook hadden we ook de hoogste engagement rate (2.3%) van alle omroepen. Het totaal aantal views in 2020 op YouTube was 110 miljoen en op Facebook 115 miljoen. Verder hebben we met onze docuserie 'Verdoofd' waarin verslaafden worden gevolgd, een award gewonnen voor de categorie 'meeste gestreamde docuserie' op NPO Start. Naast onze bijdrage aan het succes van de online aanbodkanalen van de NPO, leveren wij ook een belangrijke bijdrage aan de groei van de NPO-kanalen op platformen van derden. Zo zijn 12 van de 11 meest bekeken video's op het YouTube-kanaal 'NPO3 TV' afkomstig van PowNed. Naast bereik, sturen we ook nadrukkelijk op maatschappelijke impact. Van kamervragen naar aanleiding van ons politieke programma 'De Hofbar' tot het openbreken van maatschappelijke discussies, bijvoorbeeld rond religie en geaardheid in het programma 'OMG!', verslaving met 'Verdoofd' en het belang van het vrije woord met 'Dat zijn Geen Grappen'.

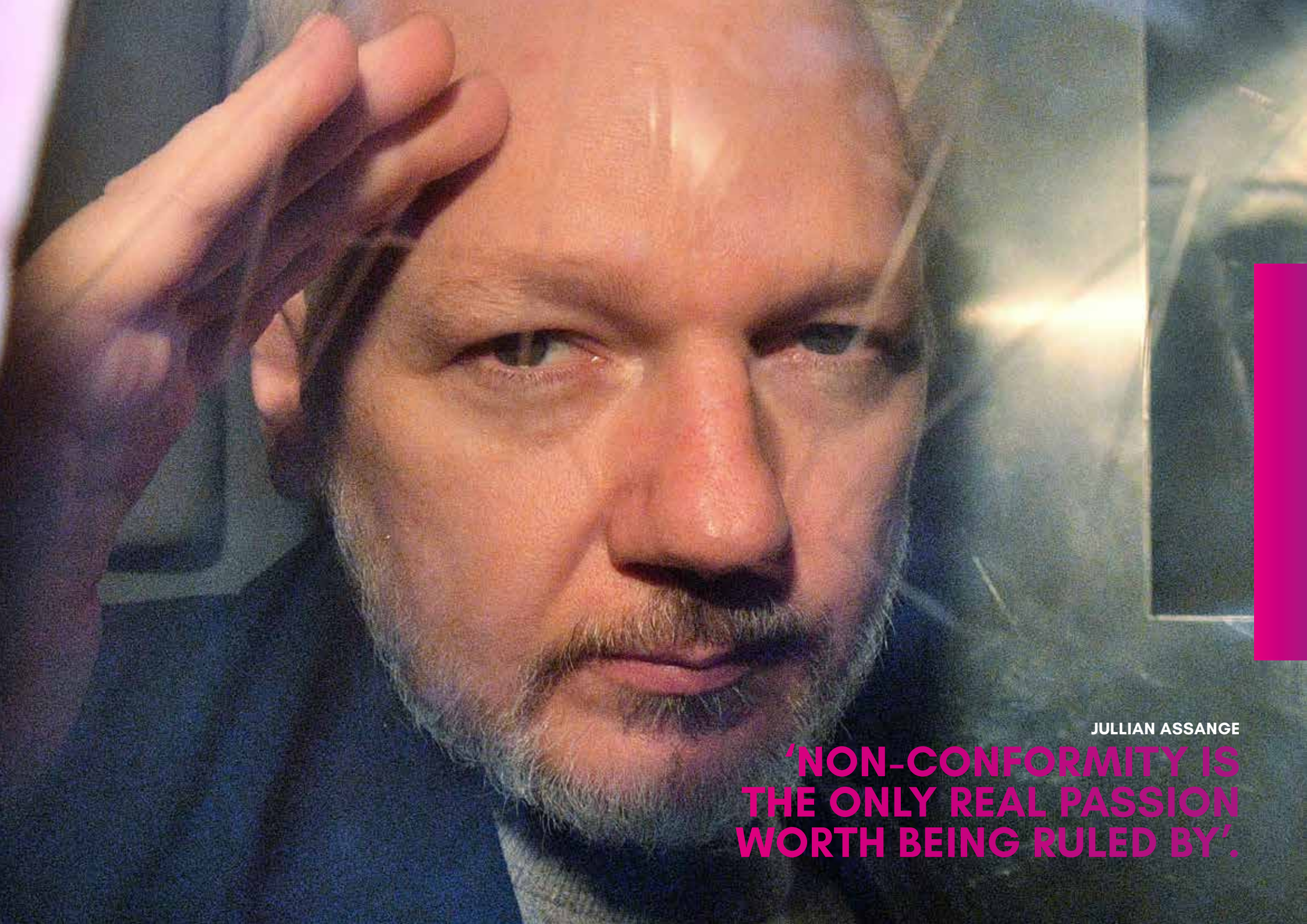
Voor de periode 2022-2026 willen we voortbouwen op onze successen en blijven innoveren in inhoud, vorm en kanalen. Innovatie zit in ons DNA en is geïntegreerd in al onze activiteiten. Wij willen in samenwerking met de NPO en de omroepen ervoor zorgen dat het publiek bestel veel sterker wordt in het digitale domein en daarmee ook onafhankelijker wordt van veelal

Amerikaanse platformen die op basis van Amerikaanse ethische, politieke of commerciële overwegingen beslissen wie wel of niet gehoord wordt.

Met de formele toetreding van PowNed tot het publieke mediabestel zullen we de komende jaren flink gaan groeien en meer dan ooit onze inhoudelijke ambities waar gaan maken. Van onze inhoudelijke speerpunten voor 2022-2026 is het vrije woord voor ons het meest cruciaal. Zeker met de huidige maatschappelijke ontwikkelingen, waar van extreem-rechts en religieuze groeperingen tot woke activisten en wappies, journalisten en opiniemakers de mond willen snoeren. In sommige gevallen zelfs door middel van bedreigingen en geweld. Voor ons als publieke omroep is het een heilige maatschappelijke taak om het vrije woord met hand en tand te verdedigen, en daarmee het fundament onder onze democratie te beschermen.

Onze traditionele ankers zoals nieuws en opinie gaan we versterken, zowel online als op radio en televisie. Het succes met human interest in de vorm van documentaire en docuseries gaan we verder uitbouwen. En tenslotte gaan we met de voor ons nieuwe hoofdgenres amusement en drama aan de slag, met als doel om maatschappelijke discussies aan te zwengelen. Voor al ons media-aanbod willen we de verschillende aanbodkanalen binnen het publiek bestel gebruiken en elkaar laten versterken. Dit geldt zeker voor de combinatie tussen lineaire en online kanalen, waar wij als Powned in samenwerking met de NPO met de docuseries 'Verdoofd' en 'Captain Henk' hebben laten zien hoe een slimme strategie op beide platformen het bereik enorm kan verhogen. Maar er valt ook nog winst te halen bij het online programmeren tussen de publieke aanbodkanalen onderling, waarbij met cross-posting en cross-promotie nog grote slagen kunnen worden gemaakt.

We weten bij het schrijven van dit beleidsplan nog niet welke collega ledengebonden omroep onze partner wordt en zijn bereid om met iedereen samen te werken, zolang wij ons eigen geluid maar kunnen blijven vertolken en daarmee de pluriformiteit van het bestel blijvend kunnen versterken. We zijn er van overtuigd dat we onze ambities in dit beleidsplan van grote meerwaarde zijn voor de netwerkgeneraties en de pluriformiteit en het innovatief karakter van het publieke bestel.



JULIAN ASSANGE

**'NON-CONFORMITY IS
THE ONLY REAL PASSION
WORTH BEING RULED BY'.**

2. MISSIE POWNED & HET PUBLIEKE MEDIABESTEL

2.1 DOELGROEP EN MISSIE POWNED

Traditioneel richten publieke omroepen zich tot een 'maatschappelijke, culturele, godsdienstige of geestelijke stroming'. In het geval van PowNed is het lastig om de doelgroep in een dergelijke hoek te plaatsen. Omroep Max en BNN (inmiddels onderdeel van BNNVARA) hebben hierin ook een uitzonderingspositie, aangezien zij zich op brede leeftijdsgroepen richten. Onze doelgroep kenmerkt zich vooral in mediagedrag. Wij richten ons op de netwerkgeneraties. Dit zijn voornamelijk millennials (geboren tussen 1980 en ongeveer 1999) maar in toemende mate ook Nederlanders uit Generatie Z (geboren tussen 1999 en ongeveer 2015). Onze doelgroep is jong en hoog opgeleid en gebruikt het internet veel voor nieuws.

Zij doen zelf online onderzoek rond thema's en nieuws dat hen interesseert, en wantrouwen de intermediaire rol van de traditionele media die filters, beschouwing en normatieve kaders gebruiken om maatschappelijke vraagstukken te duiden. Traditionele lineaire kanalen zijn voor hen bijzaak. De netwerkgeneraties zijn op zoek naar echte, ongepolijste informatie waarbij de confrontatie niet wordt geschuwd en macht per definitie in twijfel wordt getrokken. In de woorden van Julian Assange (Wikileaks): *"Non-conformity is the only real passion worth being ruled by"*.

De Raad voor Cultuur (2014) typeerde in het advies voor omroeperkenningen 2016-2020 onze waardengemeenschap als 'libertijns-kritisch'. Wij vertalen dit zelf naar liberaal-kritisch, waarbij liberaal niet staat voor politieke stroming maar naar het streven van onze doelgroep om individuele vrijheid te beschermen en vergroten waar kan. Onze missie is dan ook:

"Op een journalistieke wijze willen wij de liberale, maatschappijkritische netwerkgeneraties bedienen en binden aan het publieke mediabestel".

PowNed gelooft met onze doelgroep dat alles gezegd moet kunnen worden en dat geen enkele mening zonder kritiek of uitdaging mag blijven. Alleen door het tegengeluid mee te nemen in de afweging kan iets op diens waarheid en bestaansrecht getoetst worden. Elk standpunt waar, ook al is dat sociaal wenselijk, niet meer aan getornd mag worden, is autoritair en elitair. Niemand heeft per definitie 'gelijk'. **De waarheid ligt in de discussie.**

Als PowNed spelen we hierop in door als luis in de pels van machthebbers te fungeren. Wij nemen als niet-politiek gekleurde omroep alles en iedereen met macht en invloed op de hak via ongepolijste verslaggeving. Wij zien ons als onderdeel van een internationale beweging die op digitale media, nieuwe vormen van journalistiek ontwikkelt. Partijen als Brut en Joe.co.uk bieden net als PowNed ongepolijste informatie, stellen vragen die iedereen heeft maar die nooit worden gesteld en laten vaak een andere kant van het verhaal horen. Wij voegen hier humor aan toe. In de nieuwe concessiebeidsperiode willen wij met deze innovatieve nieuwe vormen doorgaan: geen stuk geproduceerde randstedelijke media, maar juist ruwe, ongepolijste verhalen die laveren tussen dwarsdenken en nuance zoeken, worden gebracht met een grote dosis humor en uitnodigen tot discussie.

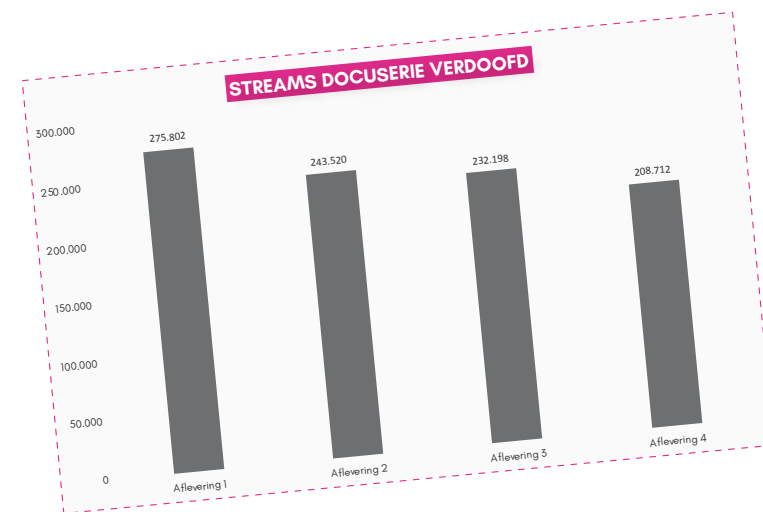
2.2. TOEGEVOEGDE WAARDE POWNED AAN DE PLURIFORMITEIT VAN HET BESTEL

De meeste publieke omroepen in Hilversum richten zich op traditionele waardengemeenschappen rond maatschappelijke, culturele, godsdienstige of geestelijke stromingen. Door ontzuiling en omroepfusies zijn omroepen in de loop van de jaren steeds meer op elkaar gaan lijken. PowNed daarentegen is een sterk geprofileerde omroep, die als hofnar, humor met een serieuze ondertoon gebruikt om machthebbers kritisch te bevragen. Onze liberaal-kritische levenshouding verschilt van de waardengemeenschappen van de andere ledengebonden omroepen en wordt binnen het bestel momenteel amper bediend, zeker binnen het hoofdgenre opinie. Ons perspectief is daarmee van toegevoegde waarde voor het publieke bestel als geheel. De Visitatiecommissie NPO (2019) gaf aan dat PowNed-programma's zich onderscheiden van veel andere journalistieke en opiniërende programma's door het perspectief, stijl en tone-of-voice. Ook werd erkend dat wij vernieuwend zijn in ons online aanbod en in de koppeling tussen online en lineair aanbod, en daarmee bijdragen aan de NPO-ambitie om sterke online platformen te ontwikkelen. Wij willen ook in de nieuwe concessiebeleidsperiode deze voortrekkersrol blijven vervullen. Tenslotte, oordeelt de Visitatiecommissie positief over onze continue interactie met onze doelgroep, waarbij wij hun reacties en input gebruiken

voor vorm en inhoud van ons media-aanbod. In de woorden van de Visitatiecommissie: "Door deze wijze van interactie met zijn publiek onderscheidt PowNed zich van andere omroepen en voegt hij iets toe aan de NPO" (2019, p. 224).

Verder willen we ook benadrukken dat PowNed de laatste jaren erin is geslaagd om jongere doelgroepen naar de publieke mediakanalen te trekken. Zo is onze docuserie 'Verdoofd' de best bekeken docuserie op NPO Start in 2020 met meer dan 1 miljoen views.

Als PowNed nemen wij met ons liberaal-kritische geluid en onze profilering een unieke plaats in binnen het bestel. PowNed is waarschijnlijk ook de enige publieke omroep die geen eigen logo in beeld hoeft te hebben voor herkenbaarheid. Ook bereiken wij – zeker digitaal – de netwerkgeneraties die de NPO normaliter lastig bereikt en wiens geluid binnen het publieke bestel amper wordt gehoord. Wij leveren dan ook een belangrijke bijdrage aan de pluriformiteit van het publieke mediabestel.



A man with curly brown hair and a light beard is speaking into a microphone. The microphone has a bright pink foam cover with the white letters 'POW' on it. He is wearing a dark jacket over a black shirt. In the foreground, the back of a person with dark hair wearing a tan trench coat is visible. The background is a blurred outdoor setting with other people and buildings.

**'ONZE LIBERAAL-KRITISCHE
LEVENSHOUDING VERSCHILT VAN
DE WAARDENGEMEENSCHAPPEN
VAN DE ANDERE LEDENGEBONDEN
OMROEPEN'.**

3. BELEID MEDIA-AANBOD

3.1 INTRODUCTIE

PowNed heeft een sterk journalistiek DNA. Onze kracht is dat wij nieuws, actualiteiten en opinie vanuit de online cultuur van de netwerkgeneraties laten zien: ongepolijst, transparant en direct laten zien wat er speelt door zonder filter het gesprek aan te gaan met de belanghebbenden. Onze toonzetting is provocerend, dwars, humoristisch, intelligent en ongecensureerd. Onze inhoudelijke keuzes zijn anders, zowel qua aandachtsgebieden als mensen die we aan het woord laten. Wij zijn niet bang om stelling te nemen, de macht aan te pakken, mensen te confronteren en soms te choqueren. Wij juichen als 'we' winnen en zijn cynisch of satirisch als dat nodig is. PowNed maakt nieuws, verslaat nieuws, maar: PowNed lacht het nieuws soms ook uit. Dit maakt ons perspectief uniek binnen het publieke bestel. Om dit perspectief te kunnen bieden hebben we een unieke makerscultuur ontwikkeld, waarmee we vanuit de volgende uitgangspunten media maken.

UITGANGSPUNTEN MAKERSCULTUUR POWNED

WIJ ZIJN DE DOELGROEP

Wij willen dicht bij onze doelgroep staan, hun taal spreken en opduiken in het gehele land. Dit betekent dat een groot deel van onze makers uit onze doelgroep komt en we dus continu nieuw talent opleiden. Het publiek levert met tips, clicks, views en engagement directe feedback en input. Dit helpt ons om te welke vraagstukken er leven en welke content en mediavormen door de doelgroep worden gewaardeerd. Keuzes voor vorm en stijl moeten passen bij de netwerkgeneraties: ongepolijst, echt, scherp gesneden, korte items, confronterend met een dosis humor en uitnodigend tot discussie.



ONRECHT
Over eerlijkheid

WIJ BEDRIJVEN KRITISCHE JOURNALISTIEK

Wij maken media-aanbod vanuit een journalistieke invalshoek, maar dat kan in verschillende genres tot uiting komen. De rode draad is dat wij de macht controleren door te blijven graven, uitdagen en vragen adresseren die iedereen heeft maar niet durft te stellen. Humor en zelfspot zijn hierbij cruciale stilelementen.

WIJ ZIJN GEPROFILEERD EN HERKENBAAR

Netwerkgeneraties eisen herkenbaarheid en sterke profilering van mediabronnen. Voor ons is dit cruciaal en we slagen daar ook heel goed in. Onze roze microfoon en merknaam worden breed herkend in Nederland en ons media-aanbod is herkenbaar des PowNeds.

DE HOFKAR
Over politiek



WIJ KIEZEN EEN ORIGINELE EN BOEIENDE INVALSHOEK

In al ons aanbod, zoeken we naar een boeiende en originele invalshoek. Dit gebeurt bij voorkeur ter plekke door met mensen het gesprek aan te gaan of online tips op te volgen. Dit is vele malen belangrijker dan items brengen omdat wij dit als 'belangrijke journalisten' noodzakelijk vinden.



VEEMARKT
Over eigenwaarde



SLAG OM ROTTERDAM

Over verkiezingen

WIJ ZIJN NIET BANG OM AAN DE RAND VAN DE AFGROND TE LOPEN

PowNed is agendasettend in plaats van agendavolgend. Ons credo is dat aan de rand van de afgrond de mooiste bloemen groeien. We zullen dan ook door blijven duwen, vragen blijven stellen en net over die rand blijven gaan om tot de bodem van een verhaal te komen. En soms vallen we over de rand, maar dat hoort erbij. Je moet dan wel ruiterlijk je fouten durven te erkennen.

WIJ LATEN ONS NIET BEÏNVLOEDEN

Powned gaat geen samenwerkingen aan met belangenverenigingen, is niet gelieerd aan politieke partijen en verbindt zich niet met maatschappelijke organisaties. Onze missie kunnen we alleen waarmaken als we volledig onafhankelijk zijn van agenda's van derden.

WIJ ZIJN INNOVATIEF

De netwerkgeneraties omarmen nieuwe platformen, mediavormen en discussies snel. PowNed is daarom continu bezig met innovatie van ons media-aanbod om – binnen de kaders van de Mediawet – aan te kunnen blijven sluiten bij de behoeftes en het mediagedrag van onze doelgroepen. Dit gebeurt niet als een zelfstandig 'innovatieproject' maar is een organisch onderdeel van onze werkwijze.

WIJ LEVEREN KWALITEIT

Ons media-aanbod voldoet aan hoge kwaliteitseisen. PowNed komt voort uit het online domein, en begrijpt als geen ander hoe voor netwerkgeneraties media-aanbod maakt dat past bij de online cultuur en tegelijkertijd betrouwbaar is. Hierdoor zijn we onderdeel van de actualiteitenpool van de NPO, een intern keurmerk van het publieke bestel voor betrouwbaar nieuws. Ook conformeren wij ons aan uitspraken van de Raad voor de Journalistiek. Qua productie werken we met een eindredacteur en hoofdredacteur. Onze mediacode (redactiestatuut) waarborgt een scheiding tussen een onafhankelijke redactie die inhoudelijke keuzes maakt en het dagelijks bestuur.



MEIDEN DIE RIJDEN

Over emancipatie

RELEVANTE PROGRAMMA'S MET EEN ZEER HOGE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

POWNED BEWIJST MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

UIT HET ONDERZOEK MAATSCHAPPELIJKE WAARDE 2019/2020 VAN DE NPO
ZIE OOK [MAATSCHAPPELIJKEWAARDE.NPO.NL](https://maatschappelijkewaarde.npo.nl)



UITZENDING DE HOFBAR
LEIDT TOT KAMERVRAAGEN



YOUTUBE-PRIS VOOR
VEELBEKEKEN VIDEO



POWNEWS PANDEMI
EDITIE



DAT ZIJN GEEN GRAPPEN
IN CORONATUD



MILJOENEN VIEWS
BOERENPROTEST



POWNED OPENT GESPREK
OVER GELOOF EN GEAARDHEID



HANS TEEUWEN BRENGT
CORONA-CONFERENCE
VANUIT HUIS



POWNED WEEET
'NETWERKGENERATIE'
TE BEREIKEN



MAROKKO OP 1

Over integratie

A close-up portrait of a Black man with short dreadlocks, looking slightly to the right. He is wearing a dark t-shirt. The background is a blurred brick building with windows.

VERDOOFD

Mulu is openhartig over zijn verslaving

UIT HET NPO CONCESSIEBELEIDSPLAN:

"De context waarbinnen het publiek aanbod bekijkt of beluistert, beïnvloedt het effect van dat aanbod op het publiek. Daarom bestaat een belangrijke beweging die we in deze concessieperiode willen maken uit het nog beter op elkaar afstemmen van content en context. Om die reden gaan we in ons aanbod nadrukkelijker sturen op genres en deze vervolgens optimaal afstemmen op onze kanalen" Elliot Masie (NPO, 2020, p. 09).

**STREAMINGCIJFERS
BEWIJZEN DAT WIJ
JONGEREN WÉL BEREIKEN**



VERDOOFD

We laten de kijker zelf oordelen

3.2 KADERS NPO EN POWNED

PowNed kan zich goed vinden in de ambities die de NPO heeft geformuleerd voor de komende concessiebeleidsperiode. Vooral de keuze om niet langer aanbodkanalen maar juist de content centraal te stellen, past ons goed. Wij staan volledig achter de keuze om op genreniveau beleidsplannen te formuleren met een eigen visie, doelen, kaders, criteria en processen passend bij dat genre. PowNed wil zich in de periode 2022-2026 binnen de tien inhoudelijke hoofdgenres richten op: (1) nieuws en actualiteiten, (2) opinie, (3) human interest, (4) amusement, (5) drama en (6) muziek. Daarnaast wil PowNed in de nieuwe concessiebeleidsperiode sterk inzetten op de toonaangevende vorm documentaire. Hierbij willen we voortbouwen op de succesvolle documentaires en docu-series die de afgelopen jaren door ons zijn geproduceerd. Zo was onze docuserie 'Verdoofd', waarin mensen met verslaving worden gevolgd, in 2020 de meest gestreamde documentaire serie op NPO Start.



**WE KIJKEN DOOR DE OGEN
VAN ONDERBELICHTE
GROEPEN NEDERLANDERS
NAAR MAATSCHAPPELIJKE
VRAAGSTUKKEN.**

3.3 INHOUDELIJK BELEID MEDIA-AANBOD POWNED

Wij zijn geïnspireerd door de vrijheid van het internet, waar je heel snel meerdere kanten van een verhaal kan laten zien. Onze doelgroep is heel kritisch, gelooft niet in één waarheid en gaat veelal zelf op onderzoek uit. PowNed bedient deze netwerkgeneraties bedienen door met hen samen te werken. Onze doelgroep is voor ons een informele redactie die ons dagelijks massaal tipt met nieuwsverhalen en vragen die leven. Zij zijn onze belangrijkste bron voor onderwerpen en invalshoeken en sturen mede onze inhoudelijke keuzes. PowNed kiest dan ook in de periode 2022-2026 wederom voor een binnen het publieke bestel unieke aanpak, waar we door de ogen van onderbelichte groepen Nederlanders naar maatschappelijke vraagstukken kijken. In plaats van discussietafels met steeds dezelfde hoogopgeleide, randstedelijke gasten die academische debatten over politiek en samenleving voeren, onderzoeken wij met onze doelgroep wat een vraagstuk betekent voor gewone mensen. Zeker binnen het toch ietwat elitaire publieke bestel voegen wij waarde toe door in gesprek te gaan met mensen die niet altijd in de steden in de Randstad wonen, die niet altijd hoger opgeleid zijn, en die niet altijd progressieve denkbeelden hebben.



EMMEN OP 1

Nederland is meer dan de Randstad



CREME DE LA CROOSWIJK

Vuistdiep in de wijken

3.3.1. INHOUDELIJKE SPEERPUNTEN VOOR 2022-2026

Wij hebben voor de periode 2022-2026 een aantal inhoudelijke speerpunten geformuleerd waar wij de komende jaren een vergrootglas op willen leggen. Dit is geen uitputtende lijst; we willen ook blijven aansluiten bij actueel nieuws of nieuwe, maatschappelijk relevante thema's. Maar deze speerpunten geven wel richting voor onze inhoudelijke keuzes.



HENK VAN RANDWIJK

Waarom wij blijven knokken voor het vrije woord

HET VRIJE WOORD ONDER DRUK

De laatste jaren gaan er steeds vaker stemmen op om vrijheid van meningsuiting in te perken, bijvoorbeeld vanuit religieuze of 'woke' politiek-correcte kringen. Journalisten worden steeds vaker bedreigd, nemen in toenemende mate beveiligers mee op locatie en voelen zich genoodzaakt om herkenbare logo's te verwijderen. PowNed zal altijd het vrije woord als democratische kernwaarde met hand en tand verdedigen. De waarheid ligt voor ons in de discussie. Wij gaan geen onderwerp uit de weg, hoe controversieel ook. Wij laten (bedreigde) stemmen horen die je in het nieuws niet tegenkomt. Want, om Henk van Randwijk te citeren: "Een volk dat voor tirannen zwicht, zal meer dan lijf en goed verliezen, dan dooft het licht...".

DE SAMENLEVING DIE JE NIET ZIET

PowNed richt zich, geheel in lijn met de internetcultuur, op echte, ruwe verhalen van echte mensen. Die kunnen we vragen stellen die iedereen heeft maar niet durft te stellen. Niet om ze af te zeiken, maar juist om ze serieus te nemen en hun verhaal te horen in hun eigen woorden. Wij nemen hun vragen en meningen serieus. Bijvoorbeeld in onze benadering van politieke journalistiek: Powned spreekt politici aan in gewone mensentaal, met vragen uit de samenleving. We nemen geen genoegen nemen met wollige Haagse antwoorden. Ook willen we werelden laten zien waar veel mensen normaal nauwelijks mee in aanraking komen, zoals verslaafden, Marokkaanse voetbalsupporters of de oorspronkelijke bewoners in oude wijken in steden die in rap tempo veryuppen.



DE LACHGASKONING

De samenleving die je niet ziet



RUTGER IN DEN HAAG

De onderste steen boven

DE ACHTERKANT VAN HET MILIEU

PowNed draagt het milieu een warm hart toe. We moeten beter voor onze aardbol zorgen, anders zijn we allemaal de klos. Het valt ons alleen wel op dat veel milieumaatregelen op quasi-religieuze en kritiekloze toon worden omarmd. Dit terwijl veel van deze maatregelen aantoonbaar absurd zijn. Denk bijvoorbeeld aan de biomassacentrales die tot ontbossing in de Baltische staten leiden. Ook wordt veel te weinig aandacht besteed aan de gevolgen van milieumaatregelen voor gewone mensen. Gevolgen die in Frankrijk leidden tot de 'gele hesjes' protesten. Het kritisch volgen van milieumaatregelen wordt dan ook één van onze inhoudelijke speerpunten in de periode 2022-2026.

VEILIGHEID

Veiligheid blijft een belangrijk speerpunt voor PowNed. Of het nu gaat om criminaliteit, veiligheid op straat, het bewaken van de rechtsstaat, het beschermen tegen machtsmisbruik van de overheid zoals we zagen bij de toeslagenaffaire of burgers die het heft steeds meer in eigen hand nemen zoals we zien bij de pedojagers.

INTEGRATIE VAN BEIDE KANTEN

Integratie is cruciaal in een samenleving met grote groepen nieuwkomers. Hierbij is het vooral belangrijk dat nieuwkomers een aantal democratische kernwaarden die we met elkaar hebben afgesproken omarmen. Bijvoorbeeld de gelijke behandeling van man en vrouw, acceptatie van homoseksualiteit en vrijheid van meningsuiting. Wie daar problemen mee heeft kan rekenen op onze aandacht. Wij leggen de vinger op de zere plek. En dat voelt soms misschien wat ongemakkelijk, maar weerkijken wordt al genoeg gedaan. Tegelijkertijd willen we ook naar de andere kant van het verhaal kijken: acceptatie. Wanneer mensen de democratische kernwaarden omarmen, horen ze er ook volledig bij. Wij pakken werkgevers die stages weigeren aan jongeren met een niet-Nederlandse achternaam net zo hard aan als nieuwkomers die het vrije woord willen inperken.

DE INVLOED VAN EUROPA

De Europese Unie heeft steeds meer invloed op ons leven, maar wat weten we nou echt over Europa? Hoe vaak worden Europese politici nou echt kritisch aan de tand gevoeld? PowNed wil met de roze microfoon Brussel in om ook daar de macht te controleren. Niet vanuit een specifiek anti- of pro-EU geluid, maar om kritisch politici in Brussel te bevragen over wat hun beleid nu betekent voor gewone Nederlanders. Net als in Den Haag, willen we ook in Brussel politici ter verantwoording kunnen roepen voor de keuzes die ze maken en daarmee het Europese debat in Nederland aanwakkeren.



MEER VOOR VROUWEN

De positie van de vrouw anno nu



ONZE ROZE MICROFOON

Niet meer weg te denken in het straatbeeld

WIE CONTROLEERT DE MACHT LOKAAL EN REGIONAAL?

Een andere machtsorgaan dat veelal aan journalistieke aandacht ontglipt is de lokale en regionale politiek. In een rapport van het Stimuleringsfonds voor de Pers uit 2015 onder de veelzeggende titel; 'Nieuwsvoorziening in de regio 2014. "Gelukkig zijn hier geen Journalisten"', wordt duidelijk hoe slecht het is gesteld met onafhankelijke journalistiek op regionaal en lokaal niveau. Dit terwijl veel rijkstaken decentraal zijn neergelegd bij gemeenten. PowNed wil zich in 2022-2026 sterk richten op het controleren van de macht binnen gemeenten en provincies in heel Nederland. Verwacht de roze microfoon dan ook vaak in gemeente- en provinciehuizen.

WAT GAAT TECHNOLOGIE ONS BRENGEN?

Onze doelgroepen zijn jong en toekomstgericht en hebben grote interesse in nieuwe technologie. De toekomst van technologie wordt voor ons dan ook een belangrijk speerpunt voor de nieuwe erkenningsperiode. Van elektrische auto's, de opkomst van SpaceX en Bitcoin tot Virtual Reality en artificiële intelligentie. Ook hier zullen we op eigen wijze programmering maken over de toekomst van technologie: the good, the bad and the ugly.

BAIT

Internetoplichters ontmaskerd



'DUURZAME' ENERGIE VOOR TECHREUZEN

Rutger in de Wieringermeerpolder

3.3.2. BELEID MEDIA-AANBOD PER GENRE

Wij ondersteunen de keuze voor hoofdgenres als organiserend principe voor het beleid van de NPO ten aanzien van media-aanbod en hebben daar ook over meegedacht. Hieronder volgen voor de zes hoofdgenres waar PowNed zich op wil richten in de nieuwe erkenningsperiode onze beleidsvoornemens rond media-aanbod. Om het bereik bij onze doelgroep te optimaliseren zijn naast een keuze voor en invulling van hoofdgenres, ook keuzes voor distributieplatformen belangrijk. In onderstaande tekst doen we hier per genre ook al een eerste aanzet toe. We moeten wel de kanttekening plaatsen dat de uitvoering van onze plannen voor een belangrijk deel afhankelijk is van de verdere uitwerking van de NPO beleidsplannen per genre en de intekening van de NPO.

HERRES

Stefano Keizers als rector

3.3.2.1

NIEUWS & ACTUALITEITEN

Nieuws en actualiteiten vormen de oorsprong van PowNed. Onze rol is het nieuws te verslaan vanuit ons eigen perspectief, waarbij we de macht bevragen en uitdagen en de intermediair zijn tussen gewone mensen en machthebbers. Wij stellen vragen die iedereen heeft, maar anderen niet stellen omdat het niet past in de heersende opinie. Wij willen dat onze doelgroep denkt: 'eindelijk iemand die deze vraag durft te stellen'.



REDACTIE EN VERSLAGGEVERS

VIDEO

Om onze doelgroepen aan ons verbonden te houden, willen we het grote succes van 'PowNews' blijven voortzetten, waarbij we dagelijks nieuwsvideo's produceren over voor onze doelgroep relevante onderwerpen. Op PowNed.tv willen we in de toekomst ook weer een aparte rubriek nieuwsberichten toevoegen in de periode 2022-2026 om de urgentie te verhogen. We maken keuzes voor thema's die door onze doelgroep interessant gevonden worden, zoals de Twitterban van Donald Trump of de ineenstorting van FvD. Wij gaan dus niet op de stoel van de NOS zitten, maar kiezen juist vanuit onze doelgroep nieuwsonderwerpen. De rubriek nieuwsberichten hadden we in het verleden en was erg populair, maar moest worden wegbezuinigd wegens halvering van ons online budget in de afgelopen erkenningsperiode.

Verder willen wij het succes van 'de Hofbar' op wekelijkse basis lineair continueren omdat wij met dit politiek programma ruimte geven aan emoties vanuit de samenleving met betrekking tot wat er in politiek gebeurt, van Assen tot Den Haag en Brussel.

'PowNews' heeft sinds de toetreding van PowNed tot het bestel bewezen een grote groep jonge gebruikers aan de publieke omroep te binden die al lang geen lineaire kanalen meer gebruiken. Onze doelgroep stuurt ons dagelijks vele tips en laten veelvuldig comments achter op onze posts, die voor ons een belangrijke inspiratie zijn voor nieuwe verhalen. Wij blijven ons publiek dan ook maximaal inzetten als informele redactie. Ook willen we in de nieuwe erkenningsperio-

de blijven experimenteren met nieuwe mediavormen voor 'PowNews', zodat we maximaal kunnen aansluiten op de behoeften en het mediagedrag van onze doelgroepen. Wij willen dit graag in samenwerking met de NPO en andere omroepen doen, om hiermee ook de eigen publieke online kanalen – van de NPO en de individuele omroepen – te kunnen versterken en vernieuwen.

Verder hebben wij de ambitie om – eventueel samen met partners – een crossmediaal nieuws- en actualiteitenprogramma te ontwikkelen met een horizontaal slot op televisie. Hierbij willen we maximaal gebruik maken van PowNed.tv, de online NPO-kanalen als NPO3.nl, NPO Start en NPO Kennis, en – binnen de kaders van de Mediawet – platformen van derden. Hier willen we de controle van de macht op lokaal, provinciaal, nationaal en Europees niveau centraal gaan stellen. Wij willen politici, lobbyisten en andere actoren op deze verschillende niveaus kritisch bevragen en confronteren met vragen van gewone mensen. Alles met de welbekende scherpe en humoristische stijl van PowNed.

AUDIO

Met audio willen we inzetten op een vast slot op NPO Radio 1, de enige radiozender waar we ons sterk kunnen profileren en het nieuws van de dag kunnen bespreken. Ook willen we sterk inzetten op podcasts, zowel als afgeleide van radioprogramma's als stand alone, waar we het nieuws bespreken, ons erover verbazen, uitlechten en er soms tegenaan schoppen met onderscheidende presentatoren.



3.3.2.2

OPINIE

Het bieden van een podium voor opinies en het bewaken van het vrije woord zijn voor ons de kern van onze publieke missie. PowNed belicht graag een ander geluid, zeker wanneer een bepaalde opinie alom vertegenwoordigd is in de media en het publieke debat. Netwerkgeneraties zijn allergisch voor lemmingengedrag en wij zullen daar juist met opinie niet aan doen. Wij richten ons op dat deel van het speelveld waar het gras wat groener is omdat niemand daar nog op speelt. We gaan er dan ook vaak met een stevige stelling en toon in. Dat is misschien nieuw in Nederland, maar doodnormaal in bijvoorbeeld de Angelsaksische journalistiek. Voor geveinsde neutraliteit moet je qua opinie niet bij PowNed zijn.



TEAM POWNED ONLINE

VIDEO

Een belangrijke ambitie voor 2022-2026 is het doorbreken van het monopolie op opinie van progressieve omroepen en programmamakers binnen het publieke bestel. Vaak zijn het nu toch randstedelijke meningen en onderwerpen die de discussietafels overheersen. Wij ambiëren daarom een horizontaal slot op televisie, waar gasten aan het woord worden gelaten die doorgaans niet worden uitgenodigd aan de bestaande tafels. Dit geldt zeker voor de wat meer rechtse geluiden, die zich vaak niet gehoord of veilig voelen aan de bestaande tafels en afzien van deelname. Juist als ledengebonden omroep willen we een opinietafel met een eigen smool en stevige meningen. Het is voor de netwerkgeneraties van belang dat diverse meningen in de opinieprogramma's van de NPO zijn vertegenwoordigd. Juist omdat de morele meetlat die momenteel op iedereen wordt geprojecteerd, voor hen verstikkend werkt. Zij willen verschillende perspectieven horen om zelf tot een mening te komen.

Met opinie willen wij naast lineaire televisie, ook sterk inzetten op online. Zo willen we een online opinieprogramma maken in een studio, waar we tegen relatief lage kosten een aantal gasten met elkaar kunnen laten praten over de laatste ontwikkelingen in het nieuws, met daarbij bijzondere aandacht voor onze speerpunten. Bijvoorbeeld: een knallende ruzie in een coalitie in de gemeente Emmen, nieuwe milieumaatregelen uit Brussel of discriminatie op de arbeidsmarkt. Tenslotte willen we ook een online programma maken waarbij cabaretiers het nieuws op humoristische wijze doornemen. Wij geloven dat we met dergelijke online programma's de digitale kanalen van de NPO veel groter kunnen maken.

AUDIO

Rond audio willen we binnen het genre opinie stevig uitpakken met PowNed podcasts, die bijvoorbeeld via de app NPO Luister kunnen worden gedistribueerd. Zo kunnen we eenvoudig van

alle videoproducties die hierboven zijn genoemd podcasts maken. En omdat podcasts laagdrempelig en goedkoop te produceren zijn, kunnen we ook series podcasts maken met vaste presentatoren rond onderwerpen die wij van belang vinden. Zo willen we bijvoorbeeld podcasts maken over het vrije woord met absurdistische humor en politieke beschouwingen in Den Haag of Brussel.

Daarnaast willen we we met audio ook inzetten op NPO Radio 1 met opinieprogramma's, waarmee we echt onze eigen kleur kunnen toevoegen. We ambiëren hier om uit te zenden op meer reguliere tijdstippen (nu zitten we tussen middernacht en twee uur 's ochtends, waardoor we moeilijk een groot publiek kunnen bereiken). Wij willen hier net als bij de podcasts, presentatoren koppelen aan onze speerpunten en het nieuws van de dag.

EIGEN PLATFORM VOOR DISCUSSIE NPO

Hoewel wij als ledengebonden omroep niet gaan over distributieplatformen, maken wij ons wel zorgen over de grote invloed van platformen van derden op het maatschappelijk debat. Zij leggen steeds vaker beperkingen op aan het vrije woord, vaak op basis van Amerikaanse ethiek, en verzamelen data van gebruikers waarvan niet duidelijk is wat er mee gebeurt. Voor omroepen zijn er alleen op dit moment weinig andere mogelijkheden dan sociale media platformen van derden om interactie en discussie te faciliteren. Wij zouden graag in de nieuwe concessiebeidsperiode samen met de NPO en andere omroepen willen kijken of we binnen de eigen platformen sociale interactie vorm kunnen geven, bijvoorbeeld rond de kanalen NPO Start en NPO Luister. Het is belangrijk dat er in Nederland een eigen, publiek discussieplatform is waar het vrije woord en onafhankelijkheid van commerciële en politieke krachten gewaarborgd zijn. Gezien onze ervaring met het genereren van engagement en interactie op platformen van derden, willen wij graag ons expertise delen om dit voor elkaar te krijgen.



RUTGER CASTRICUM

3.3.2.1

HUMAN INTEREST

Human interest blijft voor PowNed in de komende periode een belangrijk genre, juist omdat wij hiermee de samenleving die je normaal niet ziet, zelf aan het woord kunnen laten. Voor ons zijn documentaires een middel om de andere kant van de samenleving te laten zien aan grotere groepen Nederlanders, waardoor we een brug kunnen slaan tussen 'filterbubbels'.



NO SURRENDER KOPSTUKKEN

VIDEO

Human interest willen wij vooral invullen door voort te bouwen op ons succes met documentaires en docuseries. Wij willen hier zaken en werelden laten zien die onderbelicht blijven: van verslaafden en criminele families tot verboden liefdes vanuit religie en vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs. We proberen in deze werelden te komen en personen te volgen die zelf hun eigen verhaal vertellen. Ook maken we reality shows om thema's die wij belangrijk vinden aandacht te geven. Een goed voorbeeld is het programma 'Cocaine Trail', waarbij een aantal mensen die recreatief cocaïne gebruiken mee worden genomen naar Colombia om daar de gevolgen van de cocaïneproductie en -handel voor Colombianen met eigen ogen te zien. Hiermee laten we zien dat de veiligheid van mensen in andere landen direct wordt beïnvloed door gedrag van mensen in Nederland. Iets soortgelijks kunnen we ons voorstellen rond milieuvraagstukken zoals biomassacentrales, horizonvervuiling door windmolens of milieueffecten van onze voorliefde voor goedkope pruillaria uit China.



DE MACHINEKAMER VAN TOM DUMOULIN

3.3.2.4

AMUSEMENT

PowNed gebruikt amusement als vorm om mensen verrijking te bieden, te verbinden en te stimuleren om na te denken over hun eigen standpunten. Er zit bij PowNed altijd een diepere laag achter. Wij willen hier vooral sterk inzetten op vrijheid van meningsuiting en polarisatie. Juist in een maatschappelijk klimaat waar je volgens velen steeds minder mag steeds zeggen, willen wij door middel van amusement het debat openbreken rond polariserende onderwerpen.



DE MENING VAN GUIDO



DE MENING VAN CLAUDIA

VIDEO

Amusement willen wij vooral vormgeven met humoristische televisieprogramma's rond inhoudelijke speerpunten van PowNed. Bijvoorbeeld programma's zoals 'Dat zijn geen grappen', waar het vrije woord centraal staat of 'De Hofkar in Verkiezingstijd' waar lijsttrekkers aan de tand worden gevoeld binnen een amuserend format. Gasten in dergelijke programma's zijn geen inhoudsloze Bekende Nederlanders, maar hebben altijd een link met de actualiteit.

Ook willen we veel met satire en cabaret doen, waarbij we heilige huisjes omver schoppen. We willen cabaretiers en stand-up comedians, die onze jonge doelgroep aanspreken, aan ons blijven binden en met hen crossmediale satirische programma's ontwikkelen.



DE MENING VAN STEVEN



DE MENING VAN HERMAN

3.3.2.5

DRAMA



HERRES

VIDEO

We willen in samenwerking met andere omroepen dramaseries maken voor NPO Start en de lineaire kanalen. Voor onze jonge doelgroep denken wij vooral aan drama voor NPO3, waarbij we onderwerpen die goed bij PowNed passen centraal stellen. Bijvoorbeeld drama series rond misdaad, waarmee kijkers de ruwe werkelijkheid achter misdaad te zien krijgen (denk aan drugsbendes of bekende strafzaken). Ook hebben we de ambitie om comedies te maken waarin we met humor hedendaagse maatschappelijke thema's behandelen. Voor televisieseries willen we onze kennis inzetten die we hebben opgedaan met de crossmediale distributie en promotie van onze docuseries, zodat we het bereik kunnen maximaliseren.

Tenslotte, willen we meer short-form webseries ontwikkelen gericht op jongeren, zoals bijvoorbeeld '#Fitgirls' en 'Herres'. Dit soort series willen we in Instagram Reels- / TikTok-achtige formats ontwikkelen, mediavormen die jongeren bijzonder

aanspreken. We willen hierin maatschappelijke vraagstukken relevant en toegankelijk maken voor jongere doelgroepen. We willen samen met de NPO en andere omroepen kijken hoe we dit soort functionaliteiten ook kunnen gaan aanbieden binnen de eigen online kanalen, omdat je nu vaak afhankelijk bent van platformen van derden voor het bieden van 'stories'.



#FITGIRLS

3.3.2.6

MUZIEK



TIJD VOOR VERNIEUWING



AUDIO

Met muziek willen we vooral inzetten op NPO Radio 2 en 3FM. Wij willen met jong en eigenzinnig talent, dat onze doelgroep aanspreekt, muziekprogramma's met een eigen geluid produceren, om zo bij te dragen aan het profiel van deze zenders. We willen een grotere rol op NPO Radio 2. Ons streven is om een beter tijdslot en meer zendtijd te krijgen. Op 3FM willen we met een presentator en muziekkeuze de stem van onze achterban een plek geven op de jongerenzender van Nederland.

Wij willen beide zenders ook versterken met onze kennis rond digitale kanalen en promotie. Zeker omdat mobiel gebruik van muziek inmiddels de norm is geworden onder onze jonge doelgroep. Zo sluiten wij graag aan bij het streven van de NPO om de verschillende jongerenmerken binnen het bestel (NPO3, 3FM, FunX) meer samen te laten werken, waarbij ook de digitale aanbodkanalen en promotiekanalen als een multi channel network gaan opereren. Ook willen we graag helpen om 3FM doorlopend te vernieuwen.



4. SAMENWERKING

PowNed werkt vanaf dag één goed samen met de NPO. In goed overleg met de NPO ontwikkelen wij content voor televisie, radio en online. Ons beleid is dan ook afgestemd op de programmeringssystematiek van de NPO op radio, televisie en online. In de nieuwe concessiebeleidsperiode willen wij volledig samenwerken met de NPO en andere omroepen om de beleidsplannen en uitvoering van de voor ons relevante hoofdgenres mede vorm te geven. PowNed is de afspraken en bindende regelingen zoals die gelden binnen de NPO altijd nagekomen. Zoals bekend, zijn wij voorstander van een meer centraal gestuurde publieke omroep, waarbij wel nagedacht moet worden over het beschermen van de externe pluriformiteit. Wij voelen ons gesteund dat het ministerie van OCW hier een onderzoek naar is gestart.



TIJL BECKAND / DAT ZIJN GEEN GRAPPEN
Opnames in DeLaMar Theater



THE COCAINE TRAIL

Op zoek naar de oorsprong van je lijntje coke

Onze aanwezigheid in het bestel versterkt de pluriformiteit van de publieke mediadienst. Sommige collega-omroepen zijn wat huiverig om met ons samen te werken door het (oude) imago van een rebellenclub die we in de begindagen van deze omroep misschien wel waren. De laatste jaren zijn we echter nadrukkelijk een volwassen omroep geworden, met dito programmering en geluid en een stevige bestuurlijke structuur. Gelukkig zien onze collega-omroepen dat inmiddels in toenemende mate. Wij zijn een constructieve, volwassen omroep met een eigen scherp geluid.

Volgens velen zou een bestuurlijke samenwerking met WNL een logische en complementaire keuze zijn. Wij staan echter open voor samenwerking met alle collega-omroepen. Bovendien voorziet de huidige Mediawet niet in bestuurlijke samenwerking met een andere aspirant. Aangezien deze route voor de komende concessieperiode niet mogelijk is, zijn wij vanzelfsprekend bereid, zoals gesteld, om te allen tijde samen te werken met andere omroepen. Zolang ons merk en geluid maar onaangetast blijven. Voor ons zijn redactionele onafhankelijkheid, het minimum van een garantiebudget, het meewerken aan de NPO-beleidsplannen per hoofdgenre en een vaste plek in het Bestuurdersoverleg (en bij de NPO-intekentafels) en het College van Omroepen van belang, om in de periode 2022-2026 onze bijdrage aan de pluriformiteit van het bestel waar te kunnen maken. Wij willen er immers voor waken dat we niet opgaan in een grijze samenwerkingsomroep waarmee

we langzaamaan ons eigen geluid kwijt raken. Wij zien veel in een holding-achtige structuur waarbij meerdere omroepen de volledige bedrijfsvoering delen, maar waarbinnen de deelnemende omroepen redactioneel onafhankelijk kunnen zijn. Op termijn zouden deze omroepen ook gezamenlijk kunnen intekenen op specifieke tijdslots op TV en Radio (bijvoorbeeld een 'daily'), wat een voorportaal kan zijn voor een gehele samenwerking in de toekomst. Deze modellen zijn op dit moment in onderzoek, maar kunnen op dit moment nog niet volledig onderbouwd beschreven worden.

Doordat de gesprekken rond samenwerking met andere omroepen derhalve nog lopen en de mogelijke constructies voor samenwerking nog moeten worden verkend, hebben wij er voor gekozen om in deze aanvraag nog geen definitieve samenwerkingspartner of model te noemen. We zijn voornemens om in juni 2021 met onze nieuwe samenwerkingspartner(s) een onderbouwde en degelijke samenwerkingsovereenkomst in te kunnen dienen.



OMG

De strijd tussen geloof en geaardheid

5. BESTUURLIJKE STRUCTUUR

POWNED VERENIGING

RAAD VAN TOEZICHT / LEDENRAAD

BESTUUR

ALGEMEEN
DIRECTEUR

MEDIA
DIRECTEUR

VERENIGING

REDACTIE

VIDEO

AUDIO

ONLINE



ONZE ORGANISATIE IS OOK PLAT



DIT IS NIET MIJN WERELD, VRIEND

Stap uit je bubbel

PLATTE ORGANISATIE

PowNed kent een zeer platte organisatie met een lage overhead. Onze start-up mentaliteit zorgt ervoor dat we proberen om met zo min mogelijk middelen zoveel mogelijk te produceren. Onze focus op online media zorgt er verder voor dat we zeer snel moeten kunnen schakelen. Dit maakt een platte organisatie noodzakelijk. Hierdoor hebben we bewust gekozen om geen secretariaat, managementlagen of staffuncties te benoemen, met de uitzondering van onze algemeen directeur. Functies als administratie, controllers, accountant en juridische zaken huren wij extern in wanneer nodig. Omdat we in de nieuwe concessiebeidsperiode met één of meerdere omroepen bestuurlijk zullen samenwerken, ligt het voor de hand dat deze functies worden gedeeld door de samenwerkende omroepen.

VERENIGING EN RAAD VAN TOEZICHT

De ledenraad van de omroepvereniging PowNed ziet voornamelijk toe op de inhoudelijke ontwikkeling van het merk en het media-aanbod. De PowNed Vereniging (voor het Huishoudelijk Reglement Vereniging PowNed zie annex 4) kent een onafhankelijke Raad van Toezicht, belast door de Vereniging om toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Conform de principes van de Governancecode Publieke Omroep van het CIPO is er een duidelijke scheiding tussen de onafhankelijke Raad van Toezicht en het Dagelijks Bestuur. De rollen en taken van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in het 'Raad van Toezicht Reglement Vereniging Powned' (zie annex 5). De Raad van Toezicht stelt een openbaar profiel vast voor de omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht, zodanig dat de Raad van Toezicht zodanig zal zijn bemenst dat het zijn taken goed kan vervullen en

rekening houdend met de aard van de organisatie, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van leden van de Raad van Toezicht. Het profiel wordt in elk geval bij het ontstaan van een vacature geëvalueerd, zo nodig herzien en vervolgens gepubliceerd op de website van de Vereniging. De leden van de Raad van Toezicht worden op openbare wijze geworven aan de hand van het vooraf vastgestelde profiel.

HET BESTUUR

Het Bestuur wordt benoemd door de Raad van Toezicht. Momenteel bestaat deze uit een Algemeen Directeur, een Media Directeur en Bestuurder die is belast met Verenigingszaken. De rollen en taken van het Bestuur zijn vastgelegd in het 'Bestuursreglement Vereniging Powned' (zie annex 6). Er is een duidelijke scheiding tussen het Bestuur en de Redactie, waardoor redactioneel onafhankelijk van het Bestuur inhoudelijke keuzes kunnen worden gemaakt. Als onderdeel van de governance code, moeten topfunctionarissen financiële belangen of beleggingen in sectorgerelateerde ondernemingen of in bedrijven waarmee PowNed een zakelijke verhouding heeft, via een register openbaar worden gemaakt dat via de site van PowNed beschikbaar wordt gesteld. Daarin worden ook de aard en de ingangsdatum van het belang of de belegging vermeld. Daarnaast worden alle nieuwe medewerkers bevraagd over nevenfuncties om mogelijke belangenverstrengelingen te voorkomen.

Naast de governancecode, conformeert PowNed zich ook aan uitspraken van de NPO Ombudsman en de Raad voor Journalistiek voor klachten van derden.

6. BEHEERSPROCESSEN, FINANCIËLE EN ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE

Wij conformeren ons qua beheersprocessen en financiële en administratieve organisatie volledig aan de governance code van de NPO. PowNed heeft vanaf het begin veel aandacht besteed aan de financiële aansturing en is het voor ons zaak om de overhead van de organisatie tot een minimum te beperken. Vanuit deze gedachte hebben we de salarisadministratie uitbesteed bij ADP en is de ledenadministratie belegd bij Media Competence. Op het gebied van automatisering wordt PowNed ondersteund door Root3. Juridische ondersteuning betrekken wij bij Kennedy Van der Laan. Met deze partijen zijn ook Service Level Agreements (SLA's) afgesproken zodat we niet voor financiële verrassingen komen te staan.



PROOST!

DE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING BESTAAT UIT:

Jaarlijks

- Jaarverslag / Jaarrekening
- Kosten per programma (feiten en cijfers)

Regelmatig

- Prognose totale jaarbaten en -lasten
- Overzicht Verenigingsbaten en -lasten
- Stand Reserve Media-Aanbod (RMA)
- Intekeningen: begrotingen voor alle programmatitels (lineair en online)
 - Indien gewenst: specifieke onderliggende cijfers

Voorafgaand aan het boekjaar wordt een omroepbrede begroting opgesteld. Gedurende het jaar wordt zes keer een latest estimate gemaakt. Naast de directie ontvangen ook de leden van de Raad van Toezicht deze rapportages. Hierin worden de werkelijk gerealiseerde cijfers aangevuld met de prognose voor het huidige jaar. Alle nieuwe intekeningen worden hierin meegenomen. Verder wordt er maandelijks een liquiditeitsprognose opgesteld, voor zowel het RTV bedrijf als de vereniging.

PowNed heeft een administratie waarvan de output aansluit bij de eisen die vanuit 'Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016' worden gesteld. Er wordt gebruik gemaakt van de module projectadministratie om de kosten van de verschillende programma's en platformen goed inzichtelijk te houden.

Qua betalingen is er een systeem van dubbele handtekeningen en is er voor bedragen boven de €50.000 een extra goedkeuring nodig vanuit de Raad van Toezicht.

De externe accountant controleert de financiële administratie en heeft ook het administratieve proces onderzocht. Ook worden alle financiële gegevens over de bestedingen van middelen door PowNed beschikbaar gesteld aan de NPO en indien gevraagd ook aan externe toezichthouders als de Algemene Rekenkamer, het Commissariaat voor de Media en andere relevante actoren.



WAT EEN BEVALLING!

Doorbreken van taboes over zwangerschap

7. OVERZICHT FINANCIËN

VOOR ONZE JAARREKENING 2019 DIE IS INGEDIEND BIJ HET COMMISSARIAAT VOOR DE MEDIA, VERWIJZEN WIJ U NAAR ANNEX 1.

LAAT DAT MAAR AAN
FAMKE LOUISE EN RYANNE
VAN DORST OVER

OVERZICHT ANNEXEN

A1 JAARREKENING 2019

A2 STATUTEN VAN DE VERENIGING POWNED

A3 NOTARIËLE AKTEN VAN OPRICHTING

A4 HUISHOUDELIJK REGLEMENT POWNED

A5 RAAD VAN TOEZICHT REGLEMENT POWNED

A6 BESTUURSREGLEMENT POWNED





INHOUDSOPGAVE

Pagina

BESTUURSVERSLAG

2

JAARREKENING

Balans per 31 december 2019

18

Exploitatierekening 2019

20

Toelichting

Kasstroomoverzicht over 2019

21

Toelichting algemeen en grondslagen

22

Toelichting op de balans per 31 december 2019

30

Toelichting op de exploitatierekening 2019

38

Toelichting op de exploitatierekening 2019 volgens categoriale indeling

45

Toelichting op de nevenactiviteiten per cluster 2019

46

Programmakosten per domein per platform 2019

47

Bereikcijfers

48

Overige gegevens

Statutaire bepaling resultaat

51

Controleverklaring

51

BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Voilà, het jaarverslag over 2019. Een jaar zowaar zonder echte ophef rondom de omroep. Of het moet ons geruzie zijn geweest met de NPO rondom de online strategie. Want daar ligt een fundamenteel verschil van mening. Maar daarover later meer. Het was ook het jaar waarin wij te horen kregen dat wij alsnog minimaal 50.000 betalende leden dienen te werven om een definitieve status te krijgen binnen het omroepbestel. Onze lobby voor een andere meting heeft het dus niet gehaald. Weliswaar hebben wij een jaar respijt gekregen, maar ook hier is een sprake van een botsing tussen de oude en nieuwe wereld. Wij zijn van mening, en wij zullen dat tot vervelends toe blijven herhalen, dat het systeem –net als de 1500 kijkcijferkastjes- domweg niet meer van deze tijd is. Net als kijkcijfers kun je draagvlak vandaag de dag op veel modernere manieren meten. Waarom wordt er nog steeds niet gekeken naar online bereik? Want als er een omroep online geworteld is, dan is PowNed dat wel.

We hebben het overigens ooit geprobeerd: de transitie naar volledig online, maar werden teruggefloten door artikel 2.34 van de Mediawet. Ook al zo'n botsing tussen oud en nieuw. En dus doen we nu én én. Iets wat ons geen windeieren heeft gelegd. Zo maakten wij in 2019 maar liefst twintig programma's, met blijvende titels zoals De HofBar, Dat zijn geen Grappen en Onrecht. Voor een kleine omroep zoals PowNed zijn dat bizarre aantallen, een record. En met weer beduidend meer titels (50%) dan de eerder gerealiseerde groei vanuit 2018: nog nooit waren wij zo prominent aanwezig op NPO 1, 2 en 3.

2019 was ook het jaar waarin wij door de Visitatiecommissie, die handelde in opdracht van de minister, zijn gewogen en uiteindelijk goed werden bevonden. Een belangrijke stap om een definitieve positie te krijgen in het bestel. Nu alleen de leden nog...

Want in tegenstelling tot alle andere omroepen hebben wij na onze verlengde aspirant status nooit meer iets ondernomen op het gebied van ledenwerving. En dat betekent dat wij in 2020 nog flink aan de bak moeten, aangezien wij na een opschoning van ons ledenbestand in 2019 nog maar de beschikking hadden over 18.500 leden.

Daarbij moeten we wel aantekenen dat wij bewust pas in 2020 beginnen met werven. Domweg omdat op 31 december de telling plaats vindt. Betalingen voor die tijd tellen niet mee en wij willen onze aanhang niet onnodig op kosten jagen.

In 2020 moet het dus gaan gebeuren. Het wordt erop of eronder voor PowNed. Wordt het champagne voor een definitieve erkenning of knallen op 31 december de kurken bij de vele tegenstanders van de omroep? Arrogant als wij zijn denken wij het antwoord al te weten...

Dat gezegd hebbende presenteren wij u met gepaste trots ons jaarverslag over 2019. Wij verantwoorden hiermee niet alleen het gevoerde beleid, maar doen ook een beknopt verslag van het afgelopen jaar en kijken we vooruit op de toekomst. Veel leesplezier.

Dominique Weesie, voorzitter



1. Missie

PowNed wil als publiek mediabedrijf alle technologie en mediaplatforms inzetten om de netwerkgeneratie naar het publieke bestel te lokken. PowNed doet dit met een geheel eigen stijl: uitdagend, dwars als het moet, humoristisch, intelligent en ongecensureerd. Stelling nemen, aanpakken, confronteren, soms choqueren, juichen als 'we' winnen, satirisch of met zelfspot als dat nodig is.

Onze levenshouding verschilt van de waardengemeenschappen van de ledengebonden omroepen; geen binding met links of rechts, rebels, vrijheid centraal stellen, niets voor lief nemen en een allergie hebben voor betutteling en macht.

PowNed richt zich op de netwerkgeneratie, een generatie die veelal bestaat uit millennials: jonge mensen die continu online zijn, veel interesse hebben in nieuws en informatie en deze vooral online zoeken, kritisch zijn op de macht en graag hun stem laten horen. De netwerkgeneratie is op zoek naar echte, ongepolijste informatie waarbij de confrontatie niet wordt geschuwd en macht per definitie in twijfel wordt getrokken.

PowNed maakt niet alleen maar meer korte nieuwsitems, we verrassen vriend en vijand tegenwoordig ook steeds vaker met kwalitatief hoogstaande producties, zonder daarbij overigens ons DNA te verkwanselen. Daarnaast bereiken we binnen het NPO 3-domein met PowNews een grote groep mensen online die andere omroepen niet bereiken.

Veel van wat PowNed doet heeft een journalistiek DNA. Onze kracht is dat wij nieuws en actualiteiten op een andere manier aanpakken: ongepolijst, transparant, direct laten zien wat er speelt door zonder filter het gesprek aan te gaan. Om dit perspectief te kunnen bieden hebben we een eigen makerscultuur ontwikkeld met bijbehorende manier van werken. Hierbij staat altijd ons publiek centraal. Wij willen dicht bij onze doelgroep staan, hun taal spreken en opduiken in het gehele land.

Onze doelgroep eist van ons betrokkenheid, continue interactie en invloed op inhoud. In ons aanbod zoeken we dan ook altijd naar manieren om het publiek te laten interacteren. Via sociale media (Facebook, Instagram, Twitter, maar ook YouTube) krijgen we dagelijks continu berichten binnen met inhoudelijke tips, feedback en suggesties. Hier gaan we serieus mee om en reageren we ook altijd op. Iedere week worden er verschillende items gemaakt op basis van de input van onze gebruikers.

2. Het jaar in een notendop

Het jaar 2019 dus. Het jaar van waarin we voortborduurden op de in 2018 ingeslagen weg. Dus met veel nieuwe lineaire titels als etalagefunctie voor onze online activiteiten. Een verbreding ook, zonder af te doen aan ons eigen geluid. Met bijvoorbeeld de Hofbar, een titel die nu al een vaste waarde is geworden op NPO 2. Een titel ook waarin wij Den Haag confronteren met zaken die mensen in dit land echt bezighouden. Of het nu gaat om het lerarentekort, de wildgroei van windmolens of de alsmat stijgende woningnood.

Ook maakten wij in eigen huis weer een aantal documentaires gebaseerd op actuele thema's. Iets waar wij als omroep trots op zijn en bovendien ook menen goed in te zijn. Zo verscheen aan de vooravond van de Gay Pride de documentaire Oh My God over homoseksualiteit binnen de gereformeerde gemeenschap en maakten wij een vervolg op Dat zijn Geen Grappen, over de grenzen van de grap anno 2019.

Bijzonder trots waren wij ook op een nieuwe titel genaamd TMI Aandacht. Een kwalitatief bijzonder geslaagde serie van de schrijvers van het programma Lubach op zondag. Qua kijkcijfers had TMI

Aandacht beter verdiend, maar vriend en vijand struikelden over elkaar heen wanneer het ging om het maken van complimenten. De NPO heeft daarom aangegeven voor deze titel in 2020 op zoek te gaan naar een mooi herhaal-slot.

Oh ja... en we kunnen natuurlijk niet om de titel Onrecht heen. De absolute kijkcijferhit van 2019 met jaloersmakende online cijfers (in de top vijf van meest bekeken YT-items in 2019). Zo jaloersmakend dat de NPO ons verbood de serie nog langer uit te zenden op onze eigen kanalen. Hetgeen leidde tot een heuse ruzie tussen de NPO en PowNed.

Al langer probeert de NPO steeds meer macht naar zich toe te trekken met als gevolg dat de onafhankelijkheid en identiteit van omroepen steeds meer onder druk komt te staan. Maar toen de NPO besloot omroepen te verbieden om programma's als Onrecht uit te spelen op hun eigen kanalen was voor ons de maat vol. Domweg omdat daarmee onze levensader werd doorgesneden.

Ons contact met onze achterban verloopt online. In schijnconstructies met maatschappelijke organisaties om zogenaamd je verankering aan te tonen geloven wij niet. Online is wie wij zijn. En dat doen we via onze eigen kanalen. We mogen dan misschien een kleine speler zijn in Hilversum, van alle leden gebonden omroepen zijn we online de grootste.

Maar nu komt het: sinds 1 oktober van 2019 is het omroepen niet meer toegestaan content uit te spelen langer dan 2 minuten. Online welteverstaan. De NPO, en in dit specifieke geval NPO 3, heeft namelijk de ambitie zelf een grote speler te worden online. Tot op heden echter zonder al te veel succes. Dat betekent dat wij als PowNed plotseling al onze content, die eerder al op televisie is uitgezonden, niet meer mogen voorschotelen aan onze online achterban. Dit materiaal dient namelijk EXCLUSIEF te worden afgestaan aan het YouTube-kanaal van NPO 3 Extra.

Let wel: dit kanaal had, toen de zaak escaleerde, slechts 6200 volgers. Gevolg was dus dat met belastinggeld geproduceerd materiaal domweg werd verstopt voor jongeren. Jongeren, die NPO 3 sowieso steeds moeilijker weten te vinden.

Wij als PowNed vinden deze online zelfmoord een hele zorgelijke ontwikkeling en dat was voor ons reden om juridisch bezwaar aan te tekenen. Wij zijn juist van mening dat programma's die worden gemaakt met publiek geld en gericht op jongeren online zo breed mogelijk dienen te worden verspreid. Je moet zijn waar je publiek zit. En als de berg niet tot Mohammed wil komen, dan moet Mohammed naar den berg gaan...

De NPO is een andere mening toegedaan. Het is de NPO namelijk een doorn in het oog dat onze bezoekers nauwelijks kennis nemen van andere NPO-programma's. Door alle content van omroepen nu naar zich toe te trekken, hoopt de NPO dat PowNed bezoekers na het bekijken van Onrecht ook in aanraking komen met bijvoorbeeld een programma van Emma Wortelboer. Dat onze bezoekers zeg maar kennis maken met verantwoorde programma's. Programma's ook die wél iets bijdragen aan onze inclusieve samenleving. De NPO kortom wil televisie spelen op internet.

Maar als er iets niet werkt online is dat wel. En als grondleggers van GeenStijl en Dumpert menen wij hier wel iets over te mogen zeggen. Internet is namelijk geen televisie. Internet heeft zijn eigen zenders en bezoekers die juist bewust naar deze zenders komen. Omdat ze de content leuk vinden en gelijkgestemden treffen.

En dus was het hommeles. Een ruzie die zo hoog opliep dat zelfs werd bedreigd "Powned een andere rol toe te bedelen binnen de mediaomgeving van NPO 3." Lees: geen nieuwe programma's van PowNed meer in te tekenen. Juist in een jaar waarin wij ons nog meer dan anders dienen te profileren in het

kader van de ledentelling konden wij dit niet anders uitleggen dan ordinaire chantage. De NPO is Brussel aan het spelen en de spierballentaal is puur en alleen bedoeld om nog meer acht naar zich toe te trekken.

Alleen hebben jongeren daar geen boodschap aan. En gaan zij er zeker niet naar op zoek. Er is immers voldoende aanbod, dus dien je hen zo goed mogelijk te bedienen. Zeker wanneer je, zoals PowNed, beschikt over zo'n trouwe schare aan volgers. Hoe meer het wordt verspreid, hoe meer jongeren in contact komen met publieke content. En daar moet het de NPO toch om te doen zijn. Het bereiken van een zo'n groot mogelijk publiek.

Om een lang verhaal kort te maken zijn we uiteindelijk tot een compromis gekomen. De titel Onrecht is nu een zogenaamd 'pluskanaal' geworden, hetgeen betekent dat wij weer volledig in eigen beheer het programma kunnen uitspelen. Dat neemt niet weg dat wij ons zullen blijven verzetten tegen dit in onze ogen rampzalige online beleid. Inmiddels zijn ook de andere omroepen wakker geworden. Ook zij zien dat het nieuwe beleid van de NPO wel eens desastreuze gevolgen kan hebben voor de eigen profilering. Wordt dus ongetwijfeld vervolgd...

Los van deze strijd zijn we natuurlijk ook gewoon doorgegaan met het maken van programma's. Zowel online, lineair als op de radio. Gewoon een greep uit een paar titels die we nog niet hadden benoemd: de Hofkar, Veemarkt, Dit is niet mijn wereld vriend, Wat een bevalling, de machinekamer van Tom Dumoulin, Fittgirls, Met een been in de finale, de Bullshit-awards en niet te vergeten PowNews wat ook in 2019 weer alle records heeft gebroken qua bereik: 146 miljoen views op Facebook en 118 miljoen op YouTube.

Maar ook op radio spreken wij ook weer een aardig woordje mee. Op Radio 1 is Prem met zijn Zwarte Prietpraat een vaste waarde, maar ook de serie eindejaar-interviews onder leiding van Joost Eerdmans kreeg een vervolg. Nieuw was Kerst bij Castricum. Begonnen als podcast, maar in 2020 ook via de ether te beluisteren.

En één van de zogenaamde pop up-programma's op Radio 1, Goed Ingelichte Kring, heeft zich in 2019 als tijdelijk programma bewezen en komt in 2020 terug als vast (maandelijks) programma op een mooi slot op de zaterdagmiddag op Radio 1.

Op Radio 2 heeft Rick van Velthuysen inmiddels zijn draai gevonden. Nu nog weggestopt in de nacht, maar we doen er alles aan om het programma naar een beter tijdstip te verplaatsen. Domweg omdat het een groter publiek verdient! Tussen middernacht en 03.00 uur zou wat ons betreft de beste optie zijn.

Het jaar 2019 was al met al het meest productieve jaar ooit in de geschiedenis van omroep PowNed. En dat voor een team van nog geen 10 vaste FTE's. Voeg daarbij nog een compleet nieuwe huisstijl en een geheel vernieuwde website en je kunt rustig stellen dat we in ieder geval niet stil hebben gezeten. Een diepe buiging is dan ook op z'n plaats voor de medewerkers die dit alles hebben mogelijk gemaakt.



3. Bestuur en vereniging

De omroepvereniging PowNed dan. Want in 2019 namen wij afscheid van twee leden van onze Raad van Toezicht (RVT). Voorzitter Sven van Hulst, betrokken vanaf het eerste uur en George Banken. Beide waren aan het einde gekomen van hun termijn en namens het bestuur willen wij hen ook via deze weg nogmaals hartelijk bedanken voor hun inzet. Dat betekent dat er twee functies vacant waren. Eentje daarvan is opgevuld in de persoon van Maarten Brouwer, die tevens de voorzittershamer heeft overgenomen. Hierover meer in paragraaf 4 van dit verslag.

Ook nieuws was er rondom de rechtszaak die oud-burgemeester van Maastricht Onno Hoes tegen de omroep had aangespannen. Want na jarenlang juridische getouwtrek bepaalde het Gerechtshof van Amsterdam dat wij niet onrechtmatig hebben gehandeld. Daarmee is de slepende zaak, die overigens geen winnaars kent, eindelijk afgesloten.

Wat betreft het ledenaantal was er in 2019 weinig nieuws te melden. Of het moet zijn dat we ons bestand volledig hebben opgeschoond waardoor de teller uiteindelijk op 18.500 betalende leden uitkwam. Ruim door de ondergrens dus van de benodigde 50.000 leden.

Overigens waren wij niet verrast door dit aantal, aangezien wij tijdens onze verlengde aspirant status geen enkele activiteit meer hebben ondernomen op het gebied van ledenwerving. En ja, we hebben een jaar extra respijt gekregen, maar het ledencriterium om draagvlak te meten is dus nog steeds niet van tafel.

Onbegrijpelijk, omdat iedereen inmiddels ook wel door heeft dat dit model niet langer houdbaar is en je betrokkenheid inmiddels ook anders kunt en moet gaan meten. Waarom bijvoorbeeld niet eens serieus kijken naar online bereik? Dan zou PowNed zomaar eens als grootste leden gebonden omroep uit de bus kunnen uitrollen.

Minister Slob wil daar echter niet aan. Hij vindt internet volgens eigen zeggen te vluchtig. Leg dat onze 700.000 volgers op Facebook en ruim 400.000 op YouTube maar eens uit. Want dat is wat de minister zegt: dat deze enorme groep niet mee telt.

En dus moeten we volle bak leden gaan werven. Hetgeen vele honderdduizenden euro's gaat kosten. Geld dat je, zeker in tijden van bezuinigingen, veel beter kunt stoppen in programmering. Maar goed, we gaan de uitdaging aan en we zijn ervan overtuigd dat het ons ook deze keer gaat lukken.

Die uitdaging wordt dan ook breed gesteund door de, in 2019 nieuw aangetreden, Ledenraad. De tijd dat ledenraadsvergaderingen nog wel eens leken op een bitterballenproeverij met de benen op tafel is ver achter ons. De mouwen zijn opgestroopt en de Ledenraad is zich bewust van de urgentie. Op tafel liggen geen benen meer, wel cijfers en initiatieven. Regelmatig wordt het bestuur kritisch bevraagd, ook aangaande de ledenwerving en langs die weg ontstaan steeds betere versies van oorspronkelijke ideeën.

Overigens starten we pas met die ledenwerving in 2020. Dit omdat wij mensen eenmalig lid maken in plaats dat zij vast zitten aan een jaarlijkse bijdrage. Dat betekent dat je een betaalrelatie moet aangaan in het jaar dat er wordt geteld: 2020 dus.

4. Raad van Toezicht PowNed

Uit het bestuursverslag 2019 valt al te concluderen dat de kleinste omroep van Nederland grote stappen maakt. Zowel inhoudelijk als in omvang. Ook bestuurlijk heeft de omroep zich het afgelopen jaar versterkt. Door de afloop van de verschillende zittingstermijnen hebben we in december afscheid genomen van Sven van Hulst (voorzitter) en George Banken (algemeen lid). Onder grote dankzegging. Zij hebben de uitdagende (en succesvolle) opstart van de omroep mede vormgegeven. John Lommers heeft als blijvend lid tijdelijk de voorzittershamer waargenomen en zal die het komende jaar overdragen. In december van het afgelopen jaar is een nieuw lid toegetreden tot de Raad van Toezicht, Maarten Brouwer. Op het moment van schrijven van dit verslag (februari 2020) is in de vacature voor het derde lid van de Raad nog niet voorzien.

Leden Raad van Toezicht en hun competenties

Sven van Hulst (voorzitter) - hr	tot 4 december 2019
George Banken - organisatie	tot 4 december 2019
John Lommers - marketing/communicatie	vanaf 1 november 2018
Maarten Brouwer - bestuur/integriteit	vanaf 4 december 2019

De profielschetsen van de leden van de Raad van Toezicht zijn in te zien op de site, alsmede de (neven-) functies: <https://www.powned.tv/over-powned/vereniging/raad-van-toezicht>

Functies Raad van Toezicht

Sven van Hulst (voorzitter)
 - DGA Rotate B.V./Kenneth Smit (bezoldigd)
 - Lid van de Raad van Advies Bouwbedrijf van der Heijden te Schayk (onbezoldigd)
 - Bestuurslid VvE Punt West (onbezoldigd)

George Banken
 - Founder Detron ICT & Telecom Groep (bezoldigd)
 - Directielid Detron Corporation (bezoldigd)
 - Aandeelhouder in diverse fondsen en bedrijven (onbezoldigd)

John Lommers (vanaf 1 november 2017)
 - CEO bij Canday Creative Agency (bezoldigd)
 - Owner WeLikeMilk (bezoldigd)
 - Mentor Startup Bootcamp Amsterdam (onbezoldigd)
 - Communicatie-adviseur VVD (onbezoldigd)
 - Bestuurslid Heerenzitting (onbezoldigd) Gast spreker (bezoldigd)

Maarten Brouwer (vanaf 4 december 2019)
 - Lid Raad van Advies van Spectro (bezoldigd)
 - Lid Advisory Board van Currency Magazine (onbezoldigd)

Rooster van aftreden



Financiële belangen

Gekeken is of er financiële belangen zijn die in conflict kunnen zijn met PowNed. Voor alle leden van de Raad van Toezicht is dit niet van toepassing.

Beleggingen

Alle leden van de Raad van Toezicht hebben geen conflicterende beleggingen met betrekking tot PowNed en eventuele toeleveranciers.

Ontvangen geschenken

De leden van de Raad van Toezicht hebben geen geschenken ontvangen die conflicterend zijn met de onafhankelijkheid van het toezicht.

Gegeven geschenken

Door en aan de leden van de Raad van Toezicht zijn geen geschenken verstrekt. Zowel het bestuur als de Raad van Toezicht van PowNed voldoen aan de Governance Code Publieke Omroep.

Terugblik 2019

De Raad van Toezicht heeft in 2019 zes keer (waarvan twee keer niet voltallig) overleg gevoerd: vijf keer formeel met het bestuur, naast een separate heisessie. Ook is er twee keer zonder het bestuur en één keer formeel met algemeen directeur Lucas Goes overleg gevoerd. Daarnaast is er regelmatig telefonisch en 1- op-1-overleg tussen de individuele leden van Raad van Toezicht, het bestuur en de Ledenraad.

De belangrijkste onderwerpen waren voor de Raad van Toezicht het afgelopen jaar: - Verandering strategie van alleen online naar ook lineaire aanwezigheid

- Toekomstige positie omroep in relatie met wet- en regelgeving
- Voorbereiding van de ledenwerving in 2020
- Ontwikkeling nieuwe programma's, formats: toon en stijl van de omroep
- Relatie en agenda met NPO en CvO (waaronder distributiebeleid via o.a. YouTube)
- Financiën, beheersmaatregelen en veiligheid
- Samenstelling Raad van Toezicht en verdeling van de werkzaamheden
- Installatie nieuwe Ledenraad en hen informeren en meenemen inzake nieuwe concessieperiode

Over bovengenoemde onderwerpen is indringend en strategisch gesproken met Bestuur en de nieuw aangetreden Ledenraad. Door het veranderende medialandschap en de onzekere financiële en politieke toekomst van de publieke omroep als geheel, dient zeker een kleine en kwetsbare omroep als PowNed voortdurend te schakelen om te bekijken welke positie deze omroep in dient te nemen. Om zo ook in de toekomst een stabiele plek blijvend te genereren binnen het bestel.

Traditioneel heeft de Raad van Toezicht er ook toegezien dat alle financiële zaken goed zijn vastgelegd, onderliggende bescheiden voorhanden zijn en dat de boekhouding adequaat is uitgevoerd. Ook daarin is de omroep geslaagd.

De Raad van Toezicht is van mening dat, terugkijkend op 2019, PowNed als kleine maar zelfstandige omroep, een duidelijke en toegevoegde rol heeft kunnen waarmaken binnen de publieke omroep.



5. Vooruitblik

Zoals gezegd wordt 2020 dus voor PowNed het jaar van de waarheid. Het jaar ook waarin we precies 10 jaar bestaan. Qua programmering zit het overigens wel goed. Nu al zijn we verzekerd van een minimaal gelijke omzet als in 2019. Met grote titels als Cocaïne Trail, Gevaarlijkste wegen, Verdoofd, Bait en Onrecht.

Maar het belangrijkste is natuurlijk het werven van nieuwe leden. Oh ja, in de tussentijd moeten we ook nog op zoek naar een nieuwe fusiepartner. De gesprekken met de collega-omroepen lopen, alle opties houden we open.

Gaan we door of valt het doek? Heel wat van onze criticasters hopen op dat laatste, maar hé... wij zijn PowNed. Wij hebben wel voor hetere vuren gestaan. Bovendien vertegenwoordigen wij een geluid dat in Hilversum node werd gemist en vormen wij de online voorhoede van de NPO. We mogen dan soms ruzie hebben met elkaar, wij denken ook graag mee als het gaat om een toekomstbestendige NPO. Nu, maar ook in de nabije toekomst. Onze online kennis en bereik is daarbij onmisbaar.

En dus gaan we leden werven. Genoeg leden ook om een definitieve status te verkrijgen binnen het bestel. In januari zijn we hiermee gestart en bij het schrijven van dit jaarverslag (halverwege februari) staat de teller inmiddels op ruim 30.000 leden. Dat betekent dat wij in maart 2020 al 12.500 nieuwe leden hebben mogen verwelkomen. Dat betekent ook dat wij nog tien maanden de tijd hebben om de resterende 20.000 leden binnen te halen. Ofwel 2500 per maand, inclusief foutmarge.

Moeilijk? Wellicht. Onmogelijk? Neen, dat zeer zeker niet. Of zoals Romeins keizer Marcus Aurelius ooit zei: "Als iets moeilijk is voor jou, denk dan niet dat het voor iedereen onmogelijk is." En zo is het! Wij zijn PowNed. Wij doen al tien jaar onmogelijke dingen. En wij zijn vastberaden daar nog eens een decennium bovenop te doen. Een gruwel voor velen, een zegen voor zoveel anderen. Dat is PowNed ten voeten uit. Een middenweg is er niet, want een middenweg leidt tot karakterloosheid. Alleen daarom al is PowNed in Hilversum broodnodig. Tot volgend jaar!

6. Gebeurtenissen na balansdatum – Covid-19

De impact op de jaarrekening 2019 en de continuïteit als gevolg van het coronavirus COVID-19 is door de directie van PowNed beoordeeld. De programmering, financiering en inzet van personeel voor 2020 en verder is in lijn met de begroting. De geplande investeringen zijn beperkt in omvang. Op het gebied van onderzoek en ontwikkeling worden de normale operaties voorsnog gecontinueerd. PowNed beoordeelt wekelijks de liquiditeiten, het verloop van opbrengsten en kosten van eigen producties en externe producties, het (vooruit) betalen van crediteuren en facturatie van debiteuren en een efficiënte en effectieve inzet van freelancers en personeel met een arbeidsovereenkomst.

Er is geen sprake van een materieel teruglopende vraag van de NPO en de financiering kan in het worst case scenario niet verder dalen dan het wettelijke garantiebudget van PowNed. Het garantiebudget, het vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende ter dekking van de kosten en voortgang van de activiteiten van PowNed. Het wettelijke garantiebudget is gegarandeerd tot het einde van de huidige concessieperiode, te weten 31 december 2021. De vergoeding voor de organisatiekosten zal als gevolg van deze crisis niet wijzigen. Aanvullend geldt nog dat Minister Slob in zijn brief van 7 april 2020 het volgende heeft aangegeven "indien nodig zal ik dit kalenderjaar zorgen voor spoedige bevoorschotting richting mediaorganisaties om de liquiditeit op peil te houden". De directie is van mening dat er geen sprake is van een materiële onzekerheid in de continuïteit van de organisatie als geheel tot en met 2021 en dat het coronavirus geen invloed heeft op de continuïteitsveronderstelling.

7. Personeelsaangelegenheden

Bij de verandering van PowNed van een puur nieuws georiënteerde omroeporganisatie naar een meer allround gevormde tv-ploeg, zal de omroep ook in 2020 (tijdelijk) ervaren tv-makers aan ons binden. Daarnaast zetten we in op de ontwikkeling van enkele bestaande krachten tot breed inzetbare tv-makers.

De salarisadministratie is uitbesteed aan ADP, een ervaren bedrijf met veel klanten binnen de publieke omroep. Ook daar is door middel van een SLA de borging van de bescherming van de persoonlijke gegevens benoemd. Ook worden door deze samenwerking de wijzigingen in de omroep-cao automatisch verwerkt in de maandelijkse loonstroken.

8. Bedrijfsvoering

8.1 Organisatiestructuur

PowNed is een eenvoudige omroep van opzet. De omroep heeft een tweekoppige leiding; een voorzitter/hoofdredacteur en een algemeen directeur. Samen zijn zij verantwoordelijk voor het algemeen strategisch beleid. Daarnaast is de voorzitter/hoofdredacteur ook verantwoordelijk voor de programmatische en journalistieke inhoud van de omroep en de algemeen directeur is verantwoordelijk voor de organisatie en de bedrijfsvoering. Eén eindredacteur is specifiek aangesteld die, met een eigen redactie, sturing geeft aan de productie van online video. Radio ligt in handen programmamakers met volledige redactionele vrijheid.

8.2 Informatievoorziening

Financieel worden er op maand- en kwartaalbasis updates gemaakt en verstrekt, zowel intern als voor de RvT en de Ledenraad. Ten aanzien van de beheersing van de geldstromen worden er wekelijks updates gemaakt voor het management van de status van de diverse producties die naast elkaar lopen. Ook de overige prestatie-indicatoren (vooral online) hebben onze aandacht. Alle Facebook-, YouTube- en Instagram-bereikcijfers worden wekelijks gemonitord en besproken met de eindredactie. Door de veelheid van beschikbare data met een herkomst uit verschillende bronnen, zoeken we naar een nog meer gestructureerde manier van sturen op dit soort data.

8.3 Automatisering

De afhankelijkheid van automatisering is groot. Van de meest kritische middelen zijn backups van onze servers aanwezig. Vooral rondom cybersecurity en het serverpark zijn specifieke maatregelen genomen. Verder zijn er SLA's afgesloten met diverse externe partijen (met name Root3) op dit vlak, waarin alle relevante (beveiligings-)updates van het besturingssysteem zijn geborgd. Zij zijn belangrijk voor de continuïteit van onze ICT-systemen. Dit geldt ook voor de SLA met Mediacompetence waar het betreft de ledenadministratie. We zijn op deze elementen compliant.

8.4 Financiën

De reserves zijn afgenomen van 697k in 2018 naar 626k in 2019. Het merendeel van deze reserves zijn liquide en de Omroep PowNed staat er financieel nog steeds goed voor.

De solvabiliteit bedraagt 30%. Dit is het percentage eigen vermogen ten opzichte van het totale vermogen. De liquiditeitsratio ligt op 1,37 en dit drukt de verhouding uit tussen de vlottende activa ten opzichte van de kortlopende schulden. Voor het inzicht in onze kasstromen verwijzen wij naar het kasstroomoverzicht zoals opgenomen in de jaarrekening.

Het resultaat is in 2019 hoger dan in 2018, waarbij de omzet in media-aanbod is gestegen (>50%). De omroep heeft zich het afgelopen jaar omgevormd van een dagelijkse nieuwsrubriek online naar een

omroep die ook wezenlijk meer TV- en Radio-programmering heeft verzorgd. Deze trend is eind 2017 in overleg met de NPO ingezet en zal ook het komend jaar beleid zijn. De omzet heeft zich navenant ontwikkeld, met derhalve hogere bate en lasten, als gevolg van de toegenomen activiteiten.

De omvorming van de (kleine) omroeporganisatie van een puur online bedrijf naar een breed mediaaanbod-organisatie, heeft geleid naar een extra noodzakelijke aanwending van de opgebouwde reserve media- aanbod. Naast bezuinigingen als gevolg van een lagere NPO online budget toekenning, heeft de omroep ook geïnvesteerd in (relatief) dure en kwalitatief goede TV-freelancers, onderzoekskosten ten behoeve van de ledenwerving en migratiekosten als gevolg van het overstappen naar een nieuwe internet provider (plus vernieuwing van het internetconcept en bijbehorende vormgevingskosten).

Voor 2020 zet de omroep dit integrale platformbeleid voort. Voor informatie over de financiële instrumenten verwijzen wij naar de desbetreffende passage in de jaarrekening.

8.5 Niet financiële prestatie indicatoren

Het aantal Facebook-volgers steeg de afgelopen periode van 657.376 naar 714.474. Het aantal Facebook- likes steeg van 657.658 naar 681.355. Op YouTube groeide het aantal abonnees met ruim 140K fors, van 269.721 naar 409.873. PowNed heeft in 2019 online zo'n 400 video's gepubliceerd met een totale score van 117.924.944 views en 6.099.138 uur kijktijd op YouTube en 146.170.295 views en 148.652.615 minuten kijktijd op Facebook. Op PowNed.tv zijn er gemiddeld 10 PowNews-items en 2 columns gepubliceerd (per werkweek). Zie hiervoor bijlage.

8.6 Risicomanagement

Regelmatig bekijken wij de risico's waarmee de omroep te maken heeft en proberen daar, waar nodig, oplossingen bij te bedenken. Ondergaand een samenvatting van de belangrijkste risico's op de verschillende niveaus.

- Strategisch risico

Het belangrijkste strategische risico waarmee PowNed te maken heeft is het voortbestaan op lange termijn. Onder de huidige wetgeving zouden wij (voor 1 januari 2021) 50.000 leden aan ons moeten binden. De strenge beperkende regels omtrent ledenwerving en het ontbreken van voldoende eigen middelen maken het voor PowNed niet of nauwelijks haalbaar om aan deze eis te voldoen. Tot 2022 is PowNed verzekerd in haar voortbestaan, doordat de uitzendlicentie en de concessieperiode door het ministerie van OCW is verlengd van 31 december 2020 t/m 31 december 2021. We zetten in op een andere binding met onze doelgroep. Voor ons voortbestaan zijn we echter afhankelijk van de politieke wil om het bestel te moderniseren en het ledencriterium van minder groot belang te maken.

Als eerder gesteld, zet PowNed vol in op de 'én/én'-strategie (lineair/online). De online strategie van de NPO is echter nog onduidelijk en wordt nog niet door iedereen gedeeld. Dit maakt het lastig om financiering te vinden voor online initiatieven. Mede om deze reden maar vooral ook om onze eigen zichtbaarheid als merk op orde te houden, hanteert PowNed deze strategie.

Over de haalbaarheid van deze strategie is het bestuur van PowNed in continu overleg met de RvT en Ledenraad. Ook bij de NPO, het Ministerie van OC&W en in het Haagse circuit van de Tweede Kamerleden, oriënteren we ons op onze toekomst voor de periode na 2021. De haalbaarheid hiervan wordt mede bepaald door de productiekraft van PowNed in 2020 en 2021.

- Operationeel risico

Bovengenoemde programma-ambitie vraagt ook veel van onze (kleine) organisatie. Met het stoppen van 'De Flits' (eind 2017) en de omvorming naar een puur Newsonline-opdracht, is de omvang van de tv/redactie- ploeg neerwaarts aangepast. Hierbij is een aantal fte's vrijgespeeld die ingezet zijn bij

de nieuw te ontwikkelen formats. Dit komt de talentontwikkeling van de betrokken redactieleden ten goede, maar is ook een budgettaire noodzaak. PowNed komt immers uit een vast bedrag-financiering van de NPO en wil/moet gaan meedraaien in het reguliere geld-op-schema-systeem. De risico's van deze nieuwe financieringswijze nemen daarbij toe, maar ook de (gewenste) scherpste om tot nieuwe formats en tekeningen te komen. Om dit proces te laten slagen zal PowNed ook doorgaan met inhuren van (tijdelijke) extra creatieve, professionele krachten om dit verbeterproces in te kunnen zetten. En voor onze ambitie richting NPO1/2 zoekt de omroep de samenwerking op met buitenproducenten die het verhaal dat de omroep wil vertellen goed aanvoelen. Voor het laten slagen van deze ambitie is de aanwezigheid van presentator Rutger Castricum als ervaren TV-maker van groot belang. Voor NPO3 zal de omroep vanuit de eigen gelederen nieuwe sterke web only-series blijven intekenen.

De NPO denkt met ons mee bij dit proces maar dat houdt niet in dat de omroep zonder budgettaire zorgen 2020 ingaat, hoewel de voorlopige begroting voor 2020 geen tekort laat zien (wegens de vele, concrete nieuwe tekeningen). De programma-ambities en de noodzaak om extra professionele krachten in te huren zijn kostbaar. Ondanks een kleine overhead is het voor een club als PowNed lastig om in zo'n korte tijd een dergelijke financiële investering voor deze omvorming voor elkaar te krijgen.

Daarnaast heeft PowNed te maken met de afhankelijkheid van gezichtsbepalende (jonge) verslaggevers. Dat stemt ons enerzijds trots. PowNed is een kweekvijver voor nieuw talent, anderzijds is dat lastig voor de continuïteit van de omroep. Veel doorgegroeide talenten worden immers op een geven moment gevraagd om voor een andere omroep of producent te gaan werken. Wij zijn dan ook continu op zoek naar nieuw talent en testen regelmatig nieuwe mensen. Daarbij kijken we ook vooral naar online talent.

- Financieel risico

Zoals hierboven al is aangestipt is de voorlopige begroting sluitend. Dit is gelukt door verdergaande bezuinigingen op de productiekosten, de omvang van de redactieploeg klein te houden en de tekeningen voor 2020 zijn fors toegenomen. Het huidige reserve media-aanbod voor PowNed en de opbrengsten uit de vereniging volstaan om een eventueel klein tekort op te kunnen vangen. De opgebouwde verenigingsmiddelen zullen in 2020 grotendeels worden ingezet voor ledenwerving. Eventuele tekorten op de NPO-bijdragen kunnen daardoor steeds minder makkelijk opgevangen worden (en deze toezeggingen worden overigens op een steeds later moment door de NPO toegezegd). Dit leidt er naar toe, als gesteld, dat kosten en opbrengsten niet direct op elkaar aansluiten. De organisatie is zodanig flexibel ingericht dat op deze risico's kan worden ingespeeld. Zo wordt er, waar mogelijk, gebruik gemaakt van tijdelijke contracten of externe inhuur van medewerkers. Maar ook dit type flexibiliteit kent zijn grenzen. Door onze ambitie om met nieuwe formats aan de slag te kunnen gaan, ontstaat door de noodzaak om externe professionals als TV-maker tijdelijk in te huren een financieel risico. Maar kan gezien worden als een investering in de toekomst van PowNed.

De kwartaalreportages worden gebruikt om deze ontwikkelingen te monitoren en om de rechtmatige en doelmatige aanwending van de publieke middelen te controleren. In overleg met de RvT kunnen we, als nodig, ons beleid aanpassen of maatregelen treffen.

- Compliance risico's

PowNed is dermate klein van omvang dat het bestuur nauw betrokken is bij de dagelijkse bedrijfsvoering en daardoor erg goed op de hoogte is van wat er speelt binnen de organisatie en in staat is om tijdig bij te sturen waar nodig.

Tegelijkertijd is altijd een risico dat wij niet voldoen aan wet- en regelgeving gezien de geringe omvang van onze omroep. Wij ondervangen dit door regelmatig extern (juridisch) advies in te winnen. Daarnaast onderhoudt het bestuur op dit punt veel contact met de NPO en de collega-omroepen teneinde bij te blijven in de informatievoorziening. Dit naast de aanstelling van de functie van een compliance officer

(ondergebracht bij de portefeuille van de algemeen directeur). De noodzakelijke AVG stappen zijn in 2018 gezet.

Door het ontbreken van nevenactiviteiten, behalve de verkoop van fragmenten buiten de publieke omroep, en sponsoring lopen we weinig risico op het vlak van ongeoorloofde geldstromen.

De bestuurlijke inrichting van PowNed is conform 'De Governancecode Publieke Omroep 2018'. De beloningen van het Bestuur en de RvT worden gepubliceerd. De (neven-)functies van zowel het Bestuur als de RvT, evenals de belangrijke journalistieke functies in huis, worden gepubliceerd via de website en actueel gehouden.

Medewerkers vullen bij de start van hun arbeidsovereenkomst met PowNed een integriteitsverklaring in, die wordt beoordeeld door het bestuur. Eventuele nieuwe nevenfuncties worden voorgelegd aan het Bestuur. Alle meldingen worden vooraf beoordeeld op tegenstrijdige belangen en belangenverstrengeling. Medewerkers zijn zich bewust van het nut hiervan.

8.7 Governance verklaring

PowNed conformeert zich aan 'De Governancecode Publieke Omroep 2018'. Een van de onderdelen van deze code is dat ieder jaar een governanceverklaring wordt afgegeven door de leiding van PowNed. Teneinde vinger aan de pols te houden op dit proces, overlegt de directie regelmatig, ambtshalve, met een vertegenwoordiger van het Commissie Integriteit Publieke Omroep (CIPO). De code is gebaseerd op het principe van 'pas toe of leg uit'.

Verklaring governance en interne beheersing

Teneinde de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over PowNed.

Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van de Governancecode Publieke Omroep 2018, die fungeert als gedragscode. Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van Principe 7 van de Governancecode Publieke Omroep 2018. Principe 7 betreft de openbare verantwoording door het bestuur en de Raad van Toezicht van PowNed van hun functioneren. Principe 7 is door de Raad van Bestuur van de NPO op grond van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid, van de Mediawet 2008, juncto artikel 2.10, tweede lid, aanhef en onder c, en artikel 2.60, eerste lid, bindend vastgesteld voor de landelijke publieke media-instellingen.

Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Staatscourant, 12 oktober 2017, nummer 57731).

Amsterdam, 20 april 2020

Dominique Weesie
Lucas Goes
Rob Noy



Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Immateriële vaste activa</i>				
Online platform	41.136	41.136	37.325	37.325
<i>Materiële vaste activa</i>				
Inventaris en inrichting	2.873		11.131	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	54.716	57.589	71.885	83.016
Viottende activa				
<i>Voorraden</i>				
Onderhanden werk m.b.t. media aanbod	875.199	875.199	-	-
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	-		605	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.675		4.975	
Overige vorderingen en overlopende activa	76.506	83.181	136.892	142.472
<i>Liquide middelen</i>		1.013.245		963.888
Totaal activazijde		<u>2.070.350</u>		<u>1.226.701</u>

Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Reserve voor media-aanbod	31.112		82.849	
Algemene reserve	594.535	625.647	613.799	696.648
Voorzieningen		10.000		29.400
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers	97.419		252.428	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	73.396		65.334	
Overige schulden en overlopende passiva	1.263.888	1.434.703	182.891	500.653
Totaal passivazijde		<u>2.070.350</u>		<u>1.226.701</u>

Exploitatierkening 2019 (2018)

	2019		2018	
	€	€	€	€
Baten				
Media-aanbod	6.381.104		4.081.881	
Opbrengst verenigingsactiviteiten	110.623		125.046	
Opbrengst overige nevenactiviteiten	12.812		8.222	
Overige opbrengsten	<u>30.938</u>		<u>25.000</u>	
Som der baten		6.535.477		4.240.149
Lasten				
Lonen en salarissen	948.212		1.002.719	
Sociale lasten	194.836		215.602	
Afschrijvingen materiële vaste activa	93.192		122.378	
Directe productiekosten	4.844.403		2.631.164	
Overige bedrijfslasten	<u>506.587</u>		<u>457.253</u>	
Som der lasten		6.587.230		4.429.116
Bedrijfsresultaat		<u>-51.753</u>		<u>-188.967</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten		-7.367		-8.212
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		<u>-59.120</u>		<u>-197.179</u>
Vennootschapsbelasting		-11.881		-
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening		<u>-71.001</u>		<u>-197.179</u>
Over te dragen Reserve Media-aanbod		-		-
Exploitatieresultaat na overdracht		<u><u>-71.001</u></u>		<u><u>-197.179</u></u>
FTE gemiddeld		9		11
FTE ultimo		8		10

KASSTROOMOVERZICHT

	2019		2018	
	€	€	€	€
I Kasstroom uit operationele activiteiten				
Exploitatieresultaat		71.001-		197.179-
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen vaste activa	93.192		122.378	
Mutatie voorzieningen	<u>19.400-</u>		<u>1.200</u>	
		<u>73.792</u>		<u>123.578</u>
<i>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</i>		2.791		73.601-
Mutatie voorraden	875.199-		-	
Mutatie vorderingen	59.291		-15.110	
Mutatie kortlopende schulden	<u>934.049</u>		<u>214.925</u>	
		<u>118.141</u>		<u>199.815</u>
<i>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</i>		120.932		126.214
II Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiele vaste activa	-71.575		-2.798	
Desinvesteringen in materiele vaste activa	<u>-</u>		<u>-</u>	
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		-71.575		-2.798
III Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Ontvangsten uit langlopende schulden	-		-	
Aflossing van langlopende schulden	<u>-</u>		<u>-</u>	
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		<u>-</u>		<u>-</u>
Mutatie liquide middelen I-II		<u>49.357</u>		<u>123.416</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Liquide middelen einde boekjaar		1.013.245		963.888
Liquide middelen begin boekjaar		<u>963.888</u>		<u>840.472</u>
Mutatie liquide middelen		<u><u>49.357</u></u>		<u><u>123.416</u></u>

Toelichting algemeen en grondslagen

ALGEMEEN

Activiteiten

Vereniging PowNed, gevestigd te Amsterdam, is een vereniging ingeschreven bij de KvK te Hilversum onder nummer 34321982. PowNed heeft als doel het verzorgen en uitzenden van programma's voor radio, televisie en internet. PowNed wil een tegenwicht bieden aan de gevestigde politieke, bestuurlijke en journalistieke belangen in Nederland. Dit doet PowNed door op een eigenzinnige manier nieuws, infotainment en satire te maken.

Vereniging PowNed heeft met ingang van 1 september 2010 een voorlopige erkenning verkregen voor het verzorgen van programma's voor de landelijke omroep.

Verslagleggingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2019, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2019.

TOEGEPASTE STANDAARDEN

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in BW2 Titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016 uitgegeven door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, geldend voor de omroepinstellingen aangevuld met aanvullende bepalingen van het Commissariaat voor de Media d.d. 22 december 2017. Op grond van artikel 2.172, eerste lid MW 2008, is Titel 9 van het Tweede Boek van het Burgerlijk Wetboek (hierna te noemen BW 2 Titel 9) van toepassing op de landelijke publieke media-instellingen met dien verstande dat zij de winst- en verliesrekening vervangen door een exploitatierekening. Op de exploitatierekening zijn de bepalingen omtrent de winst- en verliesrekening zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing. Bij toepassing van de omvangscriteria volgens de artikelen 396 en 397 Boek 2 BW dient het begrip netto- omzet te worden geïnterpreteerd als de totale baten (inclusief subsidies en bijdragen van derden) van de publieke media-instelling. Wanneer sprake is van afwijkingen tussen BW2 Titel 9, het Handboek, de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving en jurisprudentie, dan weegt in juridisch opzicht BW 2 Titel 9 het zwaarst, vervolgens het Handboek –als zijnde een ministeriële regeling– en daarna jurisprudentie en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. In het Handboek is de verplichting opgenomen dat conform model IX de programmakosten per domein en per platform worden gespecificeerd. Voor het Overige Media-aanbod geldt dat de rapportage conform model IX in de jaarverslaggeving over 2018 achterwege kan blijven.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De impact op de jaarrekening 2019 en de continuïteit als gevolg van het coronavirus COVID-19 is door de directie van PowNed beoordeeld. De programmering, financiering en inzet van personeel voor 2020 en verder is in lijn met de begroting. De geplande investeringen zijn beperkt in omvang. Op het gebied van onderzoek en ontwikkeling worden de normale operaties voorsnog gecontinueerd. PowNed beoordeelt wekelijks de liquiditeiten, het verloop van opbrengsten en kosten van eigen producties en externe producties, het (vooruit) betalen van crediteuren en facturatie van debiteuren en een efficiënte en effectieve inzet van freelancers en personeel met een arbeidsovereenkomst.

Toelichting algemeen en grondslagen

Er is geen sprake van een materieel teruglopende vraag van de NPO en de financiering kan in het worst case scenario niet verder dalen dan het wettelijke garantiebudget van PowNed. Het garantiebudget, het vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende ter dekking van de kosten en voortgang van de activiteiten van PowNed. Het wettelijke garantiebudget is gegarandeerd tot het einde van de huidige concessieperiode, te weten 31 december 2021. De vergoeding voor de organisatiekosten zal als gevolg van deze crisis niet wijzigen. Aanvullend geldt nog dat Minister Slob in zijn brief van 7 april 2020 het volgende heeft aangegeven "indien nodig zal ik dit kalenderjaar zorgen voor spoedige bevoorschotting richting mediaorganisaties om de liquiditeit op peil te houden". De directie is van mening dat er geen sprake is van een materiële onzekerheid in de continuïteit van de organisatie als geheel tot en met 2021 en dat het coronavirus geen invloed heeft op de continuïteitsveronderstelling.

Algemeen

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

GRONDLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de onderneming.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van PowNed zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende

veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten bij PowNed vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis) agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Toelichting algemeen en grondslagen

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

Voorraden

Onderhanden werk

Onderhanden werken worden gewaardeerd tegen kostprijs / vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van het onderhanden werk. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Materiële vaste activa

De hard- en software, de website, de inventaris en de facilitaire apparatuur worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige

kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Verder omvat de vervaardigingsprijs een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente op schulden over het tijdvak dat kan worden toegerekend aan de vervaardiging van de activa.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering, alsmede vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Hard- en software : 33
- Online platform : 33
- Inventaris : 20
- Verbouwing : 10
- Facilitaire apparatuur : 20

Toelichting algemeen en grondslagen

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Voor materiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief (of een kasstroomgenererende eenheid) hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Indien sprake is van een bijzonder waardeverminderingverlies van een kasstroom genererende eenheid, wordt het verlies allereerst toegerekend aan goodwill die is toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid. Een eventueel restant verlies wordt toegerekend aan de andere activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief (of kasstroomgenererende eenheid) geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingverlies voor het actief (of kasstroomgenererende eenheid) zou zijn verantwoord.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoof

Financiële instrumenten.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

Eigen vermogen

De reserve voor media-aanbod betreft reserveringen van gelden voor media-aanbod in de toekomst.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de onderneming in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Resultaatbepaling

Algemeen

Ingevolge artikel 2.149 t/m 2.153 van de Mediawet 2008 worden exploitatieoverschotten geboekt ten gunste van de reserve voor media-aanbod ter verrekening met tekorten in volgende jaren. Met ingang van 2005 dient een reserve, boven een door de NPO gemaximeerde reserve voor media-aanbod, overgedragen te worden aan de NPO.

Toelichting algemeen en grondslagen

Exploitatierkening

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd (moment van uitzending); lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben (moment van uitzending).

In de exploitatierkening zijn de referenties conform het voorgeschreven model opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Media-aanbod

Media-aanbod met betrekking tot de exploitatie wordt als vordering opgenomen als zij schriftelijk is bevestigd. Zodra duidelijk is dat onderschrijving van de toekenning van media-aanbod zal plaatsvinden, wordt een terugbetalingsverplichting opgenomen.

Nevenactiviteiten

Het resultaat van de nevenactiviteiten wordt bepaald door de opbrengst uit verkopen in het boekjaar te verminderen met de directe kosten, zijnde de kosten voor vervaardiging, verzending of exploitatie van het materiaal. De overige niet direct aan producten toe te wijzen projectgebonden kosten waaronder de organisatiekosten, worden toegerekend aan het jaar waarop deze kosten betrekking hebben.

Technische en overige productiekosten

Hieronder zijn begrepen de direct aan de programma's toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de

periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Toelichting algemeen en grondslagen

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat.

Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen. Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de onderneming de beschikkingsmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de onderneming zal toevloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De pensioenvoorziening van omvat de voorziening voor de pensioenverplichtingen aan de medewerkers. De medewerkers van PowNed hebben een pensioenregeling die is ondergebracht bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media (PNO Media). Deze pensioenregeling betreft een voorwaardelijk geïndexeerde middeloonregeling. Indexatie (aanpassing met prijsstijging) van de toe- gekende aanspraken en rechten vindt uitsluitend plaats indien en voor zover de middelen van het pensioenfonds daartoe ruimte laten en het pensioenfonds daartoe heeft besloten. Indien de

omstandigheden bij het pensioenfonds daar aanleiding toe geven, kan het bestuur besluiten tot het korten van aanspraken.

De pensioenregeling wordt volgens de Pensioenwet gekarakteriseerd als uitkeringsovereenkomst. De uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds heeft een looptijd van 5 jaar. De belangrijkste afspraken die zijn opgenomen in deze uitvoeringsovereenkomst zijn de volgende:

- Indexatie geeft geen aanleiding tot premie-aanpassing.
- Premiereductie of -terugstorting vindt niet plaats.
- In geval van een reservetekort of -overschot van het pensioenfonds heeft de PowNed overeenstemming het reglement geen aandeel daarin.

PNO Media heeft in het maart 2019 een geactualiseerd herstelplan ingediend bij DNB. Daaruit blijkt dat het fonds naar verwachting over voldoende herstelkracht beschikt om zonder verlaging van (opgebouwde) pensioenen op tijd de vereiste dekkingsgraad te bereiken. In het herstelplan 2019 was de vereiste dekkingsgraad 123,0%.

Ondanks dit lange termijn uitzicht op een gezonde financiële positie, is de huidige positie van het fonds kwetsbaar. Er is voorlopig geen perspectief op toeslag voor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden. Bovendien blijft de kans aanwezig dat de (opgebouwde) pensioenen de komende jaren toch moeten worden verlaagd. De kans is het grootst in 2021 omdat de beleidsdekkingsgraad uiterlijk eind 2020 tenminste 104,1% moet zijn. Een pensioenfonds mag namelijk niet langer dan vijf jaar achter elkaar een beleidsdekkingsgraad hebben die onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt. Per 31 december 2019 was de beleidsdekkingsgraad van PNO Media 98,0%. De actuele dekkingsgraad was 99,5%.

Leasing

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Bij PowNed is geen sprake van financiële leasecontracten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Toelichting algemeen en grondslagen

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Belastingen

Vereniging PowNed is onderworpen aan vennootschapsbelasting. Door de jaren heen waren in de vereniging jaarlijks de aftrekposten hoger dan de baten waardoor er in de praktijk voorheen geen vennootschapsbelasting verschuldigd is geweest. Met de Belastingdienst is overeengekomen dat de RMA en de algemene reserve tot EUR 750.000 fiscaal onbelast zijn. Derhalve bestaat het fiscaal

resultaat jaarlijks uit de investeringsaftrek en niet aftrekbare kosten. Verder is er fiscaal en commercieel geen afwijkende waardering van overige balansposten, anders dan het verschil in commerciële en fiscale afschrijvingstermijn van de hard- en software. Er is geen latentie opgenomen gezien de zeer beperkte omvang van deze verschillen.

Sinds het maken van de initiële overeenkomst met de belastingdienst zijn relevante omstandigheden (met name de Mediawet) ingrijpend gewijzigd. PowNed heeft daarom haar vennootschapsbelastingplicht heroverwogen. Er is sprake van een vennootschapsbelastingplicht voor zover een vereniging één of meer ondernemingen drijft. PowNed heeft goede argumenten zich op het standpunt te stellen dat zij niet belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Hierover verschilt PowNed met de belastingdienst van mening.

De vennootschapsbelastingpositie in deze jaarrekening is in overeenstemming met de thans geldende afspraak vastgesteld. Op het moment dat er in wetgeving en jurisprudentie nieuwe inzichten gevormd worden zal opnieuw het gesprek worden aangegaan over de inhoud van deze afspraak.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en de rekening-courant schuld bij de bankier. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Bij het opstellen van het kasstroomoverzicht wordt het model uit het Handboek gevolgd.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Online platform €
Aanschafwaarde	223.838
Cumulatieve afschrijvingen	-186.512
Boekwaarde per 1 januari	37.326
Investeringen	54.273
Afschrijvingen	-50.463
Mutaties 2019	3.810
Aanschafwaarde	278.111
Cumulatieve afschrijvingen	-236.975
Boekwaarde per 31 december	41.136

De investeringen die gedaan zijn in de website betreffen grotendeels een gedeeltelijke ombouw en de bouw van een apart platform voor de ledenwerving.

Materiële vaste activa

	Hard- en software €	Andere vaste bedrijfsmiddel en €	Totaal 2019 €
Aanschafwaarde	27.872	164.697	192.569
Cumulatieve afschrijvingen	-24.999	-92.812	-117.811
Boekwaarde per 1 januari	2.873	71.885	74.758
Investeringen	-	17.302	17.302
Afschrijvingen	-	-34.471	-34.471
Mutaties 2019	-	-17.169	-17.169
Aanschafwaarde	27.872	181.999	209.871
Cumulatieve afschrijvingen	-24.999	-127.283	-152.282
Boekwaarde per 31 december	2.873	54.716	57.589

Aanschaffingen boven de € 2.500 worden geactiveerd. Aanschaffingen tot en met € 2.500 komen direct ten laste van de exploitatierekening.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

VLOTTENDE ACTIVA

Voorraden

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Onderhanden werk		
Onderhanden werk m.b.t. media aanbod	875.199	-

Het onderhanden werk bestaat uit de termijnbetalingen voor de producties "De Gevaarlijkste Wegen" en "Holland Colombia Lijn". Dit zijn beide producties die in 2020 zullen verschijnen.

Vorderingen

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Handelsdebiteuren		
Handelsdebiteuren	-	605

Er zijn geen openstaande facturen ultimo boekjaar 2019.

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Pensioenvorderingen	-	4.975
Vennootschapsbelasting	6.675	-
	6.675	4.975

De pensioenvordering betreft de afrekening van de betaalde pensioenpremie van PNO Media. Eind 2019 is er geen pensioenvordering.

De vordering vennootschapsbelasting betreft grotendeels de afrekening van de voorlopige aanslag 2019.

	31-12-2019 €	31-12-2018 €
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen productievergoedingen	28.611	6.800
Loonheffingen afgedragen aan ADP	-	59.485
Vooruitbetaalde verzekeringen	15.088	15.827
Nog te ontvangen juridische kosten van verzekeraar	-	38.023
Overige	32.807	16.757
	76.506	136.892

Nog te ontvangen inzake producties is het saldo van het bedrag dat nog ontvangen zal worden van de NPO en het NPO-fonds in het volgend boekjaar.

Vanaf eind 2019 draagt PowNed de loonbelasting direct aan de belastingdienst af. In 2018 verliep de afdracht geautomatiseerd via ADP.

Ultimo 2019 zijn er geen te ontvangen bedragen van verzekeraar aangezien de laatste juridische conflicten in de loop van 2019 zijn beslecht.

Onder de post overige vallen diverse kosten voor 2020 en de uitgaven gemaakt voor herpositionering en de nieuwe vormgeving van de omroep, alsmede de productie van enkele promospots.

Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

De vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Liquide middelen		
Rabobank	965.445	822.656
ING bank	47.800	141.049
Kas	-	183
	<u>1.013.245</u>	<u>963.888</u>

Ultimo 2019 is voor een bedrag van € 13.322 aan bankgaranties afgegeven. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking en zijn direct opeisbaar.

De liquide middelen zijn gedaald met € 49.357. Voor een toelichting op de mutatie verwijzen wij naar pagina 23 waar het kasstroomoverzicht is opgenomen.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

PASSIVA

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Reserve voor media-aanbod	31.112	82.849
Algemene reserve	<u>594.535</u>	<u>613.799</u>
	<u>625.647</u>	<u>696.648</u>

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Reserve voor media-aanbod		
Stand per 1 januari	82.849	303.315
Uit resultaatverdeling	<u>-51.737</u>	<u>-220.466</u>
Stand per 31 december	<u>31.112</u>	<u>82.849</u>

De RMA (Reserve Media-aanbod) is in 2019 gedaald. De afname van de RMA in 2019 ten opzichte van 2018 is te verklaren door het feit dat een gedeelte van deze post is gebruikt voor nieuwe producties, daar waar het toegekende programmabudget niet toereikend bleek. Hierbij valt te denken aan extra inhuurkosten voor presentatoren, hermontages en of tijdelijke freelance inhuur.

Het maximum van de Reserve Media-aanbod is vastgesteld op € 500.000. Dit maximum wordt niet overschreden.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	613.799	590.512
Uit resultaatverdeling	<u>-19.264</u>	<u>23.287</u>
Stand per 31 december	<u>594.535</u>	<u>613.799</u>

Het verenigingsresultaat wordt ten laste gebracht van de Algemene reserve.

De afname van de Algemene reserve valt te verklaren door de investeringen die gepleegt zijn vanuit de vereniging op het gebied van de ledenwerving (dit betrof op hoofdlijnen een eenmalige investering in de technische infrastructuur van € 15.000 en inhoudelijke projectkosten € 7.5000). Het effect van deze uitgaven en investeringen zal in 2020 pas zichtbaar zijn in de ledeninkomsten.

Het maximum van de Algemene Reserve is vastgesteld op € 750.000. Dit maximum wordt niet overschreden.

Resultaatbestemming

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is het resultaat ad. +/- € 71.001 over 2019 als volgt verdeeld:

	2019
	€
Reserve voor media-aanbod	-51.737
Algemene reserve	<u>-19.264</u>
	<u>-71.001</u>

Voor de resultaatverdeling verwijzen wij naar Model IV.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
VOORZIENINGEN		
Voorziening loopbaantrajecten	6.000	6.000
Voorziening jubilea	4.000	3.400
Voorzieningen uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen	-	20.000
	<u>10.000</u>	<u>29.400</u>

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Voorziening loopbaantrajecten		
Stand per 1 januari	6.000	5.200
Mutatie bij	-	800
Stand per 31 december	<u>6.000</u>	<u>6.000</u>

De voorziening loopbaantrajecten wordt gevormd op grond van de CAO voor omroeperspersoneel voor medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn en recht hebben om eens in de 5 jaar een loopbaantraject te volgen op kosten van de werkgever. Hiertoe wordt een bedrag van € 200 per jaar per werknemer gereserveerd. De voorziening wordt in overeenstemming met het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen verantwoord.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Voorziening jubilea		
Stand per 1 januari	3.400	3.000
Mutatie bij	600	400
Stand per 31 december	<u>4.000</u>	<u>3.400</u>

De voorziening jubilea betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen in overeenstemming met richtlijn 271 Personeelsbeloningen. De voorziening betreft de contacte waarde van in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. In de berekening wordt een rentevoet gehanteerd van 1% en een gemiddelde stijging van het salaris van 1%. De rentevoet wordt omroepbreed jaarlijks door de NPO vastgesteld. Verder wordt er rekening gehouden met gedane toezeggingen, blijfkans, leeftijd en een pensioengerechtigde leeftijd opgenomen in de algemene ouderdomswet. De voorziening wordt in overeenstemming met het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen verantwoord.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Voorzieningen uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen		
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>20.000</u>

De voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen heeft betrekking op geschillen waarbij de onderneming betrokken is. Er zijn eind 2019 geen geschillen waardoor het vormen van een voorziening niet noodzakelijk wordt geacht.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Schulden aan leveranciers		
Schulden aan leveranciers	<u>97.419</u>	<u>252.428</u>

De schuld aan leveranciers is ultimo 2019 lager doordat er ultimo 2018 nog een laatste termijn van een productie betaald moest worden.

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	179	1.082
Loonheffingen	70.587	64.252
Pensioenverplichtingen	2.630	-
	<u>73.396</u>	<u>65.334</u>

De loonheffingen betreft de loonheffingsverplichting over de maand december en de afrekening inzake de werkkostenrekening ultimo 2019. De loonheffing ultimo boekjaar 2019 is toegenomen door hogere salariskosten, onder andere door uitbetaling van eenmalige uitkering door uitblijven van CAO-akkoord, ten opzichte van de laatste maand van het boekjaar 2018.

De pensioenverplichtingen betreft de afrekening van de betaalde pensioenpremie over 2019.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen bedragen	1.013.945	71.444
Overlopende passiva	249.943	111.447
	<u>1.263.888</u>	<u>182.891</u>

Hieronder worden de afzonderlijke posten toegelicht.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Vooruitontvangen bedragen		
NPO werkkapitaal	1.000.000	55.921
Lidmaatschapsgelden	13.945	15.523
	<u>1.013.945</u>	<u>71.444</u>

In december 2019 is extra werkkapitaal ontvangen van de NPO voor de voorfinanciering voor grote producties voor 2020.

De post lidmaatschapsgelden betreft ledengelden die vooruitontvangen zijn voor het jaar 2020.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Overlopende passiva		
Vakantiedagen	2.000	1.816
Accountantskosten	24.370	27.225
Te betalen kosten inzake programma's	203.968	80.424
Overig	19.605	1.982
	<u>249.943</u>	<u>111.447</u>

De accountantskosten betreffen de nog te betalen kosten voor de jaarcontrole 2019.

De post Te betalen kosten inzake programma's is door een aantal grote openstaande termijnbetalingen ultimo 2019 hoger dan eind 2018. Onder de post Overig vallen de overige verplichtingen die nog voldaan moeten worden. De grootste hiervan heeft betrekking op juridische advieskosten.

Financiële instrumenten

PowNed maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kort- en langlopende schulden die PowNed blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft PowNed beheersmaatregelen opgesteld, waaronder frequente liquiditeitsprognose, actief crediteuren- en debiteurenbeheer en actief beheer van werkkapitaal. Deze risico's worden intern voortdurend en nauwlettend bewaakt. Er is bij de PowNed geen sprake van complexe financiële instrumenten zoals financiële derivaten.

Kredietrisico

PowNed loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder de handels- en overige vorderingen. Het maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt € 951.707 bestaande uit vorderingen. Het kredietrisico is geconcentreerd bij een aantal tegenpartijen. De hoogste vordering bedraagt € 744.678.

Renterisico en kasstroomrisico

PowNed loopt renterisico over rentedragende vorderingen en schulden. Voor vorderingen loopt PowNed risico ten aanzien van toekomstige kasstromen. Ter beperking van dit risico heeft PowNed geen rentederivaten afgesloten.

Valutarisico

Als gevolg van beperkte internationale activiteiten is er beperkt sprake van een valutarisico.

Prijsrisico

PowNed heeft geen investeringen in beursgenoteerde of niet-beursgenoteerde bedrijven. Hierdoor loopt PowNed geen prijsrisico.

Liquiditeitsrisico

PowNed bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen- en latest estimates en ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Daarnaast doet PowNed aan actief crediteuren- en debiteurenbeheer en actief beheer werkkapitaal en voorraad.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa**Meerjarige financiële verplichtingen**

Er zijn meerjarige contracten afgesloten met betrekking tot de huur van het kantoorpand, glasvezelverbinding, editset met server en leaseauto's. De verplichting is in onderstaand schema weergegeven.

	< 1 jaar	1 - 5 jaar
Huur kantoorpand	€ 57.000	€ 0
Glasvezelverbinding	€ 24.200	€ 0
Editset en server	€ 31.200	€ 0
Leaseauto's	€ 4.700	€ 0

Bankgaranties

Ultimo 2019 is voor een bedrag van € 13.322 aan bankgaranties afgegeven inzake het huurcontract huisvesting.

Toelichting op de exploitatierekening 2019

	Exploitatie 2019 €	Exploitatie 2018 €
Media-aanbod		
Vergoedingen OCW	6.381.104	4.081.881

De vergoeding OCW is toegenomen in vergelijking tot 2018 als gevolg van de toename in het aantal producties.

Opbrengst verenigingsactiviteiten

Contributies leden	110.623	125.046
--------------------	---------	---------

Er is een daling in het aantal leden ten opzichte van vorig boekjaar. Deze daling wordt veroorzaakt doordat PowNed heeft gekozen pas halverwege 2019 ledenactiviteiten te ontwikkelen. Het effect hiervan zal in 2020 in de contributies zichtbaar zijn.

Opbrengst nevenactiviteiten

Opbrengst uitzendrechten/formats	12.812	8.222
----------------------------------	--------	-------

Dit betreft de opbrengst van licenties voor fragmenten. PowNed houdt zich niet actief bezig met fragmentenverkoop en heeft geen invloed op de opbrengsten hiervan.

Overige opbrengsten

Opbrengsten uit overige werkzaamheden	30.938	25.000
---------------------------------------	--------	--------

Dit betreffen vacatiegelden voor PNO Media als gevolg van het bestuurslidmaatschap van L. Goes.

Lonen en salarissen

Brutolonen en salarissen	948.212	1.002.719
--------------------------	---------	-----------

De lonen en salarissen zijn gedaald in 2019 als gevolg van een minder aantal werknemers in loondienst en een verschuiving van lonen en salarissen naar freelance redactionele werkzaamheden.

Sociale lasten

Sociale lasten	111.696	127.345
Pensioenpremie	83.140	88.257
	194.836	215.602

De lonen en salarissen zijn gedaald in 2019 als gevolg van een minder aantal werknemers in loondienst en een verschuiving van lonen en salarissen naar freelance redactionele werkzaamheden.

Toelichting op de exploitatierekening 2019 (2018)

Bezoldiging van bestuurders, niet-topfunctionarissen en Raad van Toezicht

Conform de beleidsregels WNT en in overeenstemming met de Governance Code Publieke Omroep 2018 zijn de beloningen van de topfunctionarissen (statutaire directie) en niet-topfunctionarissen in de jaarrekening vermeld.

bedragen x C 1	D. Weesie	L. Goes	R. Noy
Functiegegevens	Voorzitter bestuur	Secretaris/penningmeester bestuur en algemeen directeur omroep	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	0,1
Dienstbetrekking?	ja	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	174.141	158.594	12.000
Beloningen betaalbaar op termijn	14.220	18.910	0
Subtotaal	188.361	177.840	12.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	188.361	177.840	12.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017			
bedragen x C 1	D. Weesie	L. Goes	R. Noy
Functiegegevens	Voorzitter bestuur	Secretaris/penningmeester bestuur en algemeen directeur omroep	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12	01/11 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	0,1
Dienstbetrekking?	ja	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	167.089	159.617	10.000
Beloningen betaalbaar op termijn	19.357	18.610	0
Subtotaal	186.446	178.227	10.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	189.000	18.900
Totale bezoldiging	186.446	178.227	10.000

Toelichting op de exploitatierekening 2019 (2018)

bedragen x C 1	S.L. van Hulst	G.P.H.J. Banken	J. Lommers
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 – 04/12	01/01 – 04/12	01/01 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	8.000	8.000	8.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2017			
bedragen x C 1	S.L. van Hulst	G.P.H.J. Banken	J. Lommers
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/10 – 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	8.000	8.000	8.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900

Per 4 december 2019 is dhr. M. Brouwer toegetreden tot de RvT, tot 31 december 2019 als onbezoldigd lid. Vanaf 3 februari 2020 zal hij de functie van voorzitter bekleden.

Binnen BPPO-verband heeft PowNed geen presentatoren boven de WNT-norm.

Personeelsleden

Gemiddeld waren er 9 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2018:11). Ultimo 2019 waren er 8 werknemers in dienst (2018:10).

Toelichting op de exploitatierekening 2019

	Exploitatie 2019	Exploitatie 2018
	€	€
Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa		
Hard- en software	8.258	12.842
Inventaris	20.438	19.843
Overige productie apparatuur	14.033	15.088
Online platform	50.463	74.605
	<u>93.192</u>	<u>122.378</u>

De afschrijvingen zijn gedaald doordat de oorspronkelijke investering in de website volledig is afgeschreven.

Directe productiekosten

Technische productiekosten media aanbod	129.167	124.323
Overige productiekosten media-aanbod	<u>4.715.236</u>	<u>2.506.841</u>
	<u>4.844.403</u>	<u>2.631.164</u>

De stijging in de directe productiekosten is toe te schrijven aan de toename van het aantal producties in 2019. Aanvullende toelichting wordt hieronder vermeld bij de afzonderlijke posten.

Technische productiekosten media-aanbod

Faciliteiten en overig	<u>129.167</u>	<u>124.323</u>
------------------------	----------------	----------------

De technische productiekosten zijn gestegen door een toename in producties. De kosten voor de glasvezelverbinding en voor onderhoud apparatuur zijn gerealloceerd en worden vanaf 2019 verantwoord onder de overige bedrijfslasten. De vergelijkende cijfers zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Overige productiekosten media-aanbod

Honoreringen freelancers	750.915	729.785
Uitzendrechten (externe producties)	3.745.265	1.532.754
Overige programmakosten	<u>219.056</u>	<u>244.302</u>
	<u>4.715.236</u>	<u>2.506.841</u>

De verhoging in de honoreringen freelancers heeft te maken met een verschuiving van de lonen en salarissen van redactionele werkzaamheden.

In 2019 zijn er meer producties door buitenproducenten waardoor de uitzendrechten hoger uitvallen dan vorig boekjaar.

De overige programmakosten zijn lager door minder dagelijkse items van het PowNews online programma.

Toelichting op de exploitatierekening 2019

	Exploitatie 2019	Exploitatie 2018
	€	€
Overige bedrijfslasten		
Overige personeelskosten	28.615	12.545
Huisvestingskosten	76.185	77.019
Technische kosten	35.421	0
Promotiekosten	41.267	14.492
Autokosten	15.933	37.637
Kantoorkosten	55.111	45.732
Kosten vereniging	89.092	62.453
Algemene kosten	164.963	174.379
	<u>506.587</u>	<u>424.257</u>

Hieronder worden de afzonderlijke kostenposten toegelicht.

Overige personeelskosten

Overige personeelskosten	<u>28.615</u>	<u>12.545</u>
--------------------------	---------------	---------------

De overige personeelskosten zijn hoger in 2019 door een reallocatie van kosten kantoorlunch en overige huishoudelijke uitgaven van directe productiekosten naar naar overige personeelskosten.

Huisvestingskosten

Huur onroerend goed	55.680	54.630
Overige huisvestingskosten	20.505	22.389
	<u>76.185</u>	<u>77.019</u>

De huisvestingskosten zijn nagenoeg gelijk gebleven.

Technische kosten

Apparatuur en verbindingen	<u>35.421</u>	<u>32.996</u>
----------------------------	---------------	---------------

Onder de post technische kosten vallen de glasvezelverbinding en onderhoud apparatuur. Deze kosten zijn gerealiseerd van de Directe productiekosten naar de Overige bedrijfslasten. De vergelijkende cijfers zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Promotiekosten

Promotiekosten	22.224	2.877
Representatiekosten	3.625	5.077
Reis- en verblijfkosten	15.418	6.538
	<u>41.267</u>	<u>14.492</u>

De toename van de promotiekostenkosten is te verklaren door uitgaven gemaakt voor herpositionering en de nieuwe vormgeving van de omroep, alsmede de productie van enkele promospots. De reis- en verblijfkosten zijn gestegen door hogere uitgaven voor kilometervergoedingen als gevolg van het stoppen van twee leasecontracten.

Autokosten

Leasekosten	10.980	32.053
Overige autokosten	4.953	5.584
	<u>15.933</u>	<u>37.637</u>

De daling van de leasekosten is te verklaren door het stoppen van twee leasecontracten.

Toelichting op de exploitatierekening 2019

	Exploitatie 2019	Exploitatie 2018
	€	€
Kantoorkosten		
Kosten automatisering	31.580	27.648
Telecommunicatie	15.624	14.335
Overige kantoorkosten	7.907	3.749
	<u>55.111</u>	<u>45.732</u>

De automatiseringskosten nemen voornamelijk toe door uitbreiding van licenties. De overige kantoorkosten stijgen voornamelijk door aanschaf van klein inventaris.

Kosten vereniging

Kosten ledenadministratie	11.710	8.483
Kosten ledenwerving	74.568	0
Overige kosten verenigingsactiviteiten	2.814	53.970
	<u>89.092</u>	<u>62.453</u>

De kosten ledenadministratie zijn toegenomen door meerwerk als gevolg van het verwerken van incasso opdrachten. Halverwege 2019 is gestart met de activiteiten met betrekking tot de leden campagne waardoor er kosten gemaakt zijn voor ledenwerving. In 2018 zijn er geen activiteiten geweest op dit gebied.

De overige kosten verenigingsactiviteiten zijn grotendeels afgenomen doordat er in tegenstelling tot 2018 geen aandeel is genomen in financiering van het media aanbod.

Algemene kosten

Accountantskosten	42.520	50.820
Administratiekosten	39.429	43.950
Verzekeringen	43.162	42.256
Overige algemene kosten	39.852	37.353
	<u>164.963</u>	<u>174.379</u>

De accountantskosten zijn lager doordat er vorig boekjaar additionele controle werkzaamheden hebben plaatsgevonden als gevolg van aanvullende opvraag vanuit NPO en Commissariaat van de Media. De vennootschapsbelasting oude jaren betreffen de jaren 2017 en 2018. PowNed heeft zich op het standpunt gesteld dat zij niet belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting en derhalve eerder geen belastingverplichting opgenomen. De stijging van de post Overige algemene kosten wordt voornamelijk veroorzaakt door de stijging van juridische advieskosten voornamelijk onder andere inzake ingewonnen advies met betrekking tot de kwestie YouTube/Onrecht.

Financiële baten en lasten**Rentelasten en soortgelijke kosten**

Bankrente en kosten	2.294	2.806
Overige rentelasten	5.073	5.406
	<u>7.367</u>	<u>8.212</u>

Belastingen

Vennootschapsbelasting oude jaren	<u>11.881</u>	<u>-</u>
-----------------------------------	---------------	----------

Bartering

In 2019 is er geen sprake van bartering.

Toelichting op de exploitatierekening 2019

Onafhankelijk product

Het bedrag dat in 2019 besteed is aan onafhankelijke producties zoals bepaald in artikel 2.116 t/m 2.121 van de Mediawet 2008 is € 3.728.014. Dit is 70% van het media-aanbod 2019 zoals bedoeld in artikel 2.149 van de Mediawet 2008.

Ledenaantal en kosten ledenwerving

Ultimo 2019 had PowNed 19.340 actieve leden (2018: 21.861). Er zijn in 2019 € 90.000 aan investeringen en uitgaven gedaan voor het werven van leden.

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag. De bezoldiging van de bestuurders en commissarissen is opgenomen onder 'WNT en bezoldiging'.

Gebeurtenissen na balansdatum

De impact op de jaarrekening 2019 en de continuïteit als gevolg van het coronavirus COVID-19 is door de directie beoordeeld. Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die in de jaarrekening 2019 (balans of exploitatierekening) verwerkt dienen te worden. Voor een verdere toelichting op de continuïteit als gevolg van het coronavirus wordt verwezen naar de grondslagen van waardering en resultaatbepaling en de toekomstparagraaf in het bestuursverslag.

Model IV Toelichting op exploitatierekening volgens categoriale indeling 2019
in €, x 1000

Baten	Radio	TV	OMA	Neven activiteiten	Verenigingsactiviteiten	Organisatiekosten	Overige opbrengsten	Totaal
1. Media-aanbod	300	3.912	1.133	-	-	1.036	-	6.381
2. Programmagebonden eigen bijdragen	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Opbrengst programmabladen	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Opbrengst overige nevenactiviteiten	-	-	-	12	-	-	-	12
5. Opbrengst Verenigingsactiviteiten	-	-	-	-	111	-	-	111
6. Overige bedrijfsopbrengsten	-	-	-	-	-	-	31	31
7. Som der bedrijfsopbrengsten	300	3.912	1.133	12	111	1.036	31	6.535
Laasten								
8. Lonen en salarissen	32	212	272	4	39	389	-	948
9. Sociale lasten	5	55	71	1	-	63	-	195
10. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-	-	-	-	-	93	-	93
11. Bijzondere waardevermindering van vlottende activa	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Directe productiekosten	275	3.632	842	-	-	35	-	4.844
13. Overige bedrijfslasten	-	-	-	-	89	418	-	507
14. Toerekening organisatiekosten	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Som der bedrijfskosten	312	3.959	1.185	5	128	998	-	6.587
16. Bedrijfsresultaat	-12	-47	-52	7	-17	38	31	-52
17. Opbrengst van vorderingen die tot vaste lasten behoren	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Waardeverandering van vorderingen die tot vaste activa behoren	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Gerealiseerde waardevermindering van beleggingen resp. effecten	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Ongerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Ongerealiseerde waardeverandering van materiële vaste activa	-	-	-	-	-2	-5	-7	-7
23. Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-	-	-	-2	-5	-7	-7
24. Som der financiële baten en lasten	-	-	-	-	-2	-5	-7	-7
25. Verloop van de financiële baten en lasten	-	-	-	-	-12	-12	-12	-12
26. Verloop van de financiële baten en lasten	-	-	-	-	-19	21	31	-71
27. Exploitatieresultaat voor toekenningen Eigen Bijdragen	-12	-47	-52	7	-19	21	31	-71
28. Toerekening resultaat niet-gecombineerd EB	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	-12	-47	-52	7	-19	21	31	-71
30. Over te dragen reserve voor media-aanbod	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Exploitatieresultaat na overdracht	-12	-47	-52	7	-19	21	31	-71
32. FTE gemiddeld	-	3	4	-	-	2	-	9
33. FTE Ultimo	-	3	3	-	-	2	-	8

Model VI Toelichting op nevenactiviteiten per cluster 2019

in €, x 1000

Baten	Cluster 4	Totaal
1. Media-aanbod	-	-
2. Programmagebonden eigen bijdragen	-	-
3. Opbrengst programmabladen	-	-
4. Opbrengst overige nevenactiviteiten	12	12
5. Opbrengst Verenigingsactiviteiten	-	-
6. Overige bedrijfsopbrengsten	-	-
7. Som der bedrijfsopbrengsten	12	12
Lasten		
8. Lonen en salarissen	4	4
9. Sociale lasten	1	1
10. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-	-
11. Bijzondere waardevermindering van vlottende activa	-	-
12. Directe productiekosten	-	-
13. Overige bedrijfslasten	-	-
14. Toerekening organisatiekosten	-	-
15. Som der bedrijfslasten	5	5
16. Bedrijfsresultaat	7	7
17. Opbrengst van vorderingen die tot vaste lasten behoren	-	-
18. Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	-	-
19. Waardeverandering van vorderingen die tot vaste activa behoren	-	-
20. Gerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
21. Ongerealiseerde waardeverandering van beleggingen resp. effecten	-	-
22. Ongerealiseerde waardeverandering van materiële vaste activa	-	-
23. Som der financiële baten en lasten	-	-
24. Exploitatieresultaat voor toekenningen Eigen Bijdragen	7	7

Model IX Programmakosten per domein per platform 2019

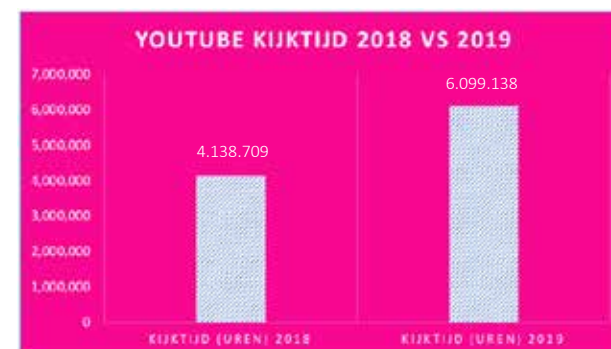
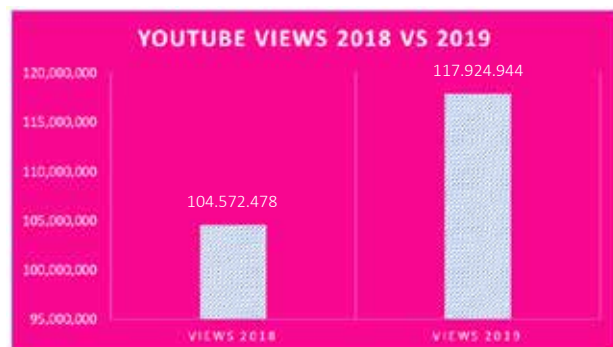
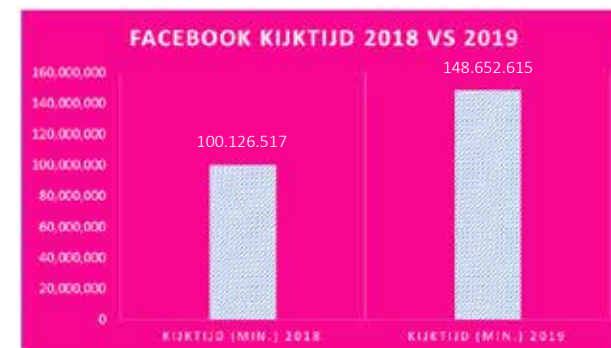
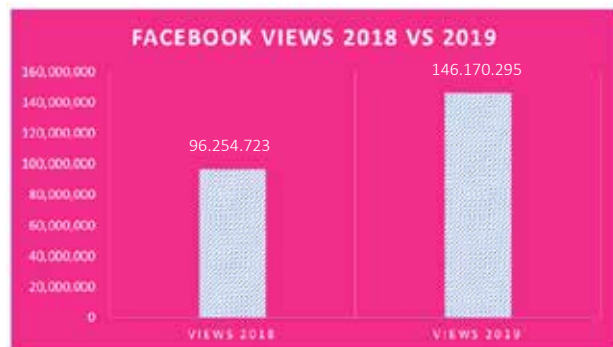
in €, x 1000

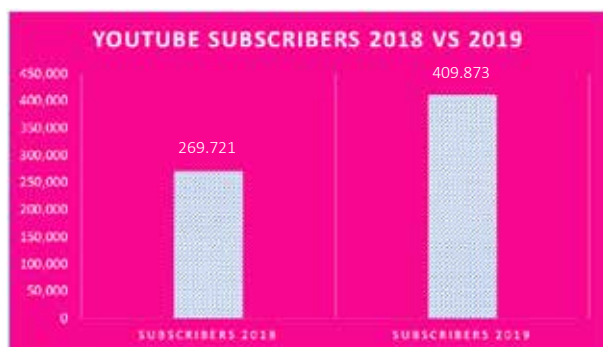
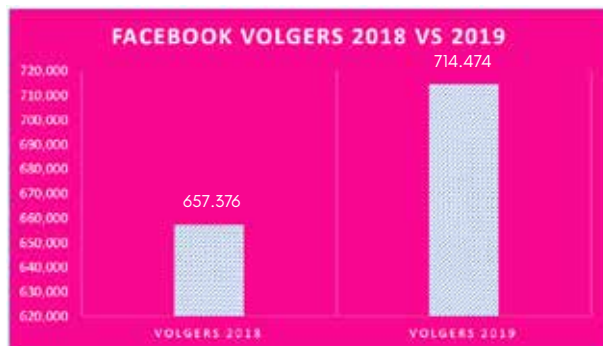
Domein	Televisie	NPO 2	NPO 3	Zap(d)in	Totaal
NPO 1	-	-	-	-	-
NPO 2	-	-	-	-	-
NPO 3	-	-	-	-	-
NPO 4	-	-	-	-	-
NPO 5	-	-	-	-	-
NPO 6	-	-	-	-	-
NPO 7	-	-	-	-	-
NPO 8	-	-	-	-	-
NPO 9	-	-	-	-	-
NPO 10	-	-	-	-	-
NPO 11	-	-	-	-	-
NPO 12	-	-	-	-	-
NPO 13	-	-	-	-	-
NPO 14	-	-	-	-	-
NPO 15	-	-	-	-	-
NPO 16	-	-	-	-	-
NPO 17	-	-	-	-	-
NPO 18	-	-	-	-	-
NPO 19	-	-	-	-	-
NPO 20	-	-	-	-	-
NPO 21	-	-	-	-	-
NPO 22	-	-	-	-	-
NPO 23	-	-	-	-	-
NPO 24	-	-	-	-	-
NPO 25	-	-	-	-	-
NPO 26	-	-	-	-	-
NPO 27	-	-	-	-	-
NPO 28	-	-	-	-	-
NPO 29	-	-	-	-	-
NPO 30	-	-	-	-	-
NPO 31	-	-	-	-	-
NPO 32	-	-	-	-	-
NPO 33	-	-	-	-	-
NPO 34	-	-	-	-	-
NPO 35	-	-	-	-	-
NPO 36	-	-	-	-	-
NPO 37	-	-	-	-	-
NPO 38	-	-	-	-	-
NPO 39	-	-	-	-	-
NPO 40	-	-	-	-	-
NPO 41	-	-	-	-	-
NPO 42	-	-	-	-	-
NPO 43	-	-	-	-	-
NPO 44	-	-	-	-	-
NPO 45	-	-	-	-	-
NPO 46	-	-	-	-	-
NPO 47	-	-	-	-	-
NPO 48	-	-	-	-	-
NPO 49	-	-	-	-	-
NPO 50	-	-	-	-	-
NPO 51	-	-	-	-	-
NPO 52	-	-	-	-	-
NPO 53	-	-	-	-	-
NPO 54	-	-	-	-	-
NPO 55	-	-	-	-	-
NPO 56	-	-	-	-	-
NPO 57	-	-	-	-	-
NPO 58	-	-	-	-	-
NPO 59	-	-	-	-	-
NPO 60	-	-	-	-	-
NPO 61	-	-	-	-	-
NPO 62	-	-	-	-	-
NPO 63	-	-	-	-	-
NPO 64	-	-	-	-	-
NPO 65	-	-	-	-	-
NPO 66	-	-	-	-	-
NPO 67	-	-	-	-	-
NPO 68	-	-	-	-	-
NPO 69	-	-	-	-	-
NPO 70	-	-	-	-	-
NPO 71	-	-	-	-	-
NPO 72	-	-	-	-	-
NPO 73	-	-	-	-	-
NPO 74	-	-	-	-	-
NPO 75	-	-	-	-	-
NPO 76	-	-	-	-	-
NPO 77	-	-	-	-	-
NPO 78	-	-	-	-	-
NPO 79	-	-	-	-	-
NPO 80	-	-	-	-	-
NPO 81	-	-	-	-	-
NPO 82	-	-	-	-	-
NPO 83	-	-	-	-	-
NPO 84	-	-	-	-	-
NPO 85	-	-	-	-	-
NPO 86	-	-	-	-	-
NPO 87	-	-	-	-	-
NPO 88	-	-	-	-	-
NPO 89	-	-	-	-	-
NPO 90	-	-	-	-	-
NPO 91	-	-	-	-	-
NPO 92	-	-	-	-	-
NPO 93	-	-	-	-	-
NPO 94	-	-	-	-	-
NPO 95	-	-	-	-	-
NPO 96	-	-	-	-	-
NPO 97	-	-	-	-	-
NPO 98	-	-	-	-	-
NPO 99	-	-	-	-	-
NPO 100	-	-	-	-	-
Totaal	20	1.829	2.110	-	3.959

Domein	Radio	NPO Radio 1	NPO Radio 2	NPO Radio 3	NPO Radio 4	NPO Radio 5	Totaal
NPO 1	-	-	-	-	-	-	-
NPO 2	-	-	-	-	-	-	-
NPO 3	-	-	-	-	-	-	-
NPO 4	-	-	-	-	-	-	-
NPO 5	-	-	-	-	-	-	-
NPO 6	-	-	-	-	-	-	-
NPO 7	-	-	-	-	-	-	-
NPO 8	-	-	-	-	-	-	-
NPO 9	-	-	-	-	-	-	-
NPO 10	-	-	-	-	-	-	-
NPO 11	-	-	-	-	-	-	-
NPO 12	-	-	-	-	-	-	-
NPO 13	-	-	-	-	-	-	-
NPO 14	-	-	-	-	-	-	-
NPO 15	-	-	-	-	-	-	-
NPO 16	-	-	-	-	-	-	-
NPO 17	-	-	-	-	-	-	-
NPO 18	-	-	-	-	-	-	-
NPO 19	-	-	-	-	-	-	-
NPO 20	-	-	-	-	-	-	-
NPO 21	-	-	-	-	-	-	-
NPO 22	-	-	-	-	-	-	-
NPO 23	-	-	-	-	-	-	-
NPO 24	-	-	-	-	-	-	-
NPO 25	-	-	-	-	-	-	-
NPO 26	-	-	-	-	-	-	-
NPO 27	-	-	-	-	-	-	-
NPO 28	-	-	-	-	-	-	-
NPO 29	-	-	-	-	-	-	-
NPO 30	-	-	-	-	-	-	-
NPO 31	-	-	-	-	-	-	-
NPO 32	-	-	-	-	-	-	-
NPO 33	-	-	-	-	-	-	-
NPO 34	-	-	-	-	-	-	-
NPO 35	-	-	-	-	-	-	-
NPO 36	-	-	-	-	-	-	-
NPO 37	-	-	-	-	-	-	-
NPO 38	-	-	-	-	-	-	-
NPO 39	-	-	-	-	-	-	-
NPO 40	-	-	-	-	-	-	-
NPO 41	-	-	-	-	-	-	-
NPO 42	-	-	-	-	-	-	-
NPO 43	-	-	-	-	-	-	-
NPO 44	-	-	-	-	-	-	-
NPO 45	-	-	-	-	-	-	-
NPO 46	-	-	-	-	-	-	-
NPO 47	-	-	-	-	-	-	-
NPO 48	-	-	-	-	-	-	-
NPO 49	-	-	-	-	-	-	-
NPO 50	-	-	-	-	-	-	-
NPO 51	-	-	-	-	-	-	-
NPO 52	-	-	-	-	-	-	-
NPO 53	-	-	-	-	-	-	-
NPO 54	-	-	-	-	-	-	-
NPO 55	-	-	-	-	-	-	-
NPO 56	-	-	-	-	-	-	-
NPO 57	-	-	-	-	-	-	-
NPO 58	-	-	-	-	-	-	-
NPO 59	-	-	-	-	-	-	-
NPO 60	-	-	-	-	-	-	-
NPO 61	-	-	-	-	-	-	-
NPO 62	-	-	-	-	-	-	-
NPO 63	-	-	-	-	-	-	-
NPO 64	-	-	-	-	-	-	-
NPO 65	-	-	-	-	-	-	-
NPO 66	-	-	-	-	-	-	-
NPO 67	-	-	-	-	-	-	-
NPO 68	-	-	-	-	-	-	-
NPO 69	-	-	-	-	-	-	-
NPO 70	-	-	-	-	-	-	-
NPO 71	-	-	-	-	-	-	-
NPO 72	-	-	-	-	-	-	-
NPO 73	-	-	-	-	-	-	-
NPO 74	-	-	-	-	-	-	-
NPO 75	-	-	-	-	-	-	-
NPO 76	-	-	-	-	-	-	-
NPO 77	-	-	-	-	-	-	-
NPO 78	-	-	-	-	-	-	-
NPO 79	-	-	-	-	-	-	-
NPO 80	-	-	-	-	-	-	-
NPO 81	-	-	-	-	-	-	-
NPO 82	-	-	-	-	-	-	-
NPO 83	-	-	-	-	-	-	-
NPO 84	-	-	-	-	-	-	-
NPO 85	-	-	-	-	-	-	-
NPO 86	-	-	-	-	-	-	-
NPO 87	-	-	-	-	-	-	-
NPO 88	-	-	-	-	-	-	-
NPO 89	-	-	-	-	-	-	-
NPO 90	-	-	-	-	-	-	-
NPO 91	-	-	-	-	-	-	-
NPO 92	-	-	-	-	-	-	-
NPO 93	-	-	-	-	-	-	-
NPO 94	-	-	-	-	-	-	-
NPO 95	-	-	-	-	-	-	-
NPO 96	-	-	-	-	-	-	-
NPO 97	-	-	-	-	-	-	-
NPO 98	-	-	-	-	-	-	-
NPO 99	-	-	-	-	-	-	-
NPO 100	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	146	166	-	-	-	-	312

Domein	Totaal OMA
NPO 1	-
NPO 2	-
NPO 3	-
NPO 4	-
NPO 5	-
NPO 6	-
NPO 7	-
NPO 8	-
NPO 9	-
NPO 10	-
NPO 11	-
NPO 12	-
NPO 13	-
NPO 14	-
NPO 15	-
NPO 16	-
NPO 17	-
NPO 18	-
NPO 19	-
NPO 20	-
NPO 21	-
NPO 22	-
NPO 23	-
NPO 24	-
NPO 25	-
NPO 26	-
NPO 27	-
NPO 28	-
NPO 29	-
NPO 30	-
NPO 31	-
NPO 32	-
NPO 33	-
NPO 34	-
NPO 35	-
NPO 36	-
NPO 37	-
NPO 38	-
NPO 39	-
NPO 40	-
NPO 41	-
NPO 42	-
NPO 43	-
NPO 44	-
NPO 45	-
NPO 46	-
NPO 47	-
NPO 48	-
NPO 49	-
NPO 50	-
NPO 51	-
NPO 52	-
NPO 53	-
NPO 54	-
NPO 55	-
NPO 56	-
NPO 57	-
NPO 58	-
NPO 59	-
NPO 60	-
NPO 61	-
NPO 62	-
NPO 63	-
NPO 64	-
NPO 65	-
NPO 66	-
NPO 67	-
NPO 68	-
NPO 69	-
NPO 70	-
NPO 71	-
NPO 72	-
NPO 73	-
NPO 74	-
NPO 75	-
NPO 76	-
NPO 77	-
NPO 78	-
NPO 79	-
NPO 80	-
NPO 81	-
NPO 82	-
NPO 83	-
NPO 84	-
NPO 85	-
NPO 86	-
NPO 87	-
NPO 88	-
NPO 89	-
NPO 90	-
NPO 91	-
NPO 92	-
NPO 93	-
NPO 94	-
NPO 95	-
NPO 96	-
NPO 97	-
NPO 98	-
NPO 99	-
NPO 100	-
Totaal	1.185

Bereikcijfers





Overige gegevens

Statutaire bepaling resultaat

In de statuten van de vereniging staat in artikel 16 het volgende bepaald: "Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de ledenraad, wordt de jaarlijkse vergadering van de ledenraad gehouden, waarin onder meer aan de orde worden gesteld:

- de behandeling van het jaarverslag, opgesteld door het bestuur en ondertekend door alle bestuursleden en leden van de raad van toezicht;
- de vaststelling van de jaarrekening, opgesteld door het bestuur en ondertekend door alle bestuursleden en leden van de raad van toezicht;"

Omtrent de bestemming van het resultaat is niets opgenomen in de statuten van de vereniging. Hieromtrent zijn bepalingen opgenomen in de mediawet 2008.

Controleverklaring

Voor de controleverklaring verwijzen wij naar de volgende bladzijde.

Bijnsdorp & Wagemakers Notarissen
's-Hertogenbosch

KAMER VAN KOOPHANDEL EN FAPRIEVEN
VOOR AMSTEL

- 9 JUNI 2010

- 9 JUNI 2010

Statutenwijziging PowNed
09.1544/2010W2729/RW
versie d.d. 1/4/2010

STATUTENWIJZIGING

Vandaag, acht juni tweeduizendtien, verschijnt voor mij, mr Remco Marinus -----
Wagemakers, notaris te 's-Hertogenbosch:-----
Laureen Jacomina Maria van de Veerdonk, **Gegevens verwijderd door KvK**
Gegevens verwijderd door KvK, geboren te Oss op achtentwintig juli -----
negentienhonderdachtentachtig, te dezen handelend als de persoon, gemachtigd -----
door de algemene vergadering van de vereniging PowNed, gevestigd te -----
Amsterdam, kantoorhoudende te 1021 JL Amsterdam, Meeuwenlaan 98-100, -----
ingeschreven in het handelsregister van de Kamers van Koophandel onder -----
dossiernummer 34321982 (hierna te noemen "de vereniging"), om deze akte van -----
statutenwijziging te tekenen.

De verschenen persoon, handelend als gemeld, verklaart:-----

INLEIDING

- De vereniging is opgericht en haar statuten zijn vastgesteld bij akte, op zeven --
januari tweeduizendnegen verleden voor notaris mr A.C. Stroeve te -----
Amsterdam. -----
- Sindsdien zijn de statuten van de vereniging niet gewijzigd. -----
- De ledenraad van de vereniging, zijnde de algemene vergadering in de zin van --
artikel 2:39 lid 1 Burgerlijk Wetboek, heeft op zevenentwintig april -----
tweeduizendtien besloten de statuten van de vereniging geheel te wijzigen en --
opnieuw vast te stellen, en tevens onder meer haar, de verschenen persoon, te --
machtigen deze akte van statutenwijziging te tekenen. -----
Van deze besluiten blijkt uit een stuk dat aan deze akte wordt gehecht. -----

STATUTENWIJZIGING

Ter uitvoering van voormoemd besluit verklaart de verschenen persoon de statuten --
van de vereniging hierbij zodanig te wijzigen dat deze komen te luiden als volgt: -----

Titel I. Preamble

De omroepvereniging PowNed is de eerste publieke omroep, die voortkomt uit een -
sterke online community. PowNed is geïnitieerd door een omvangrijke -----
volksbeweging: de bezoekers van de website GeenStijl. Deze omvangrijke -----
beweging heeft op het internet bewezen een belangrijke bijdrage te leveren aan de --
vernieuwing en pluriformiteit van nieuwsgaring en opinievorming in Nederland. De -----
website GeenStijl is dankzij het sterk grensverleggende en actuele karakter een -----
bepalende factor van betekenis geworden in maatschappelijke discussies. PowNed --
wil dezelfde rol spelen in het publieke omroepbestel. -----
PowNed is een innovatieve onafhankelijke omroepvereniging voor eigenwijze -----
mensen, die geen discussie uit de weg gaan, die vragen stellen, ook als dit niet -----
uitkomt, en die niet alles geloven wat hen wordt verteld. Mensen met een eigen -----
mening die zij ook willen kunnen uitdragen. PowNed biedt deze reaguurders -----
hiervoor een platform. -----

PowNed heeft de ambitie om een tegenwicht te bieden aan de gevestigde politieke, -
bestuurlijke en journalistieke belangen in Nederland. PowNed wil een bijdrage -----
leveren aan de pluriformiteit in nieuwsvoorziening, door het bieden van originele, --
nuchtere, ongebonden, confronterende en satirische nieuwsgaring en -----

Bijnsdorp & Wagemakers Notarissen
's-Hertogenbosch

opinievorming. -----
Door de community based werkwijze en de directe, interactieve deelname van de ----
reaguurders in PowNed, zal een grotere groep mensen zich vertegenwoordigd -----
voelen door de publieke omroep. PowNed is daarmee een verrijking van het -----
publieke bestel. -----

Titel II. Vereniging

Artikel 1. Naam en zetel

- De vereniging draagt de naam: **PowNed**. -----
- Zij heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. -----

Artikel 2. Duur. Boekjaar en verenigingsjaar

- De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd. -----
- Het verenigingsjaar en het boekjaar zijn gelijk aan het kalenderjaar. -----

Artikel 3. Doel

- De vereniging stelt zich ten doel: -----
 - een tegenwicht te bieden aan de gevestigde politieke, bestuurlijke en -----
journalistieke belangen in Nederland, door een eigenzinnige manier van --
nieuws, infotainment en satire maken, zoals die door de website GeenStijl --
is ontwikkeld; -----
 - community-based te werken, inclusief de directe, interactieve deelname --
van reaguurders, een groep die zich niet beperkt tot het consumeren van --
informatie, maar die zelf informatie verzamelt, verspreidt en checkt; -----
 - het ontwikkelen en gebruiken van innovatieve middelen van -----
informatietechnologie; -----
 - het realiseren van een beter bereik van de publieke omroep in de moeilijk --
te binden doelgroep, die bestaat uit zelfbewuste mensen, die actief hun --
mening vormen; -----
 - het verzorgen en uitzenden van omroepprogramma's voor radio, televisie --
internet, digitale televisie en overige instrumenten in de zin van de -----
Mediawet; -----
 - het verschaffen van informatie aan het publiek en de leden over de -----
omroepprogramma's in het algemeen en de omroepprogramma's van de --
vereniging in het bijzonder en het verschaffen van informatie aan de leden --
over de overige verenigingsactiviteiten, -----
alsmede het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of --
daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. -----
- De vereniging tracht dit doel te bereiken door, onder andere: -----
 - het verzorgen en uitzenden van omroepprogramma's voor radio en -----
televisie binnen het publieke omroepstelsel; -----
 - het verrichten van activiteiten op internet in aansluiting op de eigen -----
omroepprogramma's; -----
 - gebruik te maken van de meest innovatieve middelen van -----
informatietechnologie; -----
 - alle middelen in te zetten die het publieke omroepbestel biedt, nu en in de --
toekomst. -----

Artikel 4. Programmagids

De vereniging kan een of meer programmagidsen uitgeven of doen uitgeven (waar--
onder begrepen alle (elektronische) informatie- en distributievoorzieningen) om -----

haar leden te informeren over de omroepprogramma's in het algemeen en de omroepprogramma's van de vereniging in het bijzonder en hen te informeren over de overige verenigingsactiviteiten.

Artikel 5. Organen

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. bestuur: het orgaan genoemd in artikel 9 van deze statuten;
- b. raad van toezicht: het orgaan genoemd in artikel 13 van deze statuten;
- c. ledenraad: het orgaan genoemd in artikel 14 van deze statuten.

Titel III. Leden

Artikel 6. Lidmaatschap

1. Leden zijn hetzij natuurlijke personen hetzij rechtspersonen die zich als zodanig hebben aangemeld en zijn toegelaten door het bestuur. Indien een lid rechtspersoon is, dient het één vaste vertegenwoordiger aan te wijzen om het lid jegens de vereniging te vertegenwoordigen. Ieder lid is jaarlijks een contributie verschuldigd.
2. Het lidmaatschap is persoonlijk en kan niet worden overgedragen of door erfopvolging worden verkregen.
3. Het bestuur houdt een register met alle namen en adressen van de leden, alsmede van de in lid 1 bedoelde vaste vertegenwoordigers. Indien door het lid tevens een elektronisch adres bekend wordt gemaakt met als doel opneming in het ledenregister, houdt deze bekendmaking tevens de instemming in om alle kennisgevingen en mededelingen alsmede oproepingen voor een vergadering langs elektronische weg te krijgen toegezonden.

Artikel 7. Einde lidmaatschap. Schorsing.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door de dood van het lid indien het lid een natuurlijk persoon is;
 - b. door ontbinding van het lid indien het lid een rechtspersoon is;
 - c. door schriftelijke opzegging door het lid;
 - d. door schriftelijke opzegging door de vereniging;
 - e. door ontzetting door het bestuur.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar. Zij geschiedt voorts schriftelijk aan het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende verenigingsjaar.
3. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging kan tegen het einde van het lopende verenigingsjaar door het bestuur worden gedaan wanneer een lid, na daartoe bij herhaling schriftelijk te aangemaand, niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging heeft voldaan.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Het bestuur stelt het lid zo spoedig mogelijk van het besluit tot ontzetting in kennis, met opgave van de redenen. Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de ledenraad. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

3f
in

- Een geschorst lid heeft geen stemrecht.
5. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft de jaarlijkse bijdrage voor het geheel door het lid verschuldigd, tenzij het bestuur anders beslist.

Titel IV. Financiën

Artikel 8. Financiële middelen.

1. De financiële middelen van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributies van de leden;
 - b. abonnementsgelden voor de programmagidsen;
 - c. giften, schenkingen en legaten;
 - d. vergoedingen en bijdragen van de overheid;
 - e. alle andere inkomsten voor zover deze zijn toegestaan op grond van de Mediawet.
2. De hoogte van de contributies en (indien van toepassing) de abonnementsgelden voor de programmagidsen worden jaarlijks vastgesteld door de ledenraad.
3. Erfenissen kan de vereniging slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Titel V. Bestuur

Artikel 9.

1. Het bestuur, dat belast is met het besturen van de vereniging, bestaat uit een door de raad van toezicht te bepalen aantal natuurlijke personen. Zowel leden als niet-leden kunnen tot bestuurslid worden benoemd.
2. Een aantal bestuursleden, gelijk aan de helft van het aantal bestuursleden min één, dit getal zonodig afgerond op het eerstvolgende lagere hele getal, wordt benoemd door de raad van toezicht. De overige bestuursleden worden benoemd door de ledenraad uit een bindende voordracht van één of meer kandidaten, die wordt opgesteld door de raad van toezicht. De ledenraad kan aan die voordracht het bindend karakter ontnemen door een besluit, genomen met ten minste twee derden (2/3) van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derden (2/3) van de stemgerechtigde leden van de ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
4. Een bestuurslid kan te allen tijde, onder opgaaf van redenen, worden geschorst en ontslagen door het orgaan dat hem benoemd heeft. De ledenraad kan slechts tot schorsing of ontslag van een bestuurslid besluiten met een meerderheid van ten minste twee derden (2/3) van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derden (2/3) van de stemgerechtigde leden van de ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De schorsing eindigt wanneer de ledenraad niet binnen drie maanden daarna tot ontslag heeft besloten.
5. In geval van belet of ontstentenis van één of meer bestuursleden berust het bestuur van de vereniging bij de overblijvende bestuursleden dan wel het enig overgebleven bestuurslid. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden of van het enige bestuurslid, berust het bestuur van de vereniging

tijdelijk bij een door de raad van toezicht daartoe aangewezen persoon. -----

Artikel 10. -----

1. Het bestuur is, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, ----- bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de ----- vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander ----- verbindt. -----
2. Het bestuur is, met voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, ----- bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, ----- vervreemding en bezwaring van registergoederen. -----

Artikel 11. Vertegenwoordiging -----

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging. -----
De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk ----- handelende bestuursleden. -----
2. Het bestuur kan volmacht verlenen aan een of meer leden van het bestuur ----- alsook aan anderen, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te ----- vertegenwoordigen. -----
3. Ingeval de vereniging een tegenstrijdig belang heeft met een of meer bestuurs ----- leden in privé, in kwaliteit of anderszins, wordt de vereniging ----- vertegenwoordigd op de wijze als bepaald in lid 1, tenzij de raad van toezicht ----- één of meer andere personen heeft aangewezen om de vereniging in dat geval ----- te vertegenwoordigen. Ook het bestuurslid met het tegenstrijdig belang kan ----- daartoe aangewezen worden. -----

Artikel 12. Besluitvorming Bestuur -----

1. Het bestuur besluit bij volstrekte meerderheid van het in totaal door alle ----- bestuursleden uit te brengen aantal stemmen. -----
2. In de vergaderingen van het bestuur brengt ieder bestuurslid één stem uit. -----
3. Ieder bestuurslid kan zich in bestuurvergaderingen uitsluitend door een mede ----- bestuurslid doen vertegenwoordigen krachtens een schriftelijke of elektronisch ----- vastgelegde volmacht. -----
4. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten, indien alle bestuursleden ----- tijdig vooraf zijn geraadpleegd en geen van hen zich tegen deze wijze van ----- besluitvorming heeft verklaard. -----
5. Vergaderingen van het bestuur vinden plaats in Nederland. -----
Bestuursvergaderingen kunnen ook telefonisch of per enig ander elektronisch ----- communicatiemiddel plaatsvinden, mits elke stemgerechtigde via het ----- elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering, aan de beraadslaging kan ----- deelnemen en zijn stemrecht kan uitoefenen. -----
Door het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het ----- elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt. -----
6. Het bestuur behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht voor het aangaan ----- van rechtshandelingen waarmee voor de vereniging een belang van meer dan ----- vijftigduizend euro (€ 50.000,00), dan wel een hoger, door de raad van toezicht vastgesteld en schriftelijk aan het bestuur meegedeeld bedrag gemoeid is. -----
De raad van toezicht kan besluiten ook andere, duidelijk te omschrijven -----

bestuursbesluiten aan zijn goedkeuring onderwerpen. Een dergelijk besluit en -- de eventuele wijziging of intrekking daarvan wordt onverwijld schriftelijk aan -- het bestuur meegedeeld. -----
Het ontbreken van de goedkeuring zoals bedoeld in dit lid tast de vertegen ----- woordigingsbevoegdheid van het bestuur of de bestuursleden niet aan. -----

Titel VI. Raad van Toezicht -----

Artikel 13. -----

1. De raad van toezicht is belast met het toezicht op het beleid van het bestuur van ----- de vereniging en op de algemene gang van zaken in de vereniging. -----
Hij staat het bestuur met raad terzijde. -----
Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich ----- naar het belang van de vereniging. De raad van toezicht is verder belast met ----- hetgeen hem overigens in deze statuten en bij de wet is opgedragen. -----
2. De raad van toezicht bestaat uit een door de raad van toezicht te bepalen aantal ----- natuurlijke personen. Zowel leden als niet-leden kunnen tot lid van de raad van ----- toezicht worden benoemd. -----
3. De raad van toezicht benoemt zelf zijn leden. -----
4. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier ----- jaar. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. -----
Een periodiek aftredend lid van de raad van toezicht blijft in functie tot zijn ----- herbenoeming danwel de benoeming van zijn opvolger. -----
5. Indien de raad van toezicht uit twee of meer leden bestaat, benoemt die raad uit ----- zijn midden een voorzitter (met uitzondering van de eerste voorzitter die in ----- functie wordt benoemd). -----
6. Geen lid van de raad van toezicht kunnen zijn: -----
a. leden van het bestuur; -----
b. werknemers van de vereniging; -----
c. werknemers en bestuurders van andere omroepen. -----
7. De leden van de raad van toezicht kunnen te allen tijde onder opgaaf van ----- redenen door de raad van toezicht worden geschorst en ontslagen. De raad van ----- toezicht besluit tot schorsing of ontslag met een meerderheid van ten minste ----- twee derden van de uitgebrachte stemmen. -----
De schorsing eindigt wanneer de ledenraad niet binnen drie maanden daarna tot ----- ontslag heeft besloten. -----
8. Het bepaalde in artikel 12 lid 1 tot en met lid 5 van deze statuten is van ----- overeenkomstige toepassing op de besluitvorming door de raad van toezicht. -----
9. Het bestuur is verplicht aan de raad van toezicht alle door hem gewenste ----- inlichtingen te verschaffen en inzage in de boeken en bescheiden van de ----- vereniging te geven. -----
10. De raad van toezicht kan voor zijn werkzaamheden een reglement vaststellen. -----

Titel VII. Ledenraad -----

Artikel 14. -----

1. De ledenraad, een orgaan als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 van het Burgerlijk ----- Wetboek, wordt gekozen door en uit de leden dan wel hun vaste ----- vertegenwoordigers bedoeld in artikel 6 lid 1. -----
2. De ledenraad bestaat uit twintig (20) natuurlijke personen. -----
3. Geen lid van de ledenraad kunnen zijn: -----

- a. leden van het bestuur; -----
- b. leden van de raad van toezicht; -----
- c. werknemers van de vereniging; -----
- d. werknemers, bestuurders en leden van de raad van toezicht van andere -----
omroepen; -----
- e. leden van een andere omroep en leden van een ledenraad van een andere -----
omroep. -----

Artikel 15. Verkiezing

1. De afgevaardigden voor de ledenraad worden iedere vier jaar gekozen voor een periode van vier jaar. Zij kunnen zich na het verstrijken van een periode van vier jaar opnieuw verkiesbaar stellen. -----
2. Het bestuur doet in de eerste week van juli van een verkiezingsjaar (en voor het eerst in de eerste week van juli van het jaar van oprichting van de vereniging) -- een oproep (schriftelijk dan wel elektronisch) aan alle leden zich vóór één -----
oktober van het verkiezingsjaar verkiesbaar te stellen voor de ledenraad, waarbij de kandidaten wordt verzocht om hun verkiesbaarstelling te voorzien -- van een motivatie en curriculum vitae. -----
3. Indien per één september blijkt dat nog geen twintig (20) leden zich -----
verkiesbaar hebben gesteld, laat het bestuur in de eerste week van september -- opnieuw een oproep onder de leden uitgaan. -----
4. Het bestuur maakt in de eerste week van oktober de lijst van kandidaten -----
bekend op de internet site van de vereniging, waarna de leden hun stem -----
(schriftelijk dan wel elektronisch) kunnen uitbrengen op een van de -----
kandidaten. Het bestuur verzoekt daarbij de leden om uiterlijk voor vijftien -----
november hun stem uit te brengen. -----
5. Vóór één december maakt het bestuur een lijst op van alle kandidaten en de op --
de kandidaten uitgebrachte stemmen, en wel in volgorde van het aantal -----
verkregen stemmen. Indien meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen -----
hebben verkregen, wordt hun relatieve plaatsing op de lijst bepaald door het -----
lot. Het bestuur maakt de lijst in de eerste week van december bekend op de -----
internet site van de vereniging en bericht (schriftelijk dan wel elektronisch) alle -----
kandidaten op de lijst van de uitslag. -----
6. De twintig (20) kandidaten die de meeste stemmen hebben verworven worden --
lid van de nieuwe ledenraad die per één januari van het volgende jaar aantreedt. De overige kandidaten worden op een wachtlijst geplaatst, die in volgorde van --
het verkregen aantal stemmen wordt aangesproken wanneer in de volgende vier -----
jaren de ledenraad door beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging of --
andere redenen leden verliest. -----
7. Het lidmaatschap van de ledenraad eindigt door: -----
 - a. het verloop van de periode van vier jaar waarvoor het lid is verkozen; -----
 - b. beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging van het ledenraadslid --
danwel van het lid waarvan hij de vaste vertegenwoordiger is; -----
 - c. toetreding tot het bestuur van de vereniging, dan wel van een andere -----
omroep; -----
 - d. toetreding tot de raad van toezicht van de vereniging, dan wel van een -----
andere omroep; -----
 - e. indiensttreding bij de vereniging van de vereniging, dan wel van een -----

- andere omroep; -----
 - f. verwerving van het lidmaatschap van een andere omroep. -----
8. De raad van toezicht ziet er op toe dat het proces zoals bepaald in dit artikel 15 -
correct verloopt. -----
Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van het -----
elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bekend gemaakt -
bij de op grond van dit artikel door het bestuur te verzenden kennisgevingen. -----

Artikel 16. Ledenraadsvergaderingen. Jaarrekening en jaarverslag

1. Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens -----
verlenging van deze termijn door de ledenraad, wordt de jaarlijkse vergadering -
van de ledenraad gehouden, waarin onder meer aan de orde worden gesteld: -----
 - de behandeling van het jaarverslag, opgesteld door het bestuur en -----
ondertekend door alle bestuursleden en leden van de raad van toezicht; -----
 - de vaststelling van de jaarrekening, opgesteld door het bestuur en -----
ondertekend door alle bestuursleden en leden van de raad van toezicht; -----
 - het verlenen van décharge aan de bestuursleden voor het door hen in het --
afgelopen boekjaar gevoerde bestuur; -----
 - het verlenen van décharge aan de leden van de raad van toezicht voor het --
door hen in het afgelopen boekjaar gevoerde toezicht; -----
 - het verlenen van een opdracht aan een deskundige als bedoeld in artikel --
2:393 van het Burgerlijk Wetboek, voor zover wettelijk vereist; -----
 - de hoogte van de contributies en (indien van toepassing) de abonne-----
mentsgelden voor de programmagidsen. -----
 Ontbreekt de handtekening van een bestuurslid of van een lid van de raad van --
toezicht op het jaarverslag of op de jaarrekening, dan wordt daarvan onder -----
opgave van redenen melding gemaakt. -----
2. De ledenraad komt voorts bijeen indien het bestuur of de raad van toezicht dit --
wenst. -----
3. De vergadering van de ledenraad wordt gehouden in de gemeente waar de -----
vereniging haar zetel heeft danwel in een andere, bij de oproeping vermelde -----
plaats in Nederland. -----
4. De oproeping van de leden van de ledenraad geschiedt door het bestuur of door
een bestuurslid door middel van oproepingsbrieven die moeten worden -----
verzonden niet later dan op de vijftiende dag vóór die van de vergadering. -----
De oproeping kan ook geschieden, met inachtneming van in de vorige zin
genoemde termijn, door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en --
reproduceerbaar bericht aan het adres dat door het lid van de ledenraad voor dit
doel is bekend gemaakt, bedoeld in artikel 6 lid 3. -----
5. De oproeping vermeldt plaats, dag en uur van de vergadering, alsmede de op --
de vergadering te behandelen onderwerpen. -----
6. De ledenraad wijst uit zijn midden een voorzitter aan. -----
7. Van het verhandelde in een ledenraad worden notulen gehouden, tenzij een --
notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. -----
8. De notulen worden ingeschreven in een daartoe bestemd register en vastgesteld
en getekend door de voorzitter van de vergadering en de door deze bij de -----
aanvang van de vergadering aangewezen secretaris van de vergadering. -----

9. De notulen of het notarieel proces-verbaal strekken tot bewijs van het in de ----- vergadering beslotene. -----

Artikel 17. Besluitvorming ledenraad -----

1. Ieder lid van de ledenraad heeft één stem. -----
 2. Ieder lid van de ledenraad is bevoegd in persoon de ledenraad bij te wonen en daarin het woord te voeren. Vertegenwoordiging ter vergadering is niet ----- toegestaan. -----
 3. De bestuursleden en leden van de raad van toezicht hebben als zodanig in de ----- vergadering van de ledenraad een raadgevende stem. -----
 4. Tenzij in deze statuten anders bepaald, worden de besluiten door de ledenraad ----- genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht. -----
 5. Stemming geschiedt mondeling, tenzij de voorzitter van de vergadering anders ----- bepaalt. -----
- Leden van de ledenraad kunnen hun stemrecht ook uitoefenen door middel van ----- een elektronisch communicatiemiddel, mits elke stemgerechtigde via het ----- elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering, aan de beraadslaging kan ----- deelnemen en zijn stemrecht kan uitoefenen. -----
- Door het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het ----- elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt. -----
6. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen. -----
 7. In een vergadering van de ledenraad waarin alle leden aanwezig zijn, kunnen, ----- mits met algemene stemmen en na raadpleging van de bestuursleden en de ----- leden van de raad van toezicht, rechtsgeldige besluiten worden genomen, ook ----- al zijn de voorschriften met betrekking tot het oproepen en houden van ----- vergaderingen niet in acht genomen. -----

Artikel 18. Besluitvorming buiten vergadering -----

Besluitvorming door de ledenraad kan op andere wijze dan in een vergadering ----- plaatsvinden, mits alle leden van de ledenraad zich schriftelijk of langs ----- elektronische weg eenstemmig vóór het voorstel hebben verklaard, en mits met ----- voorkennis van het bestuur en van de raad van toezicht genomen. -----

Artikel 19. Fusie, splitsing, statutenwijziging, ontbinding -----

1. De ledenraad kan met ten minste twee derden (2/3) van de uitgebrachte ----- stemmen besluiten tot fusie, splitsing, wijziging van de statuten en tot ----- ontbinding van de vereniging. -----
- Een dergelijk besluit behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht. -----
2. Degenen, die een oproeping tot een vergadering van de ledenraad hebben ----- gedaan, waarin een voorstel tot het nemen van een besluit tot statutenwijziging ----- aan de orde zal worden gesteld, moeten tegelijkertijd met de oproeping een ----- afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is ----- opgenomen, ten kantore van de vereniging neerleggen ter inzage van de leden ----- van de ledenraad tot de afloop van de vergadering. -----
- De leden van de ledenraad moeten in de gelegenheid worden gesteld van de ----- dag van de neerlegging tot die van de vergadering van de ledenraad een ----- afschrift van het voorstel, zoals in de vorige zin bedoeld, te verkrijgen. -----

- Deze afschriften worden kosteloos verstrekt. -----
3. De statutenwijziging komt bij notariële akte tot stand. Ieder bestuurslid is ----- bevoegd de akte van statutenwijziging te tekenen. -----
 4. Ingeval tot ontbinding van de vereniging is besloten, geschiedt de vereffening ----- door het bestuur onder toezicht van raad van toezicht, tenzij de ledenraad een ----- andere vereffenaar of andere vereffenaars benoemt. -----
 5. Bij het besluit tot ontbinding zal tevens de beloning worden bepaald door de ----- vereffenaar of de vereffenaars gezamenlijk te genieten. -----
 6. Tijdens de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht. -----
 7. Het bestuur stelt, na voorafgaande goedkeuring van de ledenraad, het overschot ----- na vereffening van de vereniging ter beschikking van een aan te wijzen, bij ----- voorkeur cultureel en/of sociaal en/of wetenschappelijk, doel. -----
 8. Na afloop van de vereffening zullen de boeken en bescheiden van de ----- ontbonden vereniging gedurende zeven jaren blijven berusten onder de ----- persoon, daartoe door de ledenraad te benoemen. -----

Artikel 20. Reglementen -----

1. De ledenraad kan, met goedkeuring van de raad van toezicht, een of meer ----- reglementen vaststellen en wijzigen, waarin onderwerpen worden geregeld ----- waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien. -----
2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met de wet of ----- met deze statuten. -----

Artikel 21. Slotbepalingen -----

Aan de ledenraad komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de ----- wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. -----

SLOT -----

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. -----

Deze akte is verleden te 's-Hertogenbosch op de datum vermeld in de aanhef van ----- deze akte. -----

Na zakelijke opgave van de inhoud van deze akte en toelichting daarop aan de ----- verschenen persoon heeft deze verklaard tijdig voor het verlijden van de inhoud van ----- deze akte te hebben kennisgenomen, daarmee in te stemmen en op volledige ----- voorlezing daarvan geen prijs te stellen. -----

Onmiddellijk daarna is deze akte beperkt voorgelezen en door de verschenen persoon ----- en mij, notaris, ondertekend. -----

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT op 8 juni 2010:



Gegevens verwijderd door KvK

Gegevens verwijderd door KvK



2009

No. 1Min.No. 1

-1-

OPRICHTING VERENIGING

Op zeven januari _____
tweeduizend negen, verschijnen voor mij, _____
mr. Arnout Christiaan Stroeve, notaris te Amsterdam: _____

I. mevrouw mr. Geraldine Kyoko Tollenaar, werkzaam bij het kantoor Houthoff Buruma N.V. in de vestiging te 1082 MA Amsterdam, Gustav Mahlerplein 50, geboren te Amstelveen op zeven juni negentienhonderd negenenzeventig, houder van een paspoort met nummer NR7BL03KO, te dezen handelende als schriftelijk gevolmachtigde van: _____

GS Media B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Amsterdam, kantoorhoudende te (1021 JL) Amsterdam, Meeuwenlaan 98- 100 _____

("Lid I"); _____

II. mevrouw mr. Eline Anna Stoop, werkzaam bij het kantoor Houthoff Buruma N.V. in de vestiging te 1082 MA Amsterdam, Gustav Mahlerplein 50, geboren te Woubrugge op vijf april negentienhonderd vierentachtig, houder van een paspoort met nummer NG6705915, te dezen handelende als schriftelijk gevolmachtigde van: _____

mevrouw Marianne Zwagerman, geboren te Nederhorst den Berg op tweeëntwintig augustus negentienhonderd negenenzeventig, woonachtig te (1381 HL) Weesp, Keverdijk 9, geregistreerd als partner, houder van Nederlands rijbewijs met nummer 3157797330 _____

("Lid II"), _____

(Lid I en Lid II hierna gezamenlijk ook te noemen: de "Oprichters"). _____

Volmachten

Van voormelde volmachten blijkt uit twee (2) onderhandse akten welke aan deze akte worden gehecht. _____

De Oprichters verklaren hierbij een vereniging op te richten waarvoor de volgende statuten gelden. _____

STATUTEN

Titel I. Preambule

De omroepvereniging PowNed is de eerste publieke omroep, die voortkomt uit een sterke online community. PowNed is geïnitieerd door een omvangrijke volksbeweging; de bezoekers van de website GeenStijl. Deze omvangrijke beweging heeft op het internet bewezen een belangrijke bijdrage te leveren aan de vernieuwing en pluraliteit van nieuwsgaring en opinievorming in Nederland. De website GeenStijl is dankzij het sterk grensverleggende en actuele karakter een bepalende factor van betekenis geworden in maatschappelijke discussies. PowNed wil dezelfde rol spelen in het publieke omroepbestel. _____

320003407/2361686.4



-2-

PowNed is een innovatieve onafhankelijke omroepvereniging voor eigenwijze mensen, die geen discussie uit de weg gaan, die vragen stellen, ook als dit niet uitkomt, en die niet alles geloven wat hen wordt verteld. Mensen met een eigen mening die zij ook willen kunnen uitdragen. PowNed biedt deze reaguurders hiervoor een platform. PowNed heeft de ambitie om een tegenwicht te bieden aan de gevestigde politieke, bestuurlijke en journalistieke belangen in Nederland. PowNed wil een bijdrage leveren aan de pluraliteit in nieuwsvoorziening, door het bieden van originele, nuchtere, ongebonden, confronterende en satirische nieuwsgaring en opinievorming. Door de community based werkwijze en de directe, interactieve deelname van de reaguurders in PowNed, zal een grotere groep mensen zich vertegenwoordigd voelen door de publieke omroep. PowNed is daarmee een verrijking van het publieke bestel.

Titel II. Vereniging

Artikel 1. Naam en zetel

1.1. De vereniging draagt de naam: **PowNed**. _____

1.2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam. _____

Artikel 2. Duur

2.1. De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd. _____

2.2. Het verenigingsjaar en het boekjaar zijn gelijk aan het kalenderjaar. _____

Artikel 3. Doel

3.1. De vereniging stelt zich ten doel: _____

- a. een tegenwicht te bieden aan de gevestigde politieke, bestuurlijke en journalistieke belangen in Nederland, door een eigenzinnige manier van nieuws, infotainment en satire maken, zoals die door de website GeenStijl is ontwikkeld; _____
- b. community-based te werken, inclusief de directe, interactieve deelname van reaguurders, een groep die zich niet beperkt tot het consumeren van informatie, maar die zelf informatie verzamelt, verspreidt en checkt; _____
- c. het ontwikkelen en gebruiken van innovatieve middelen van informatietechnologie; _____
- d. het realiseren van een beter bereik van de publieke omroep in de moeilijk te binden doelgroep, die bestaat uit zelfbewuste mensen, die actief hun mening vormen; _____
- e. het verzorgen en uitzenden van omroepprogramma's voor radio, televisie internet, digitale televisie en overige instrumenten in de zin van de Mediawet; _____
- f. het verschaffen van informatie aan het publiek en de leden over de omroepprogramma's in het algemeen en de omroepprogramma's van de vereniging in het bijzonder en het verschaffen van informatie aan de leden over de overige verenigingsactiviteiten, _____

alsmede het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt - of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. _____

320003407/2361686.4



- 3 -

- 3.2. De vereniging tracht dit doel te bereiken door, onder andere: -----
- het verzorgen en uitzenden van omroepprogramma's voor radio en televisie binnen het publieke omroepstelsel; -----
 - het verrichten van activiteiten op internet in aansluiting op de eigen omroepprogramma's; -----
 - gebruik te maken van de meest innovatieve middelen van informatietechnologie; -----
 - alle middelen in te zetten die het publieke omroepbestel biedt, nu en in de toekomst. -----

Artikel 4. Programmagids -----

- 4.1. De vereniging kan een of meer programmagids(en) uitgeven of doen uitgeven (waaronder begrepen alle (elektronische) informatie- en distributievoorzieningen) om haar leden te informeren over de omroepprogramma's in het algemeen en de omroepprogramma's van de vereniging in het bijzonder en hen te informeren over de overige verenigingsactiviteiten. -----

Artikel 5. Organen -----

- 5.1. In de statuten wordt verstaan onder: -----
- bestuur: het orgaan genoemd in artikel 9 van deze statuten; -----
 - raad van toezicht: het orgaan genoemd in artikel 13 van deze statuten; -----
 - ledenraad: het orgaan genoemd in artikel 14 van deze statuten. -----

Titel III. Leden -----

Artikel 6. Lidmaatschap -----

- 6.1. Leden zijn hetzij natuurlijke personen, hetzij rechtspersonen die zich als zodanig hebben aangemeld en zijn toegelaten door het bestuur. Ieder lid is jaarlijks een contributie verschuldigd. -----
- 6.2. Het lidmaatschap is persoonlijk en kan niet worden overgedragen of door erfopvolging worden verkregen. -----

Artikel 7. Einde lidmaatschap. Schorsing. -----

- 7.1. Het lidmaatschap eindigt: -----
- door de dood van het lid indien natuurlijk persoon; -----
 - door ontbinding van het lid indien rechtspersoon; -----
 - door schriftelijke opzegging door het lid; -----
 - door schriftelijke opzegging door de vereniging; -----
 - door ontzetting op voorstel van het bestuur of van drie leden uit de ledenraad met een meerderheid van drie/vierden van het aantal uitgebrachte stemmen op een vergadering van de ledenraad waar ten minste drie/vierde van het aantal leden aanwezig is. -----
- 7.2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar. Zij geschiedt voorts schriftelijk aan het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken. -----



A

- Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende verenigingsjaar. -----
- 7.3. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging kan tegen het einde van het lopende verenigingsjaar door het bestuur worden gedaan wanneer een lid, na daartoe bij herhaling schriftelijk te aangemaand, niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging heeft voldaan. -----
- 7.4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Zij geschiedt door het bestuur, dat het lid zo spoedig mogelijk van het besluit in kennis stelt, met opgave van de redenen. Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de raad van toezicht. -----
- Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Een geschorst lid heeft geen stemrecht. -----
- 7.5. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft de jaarlijkse bijdrage voor het geheel door het lid verschuldigd, tenzij het bestuur anders beslist. -----

Titel IV. Financiën -----

Artikel 8. Financiële middelen. -----

- 8.1. De financiële middelen der vereniging bestaan uit: -----
- contributies van de leden; -----
 - abonnementsgelden voor de programmagidsen; -----
 - giften, schenkingen en legaten; -----
 - vergoedingen en bijdragen van de overheid; -----
 - alle andere inkomsten voor zover deze zijn toegestaan op grond van de Mediawet. -----
- 8.2. De hoogte van de contributies en (indien van toepassing) de abonnementsgelden voor de programmagidsen worden jaarlijks vastgesteld door de ledenraad. -----

Titel V. Bestuur -----

Artikel 9. -----

- 9.1. Het bestuur, dat belast is met het besturen van de vereniging, bestaat uit een door de ledenraad te bepalen aantal natuurlijke personen. Zowel leden als niet-leden kunnen worden benoemd. -----
- 9.2. De bestuursleden worden voor onbepaalde tijd benoemd door de ledenraad uit een bindende voordracht van één of meer kandidaten, die wordt opgesteld door het bestuur. -----
- 9.3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester (met uitzondering van de eerste bestuursleden die in functie worden benoemd). -----



- 9.4. Bestuursleden kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de ledenraad worden geschorst en ontslagen. De ledenraad besluit tot schorsing of ontslag met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen. De schorsing eindigt wanneer de ledenraad niet binnen drie maanden daarna tot ontslag heeft besloten. -----
- 9.5. In geval van belet of ontstentenis van één of meer bestuursleden berust het bestuur van de vereniging bij de overblijvende bestuursleden dan wel het enig overgebleven bestuurslid. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden of van het enige bestuurslid, berust het bestuur van de vereniging tijdelijk bij een door de ledenraad daartoe aangewezen persoon. -----

Artikel 10. -----

- 10.1. Het bestuur is, met voorafgaande goedkeuring van de ledenraad, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. -----

Artikel 11. Vertegenwoordiging -----

- 11.1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden. -----
- 11.2. Het bestuur kan volmacht verlenen aan een of meer leden van het bestuur alsook aan anderen, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. -----
- 11.3. Ingeval de vereniging een tegenstrijdig belang heeft met een of meer bestuursleden in privé, in kwaliteit of anderszins, wordt de vereniging vertegenwoordigd op de wijze als bepaald in lid 1, tenzij de ledenraad één of meer andere personen heeft aangewezen om de vereniging in dat geval te vertegenwoordigen. Ook het bestuurslid met het tegenstrijdig belang kan daartoe aangewezen worden. -----

Artikel 12. Besluitvorming Bestuur -----

- 12.1. Het bestuur besluit bij volstreekte meerderheid van het in totaal door alle bestuursleden uit te brengen aantal stemmen. -----
- 12.2. In de vergaderingen van het bestuur brengt ieder bestuurslid één stem uit. -----
- 12.3. Ieder bestuurslid kan zich in het bestuurvergaderingen uitsluitend door een mede-bestuurslid doen vertegenwoordigen krachtens een schriftelijke volmacht. -----
- 12.4. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten, indien alle bestuursleden zijn geraadpleegd en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming heeft verklaard. -----
- 12.5. Vergaderingen van het bestuur vinden plaats in Nederland ofwel telefonisch of per teleconferentie. -----
- 12.6. Aan de voorafgaande goedkeuring van de ledenraad zijn onderworpen zodanige rechtshandelingen als door de ledenraad duidelijk omschreven en schriftelijk ter kennis van het bestuur zijn gebracht. Het ontbreken van de goedkeuring zoals bedoeld in dit lid tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of de bestuursleden niet aan. -----



- 12.7. Aan de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen zodanige rechtshandelingen als door de raad van toezicht duidelijk omschreven en schriftelijk ter kennis van het bestuur zijn gebracht. Het ontbreken van de goedkeuring zoals bedoeld in dit lid tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of de bestuursleden niet aan. -----

Titel VI. Raad van Toezicht -----

Artikel 13. -----

- 13.1. De raad van toezicht is belast met het toezicht op het beleid van het bestuur van de vereniging en op de algemene gang van zaken in de vereniging. -----
Zij staat het bestuur met raad terzijde. -----
Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging. De raad van toezicht is verder belast met hetgeen haar overigens in deze statuten en bij de wet is opgedragen. -----
- 13.2. De raad van toezicht bestaat uit een door de ledenraad te bepalen aantal natuurlijke personen. Zowel leden als niet-leden kunnen worden benoemd. -----
- 13.3. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de ledenraad uit een bindende voordracht van één of meer kandidaten, die wordt opgesteld door de raad van toezicht. -----
- 13.4. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. -----
- 13.5. Indien de raad van toezicht uit twee of meer leden bestaat, benoemt die raad uit zijn midden een voorzitter (met uitzondering van de eerste voorzitter die in functie wordt benoemd). -----
- 13.6. Geen lid van de raad van toezicht kunnen zijn: -----
a. leden van het bestuur; -----
b. werknemers van de vereniging; -----
c. werknemers en bestuurders van andere omroepen. -----
- 13.7. De leden van de raad van toezicht kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de ledenraad worden geschorst en ontslagen. De ledenraad besluit tot schorsing of ontslag met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen. De schorsing eindigt wanneer de ledenraad niet binnen drie maanden daarna tot ontslag heeft besloten. -----
- 13.8. Het bepaalde in artikel 12 lid 1 tot en met lid 5 van deze statuten is van overeenkomstige toepassing op de besluitvorming door de raad van toezicht. -----
- 13.9. Het bestuur is verplicht aan de raad van toezicht alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen en inzage in de boeken en bescheiden van de vereniging te geven. -----
- 13.10. De raad van toezicht kan voor haar werkzaamheden een reglement vaststellen. -----



len. -----

Titel VII. Ledenraad -----

Artikel 14. -----

- 14.1. De ledenraad, een orgaan als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, wordt gekozen door en uit de leden. -----
- 14.2. De ledenraad bestaat uit twintig (20) natuurlijke personen. -----
- 14.3. Geen lid van de ledenraad kunnen zijn: -----
 - a. leden van het bestuur; -----
 - b. leden van de raad van toezicht; -----
 - c. werknemers van de vereniging; -----
 - d. werknemers en bestuurders van andere omroepen; -----
 - e. leden van een ledenraad van een andere omroep. -----

Artikel 15. Verkiezing -----

- 15.1. De afgevaardigden voor de ledenraad worden iedere vier jaar gekozen voor een periode van vier jaar. Zij kunnen zich na het verstrijken van een periode van vier jaar opnieuw verkiesbaar stellen. -----
- 15.2. Het bestuur doet in de eerste week van juli van een verkiezingsjaar (en voor het eerst in de eerste week van juli van het jaar van oprichting van de vereniging) een oproep (schriftelijk dan wel elektronisch) aan alle leden zich vóór één oktober van het verkiezingsjaar verkiesbaar te stellen voor de ledenraad, waarbij de kandidaten wordt verzocht om hun verkiesbaarstelling te voorzien van een motivatie en curriculum vitae. -----
- 15.3. Indien per één september blijkt dat nog geen twintig (20) leden zich verkiesbaar hebben gesteld, dan laat het bestuur in de eerste week van september opnieuw een oproep onder de leden uitgaan. -----
- 15.4. Het bestuur maakt in de eerste week van oktober de lijst van kandidaten bekend op de internet site van de vereniging, waarna de leden hun stem (schriftelijk dan wel elektronisch) kunnen uitbrengen op een van de kandidaten. Het bestuur verzoekt daarbij de leden om uiterlijk voor vijftien november hun stem uit te brengen. -----
- 15.5. Vóór één december maakt het bestuur een lijst op van alle kandidaten en de op de kandidaten uitgebrachte stemmen, en wel in volgorde van het aantal verkregen stemmen. Indien meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen hebben verkregen, wordt hun relatieve plaatsing op de lijst bepaald door het lot. Het bestuur maakt de lijst in de eerste week van december bekend op de internet site van de vereniging en bericht (schriftelijk dan wel elektronisch) alle kandidaten op de lijst van de uitslag. -----
- 15.6. De twintig (20) kandidaten die de meeste stemmen hebben verworven worden lid van de nieuwe ledenraad die per één januari van het volgende jaar aantreedt. De overige kandidaten worden op een wachtlijst geplaatst, die in volgorde van het verkregen aantal stemmen wordt aangesproken wanneer in



de volgende vier jaren de ledenraad door beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging of andere redenen leden verliest. -----

15.7. Het lidmaatschap van de ledenraad eindigt door: -----

- a. het verloop van de periode van vier jaar waarvoor het lid is verkozen; -----
- b. beëindiging van het lidmaatschap van de vereniging; -----
- c. toetreding tot het bestuur van de vereniging, dan wel van een andere omroep; -----
- d. toetreding tot de raad van toezicht van de vereniging, dan wel van een andere omroep; -----
- e. indiensttreding bij de vereniging van de vereniging, dan wel van een andere omroep; -----
- f. verwerving van het lidmaatschap van een andere omroep. -----

15.8. De raad van toezicht ziet er op toe dat het proces zoals bepaald in dit artikel 15 correct verloopt. -----

Artikel 16. Ledenraadsvergadering -----

- 16.1. Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn, wordt de jaarlijkse vergadering van de ledenraad gehouden, waarin onder meer aan de orde wordt gesteld: -----
 - de behandeling van het jaarverslag; -----
 - de vaststelling van de jaarrekening; -----
 - het verlenen van decharge aan de bestuursleden voor het door hen in het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur; -----
 - het verlenen van decharge aan de leden van de raad van toezicht voor het door hen in het afgelopen boekjaar gevoerde toezicht; -----
 - het verlenen van een opdracht aan een deskundige als bedoeld in artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek, voorzover wettelijk vereist; -----
 - de hoogte van de contributies en (indien van toepassing) de abonnementsgelden voor de programmagidsen. -----
- 16.2. De ledenraad komt voorts bijeen indien het bestuur of de raad van toezicht dit wenst. -----
- 16.3. De vergadering van de ledenraad wordt gehouden in de gemeente waar de vereniging haar zetel heeft. -----
- 16.4. De oproeping van de leden van de ledenraad geschiedt door het bestuur of door een bestuurslid door middel van oproepingsbrieven welke moeten worden verzonden niet later dan op de vijftiende dag vóór die van de vergadering. -----
- 16.5. De oproepingsbrieven vermelden plaats, dag en uur van de vergadering, alsmede de op de vergadering te behandelen onderwerpen. -----
- 16.6. De voorzitter van het bestuur zit de vergadering van de ledenraad voor. -----
- 16.7. Van het verhandelde in een ledenraad worden notulen gehouden tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. -----



- 9 -

De notulen worden ingeschreven in een daartoe bestemd register en vastgesteld en getekend door de voorzitter van de vergadering en de door deze bij de aanvang van de vergadering aangewezen secretaris van de vergadering. - De notulen of het notarieel proces-verbaal strekken tot bewijs van het in de vergadering beslotene. -----

Artikel 17. Besluitvorming ledenraad -----

- 17.1. Ieder lid van de ledenraad heeft een stem. -----
- 17.2. Ieder lid van de ledenraad is bevoegd in persoon de ledenraad bij te wonen en daarin het woord te voeren. Vertegenwoordiging ter vergadering is niet toegestaan. -----
- 17.3. De bestuursleden en leden van de raad van toezicht hebben als zodanig in de vergadering van de ledenraad een raadgevende stem. -----
- 17.4. Tenzij in deze statuten anders bepaald worden de besluiten door de ledenraad genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht. -----
- 17.5. Stemming geschiedt mondeling, tenzij de voorzitter van de vergadering anders bepaalt. -----
- 17.6. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen. -----
- 17.7. In een vergadering van de ledenraad, waarin alle leden aanwezig zijn, kunnen, mits met algemene stemmen, rechtsgeldige besluiten worden genomen ook al zijn de voorschriften met betrekking tot het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen. -----

Artikel 18. Besluitvorming buiten vergadering -----

- 18.1. Besluitvorming door de ledenraad kan op andere wijze dan in een vergadering plaatsvinden, mits alle leden van de ledenraad zich eenstemmig vóór het voorstel hebben verklaard, en mits met voorkennis van het bestuur genomen. -----

Artikel 19. Fusie, splitsing, statutenwijziging, ontbinding -----

- 19.1. De ledenraad kan met ten minste twee derden (2/3) van de uitgebrachte stemmen besluiten tot fusie, splitsing, wijziging van de statuten en tot ontbinding van de vereniging. -----
- 19.2. Degenen, die een oproeping tot een vergadering van de ledenraad hebben gedaan, waarin een voorstel tot het nemen van een besluit tot statutenwijziging aan de orde zal worden gesteld, moeten tegelijkertijd met de oproeping een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vereniging neerleggen ter inzage van de leden van de ledenraad tot de afloop van de vergadering. -----
De leden van de ledenraad moeten in de gelegenheid worden gesteld van de dag van de nederlegging tot die van de vergadering van de ledenraad een afschrift van het voorstel, zoals in de vorige zin bedoeld, te verkrijgen. -----
Deze afschriften worden kosteloos verstrekt. -----
- 19.3. Ingeval tot ontbinding van de vereniging is besloten, geschiedt de vereffening

320003407/236 1686.4



- 10 -

door het bestuur tenzij de ledenraad een andere vereffenaar of andere vereffenaars benoemt. -----

Bij het besluit tot ontbinding zal tevens de beloning worden bepaald door de vereffenaar of de vereffenaars gezamenlijk te genieten. -----

- 19.4. Tijdens de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht. -----
- 19.5. Het bestuur stelt, na voorafgaande goedkeuring van de ledenraad, het overschot na vereffening van de vereniging ter beschikking van een aan te wijzen, bij voorkeur cultureel en/of sociaal en/of wetenschappelijk, doel. -----
- 19.6. Na afloop van de vereffening zullen de boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging gedurende zeven jaren blijven berusten onder de persoon, daartoe door de ledenraad te benoemen. -----

Artikel 20. Reglementen -----

- 20.1. De ledenraad kan een of meer reglementen vaststellen en wijzigen, waarin onderwerpen worden geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien. -----
- 20.2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met de wet of met deze statuten. -----

Artikel 21. Slotbepalingen -----

- 21.1. Aan de ledenraad komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. -----

Artikel 22. Overgangsbepalingen -----

- 22.1. Indien en zo lang de vereniging geen ledenraad heeft ingesteld, komen de bevoegdheden van de ledenraad toe aan de leden van de vereniging gezamenlijk, waarbij het bepaalde in artikel 16 (vergadering), 17 en 18 (besluitvorming) van overeenkomstige toepassing is. -----
- 22.2. In afwijking van artikel 15 lid 1 van de statuten kan in het jaar van de oprichting van de vereniging een ledenraad worden benoemd door de leden van de vereniging voor een periode lopend tot de eerste ledenraad is benoemd in overeenstemming met artikel 15 lid 2 tot en met lid 6 van deze statuten, tenzij de ledenraad voor één juli tweeduizend negen anders besluit. -----
- 22.3. In afwijking van artikel 15 lid 2 tot en met lid 6 kan in het jaar van de oprichting van de vereniging de ledenraad zoals bepaald in bovengenoemd artikel 22 lid 2 worden benoemd zonder naleving van de procedure zoals bepaald in artikel 15 lid 2 tot en met lid 6 van deze statuten. -----

Slotverklaring -----

Tenslotte verklaarden de comparanten: -----

- A. de Oprichters treden als lid van de vereniging toe. -----
Zij benoemen als eerste bestuursleden: -----
- de heer Dominicus Jacobus Weesie, geboren te Rotterdam op twaalf oktober negentienhonderd negenenzeftig, als voorzitter van het bestuur; --
- de heer Johan Hendrik Bennink, geboren te Hengelo op vijf juni negen-

320003407/236 1686.4



- tienhonderd vierenzestig, als secretaris van het bestuur; en -----
 - Lid II als penningmeester van het bestuur. -----
 Zij benoemen als leden van de raad van toezicht: -----
 - de heer Sven Lajos van Hulst, geboren te Wijk bij Duurstede op vijftien
 juli negentienhonderd vierenzeventig, als voorzitter van de raad van toe-
 zicht; -----
 - de heer Roland Oscar Raymond Castricum, geboren te 's-Gravenhage,
 op vierentwintig augustus negentienhonderd vijftig, als lid van de raad
 van toezicht; -----
 B. het eerste verenigingsjaar en boekjaar eindigen op eenendertig december
 tweeduizend negen. -----

SLOT

De bij deze akte betrokken comparanten zijn mij, notaris, bekend en de identiteit van de comparanten is door mij, notaris, aan de hand van de hiervoor gemelde en daartoe bestemde documenten vastgesteld. -----

WAARVAN AKTE

wordt verleden te Amsterdam op de datum als in het hoofd van deze akte is vermeld.

Na zakelijke opgave van de inhoud van deze akte en het geven van een toelichting daarop aan de comparanten, hebben dezen verklaard van de inhoud van deze akte te hebben kennisgenomen en met beperkte voorlezing in te stemmen. -----

Na beperkte voorlezing overeenkomstig de wet is deze akte door de comparanten en door mij, notaris, ondertekend. -----

VOLMACHT OPRICHTING VERENIGING

De ondergetekende:

mevrouw Marianne Zwagerman, geboren te Nederhorst den Berg op 22 augustus 1969, woonachtig te (1381 HL) Weesp, Keverdijk 9
 ("Volmachtgever"),

verleent bij deze volmacht aan iedere jurist werkzaam bij Houthoff Buruma N.V.
 ("Gevolmachtigde"),

om namens de Volmachtgever:

- samen met GS Media B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Amsterdam op te richten de vereniging **PowNed**, overeenkomstig het door Houthoff Buruma N.V. opgemaakte ontwerp van de akte van oprichting en medewerking te verlenen aan de akte van oprichting;
 - de akte van oprichting en alle daarmee verband houdende stukken te ondertekenen, en voorts al datgene te verrichten wat de Gevolmachtigde terzake nodig mocht oordelen,
- alles met de macht van substitutie.

De aansprakelijkheid van de Gevolmachtigde voor schade die de Volmachtgever lijdt ten gevolge van enig handelen of nalaten van een Gevolmachtigde in verband met deze volmacht, met uitzondering van schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Gevolmachtigde, is uitgesloten. De Volmachtgever vrijwaart elke Gevolmachtigde tegen alle aanspraken van derden in verband met deze volmacht of handelingen die een Gevolmachtigde in verband daarmee verricht, met uitzondering van aanspraken die het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid van de Gevolmachtigde.

Op deze volmacht is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Mevrouw M. Zwagerman
 plaats: Amsterdam
 datum: 7 januari 2009

- 1 -

VOLMAGHT OPRICHTING VERENIGING

De ondergetekende:

GS Media B.V., een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid,
gevestigd te Amsterdam, kantoorhoudende te (1021 JL) Amsterdam, Meeuwenlaan
98-100
("Volmachtgever"),

verleent bij deze volmacht aan iedere jurist werkzaam bij Houthoff Buruma N.V.
("Gevolmachtigde"),

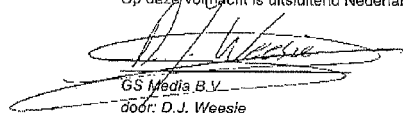
om namens de Volmachtgever:

- samen met mevrouw Marianne Zwagerman, geboren te Nederhorst den Berg
op 22 augustus 1969, op te richten de vereniging **PowNed**, overeenkomstig
het door Houthoff Buruma N.V. opgestelde ontwerp van de akte van
oprichting en medewerking te verlenen aan de akte van oprichting;
- de akte van oprichting en alle daarmee verband houdende stukken te onder-
tekenen, en voorts al datgene te verrichten wat de Gevolmachtigde terzake
nodig mocht oordelen,

alles met de macht van substitutie.

De aansprakelijkheid van de Gevolmachtigde voor schade die de Volmachtgever lijdt
ten gevolge van enig handelen of nalaten van een Gevolmachtigde in verband met
deze volmacht, met uitzondering van schade die het gevolg is van opzet of bewuste
roekeloosheid van de Gevolmachtigde, is uitgesloten. De Volmachtgever vrijwaart
elke Gevolmachtigde tegen alle aanspraken van derden in verband met deze vol-
macht of handelingen die een Gevolmachtigde in verband daarmee verricht, met uit-
zondering van aanspraken die het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid
van de Gevolmachtigde.

Op deze volmacht is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.



GS Media B.V.

door: D.J. Weesie

plaats: Amsterdam

datum: 7 januari 2009



**Huishoudelijk Reglement
Vereniging PowNed
7 december 2020**

HOOFDSTUK 1. ALGEMEEN

1.1 Dit document vormt het huishoudelijk reglement van omroepvereniging PowNed en bevat nadere regels omtrent de rol van de ledenraad en de andere organen van de Vereniging, nevenfuncties, omgaan met geschenken en andere voordelen, omgaan met potentieel conflicterende belangen, redactionele onafhankelijkheid, risicobeheersing en melding van vermoedens van misstanden. Dit reglement is mede gebaseerd op de statuten van omroepvereniging PowNed, de Mediawet, de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018.

1.2 In dit huishoudelijk reglement worden de volgende begrippen gehanteerd:

Algemeen Directeur	: de algemeen directeur van de Vereniging die belast is met de dagelijkse leiding;
Bestuur	: het statutaire bestuur van de Vereniging;
Bestuurder	: een lid van het Bestuur;
Ledenraad	: het statutaire orgaan van de Vereniging dat de leden van de Vereniging vertegenwoordigt;
Lid	: een lid van de Ledenraad;
Medewerker	: een werknemer of andere medewerker van de Vereniging;
Raad van Toezicht	: het statutaire orgaan van de Vereniging dat is belast met het toezicht op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Vereniging;
Reglement	: de in dit document neergelegde regels welke tezamen het huishoudelijk reglement van de Vereniging vormen;
Statuten	: de statuten van de Vereniging d.d. 8 juni 2010, zoals die van tijd tot tijd gewijzigd zullen worden;
Vereniging	: omroepvereniging PowNed;
Verenigingslid	: een lid van de Vereniging.

1.3 Het Bestuur heeft dit Reglement, na consultatie met de Raad van Toezicht, vastgesteld op 7 december 2020. De Ledenraad is geïnformeerd over dit Reglement.

1.4 In geval van strijdigheid tussen de bepalingen van de Statuten en de bepalingen van dit Reglement, prevaleren de Statuten.

1.5 De bepalingen van dit Reglement zijn bindend voor alle bij de Vereniging betrokkenen: de leden van Bestuur, Raad van Toezicht en Ledenraad, de Medewerkers en de Verenigingsleden.



HOOFDSTUK 2. ORGANEN VAN DE VERENIGING EN INRICHTING VAN DE ORGANISATIE

- 2.1 De Vereniging heeft een Bestuur dat verantwoordelijk is voor het besturen van de Vereniging en het beleid en de algemene gang van zaken in de Vereniging. De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van het Bestuur is vastgelegd in het bestuursreglement.
- 2.2 De Vereniging heeft een Raad van Toezicht die verantwoordelijk is voor het toezicht op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Vereniging. De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van de Raad van Toezicht is vastgelegd in het reglement van de Raad van Toezicht.
- 2.3 Door het Bestuur kan een Algemeen Directeur worden aangewezen, aan wie taken kunnen worden toebedeeld die de dagelijkse leiding over de organisatie van de Vereniging betreffen.
- 2.4 De Vereniging heeft een Ledenraad die de algemene vergadering van de Vereniging vormt. De Ledenraad vertegenwoordigt de Verenigingsleden.
- 2.5 Het Bestuur en de Raad van Toezicht bepalen de inrichting van de governance van de Vereniging en zorgen dat inrichting en werking conform de Governance Code Publieke Omroep 2018 zijn. Ze dragen elk, overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taken, een verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van de governance, conform de Governance Code Publieke Omroep 2018.
- 2.6 De functies van het Bestuur en de Raad van Toezicht vervullen zij zorgvuldig en conform de wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling.

HOOFDSTUK 3. LEDENRAAD

- 3.1 Aan de Ledenraad komen alle taken en bevoegdheden toe die door de wet en de Statuten zijn opgedragen aan de algemene vergadering van een vereniging. Voorts komen aan de Ledenraad alle bevoegdheden toe die door wet en Statuten niet aan andere organen van de Vereniging zijn opgedragen.
- 3.2 De Ledenraad kan op eigen initiatief dan wel op verzoek van een Verenigingslid met Bestuur en Raad van Toezicht in overleg treden over zaken die de Vereniging betreffen.
- 3.3 De Ledenraad stelt de jaarrekening van de Vereniging vast.
- 3.4 De Ledenraad bestaat uit een in de Statuten opgenomen aantal natuurlijke personen. Indien zich minder Verenigingsleden verkiesbaar stellen voor de Ledenraad dan statutair voorgeschreven, dan zal de Ledenraad bestaan uit een aantal personen dat lager is dan het statutair voorgeschreven aantal.
- 3.5 De leden van de Ledenraad worden, steeds voor een periode van vier jaar, gekozen door en uit de Verenigingsleden. Onverenigbaar met het lidmaatschap van de Ledenraad zijn de functies en lidmaatschappen genoemd in de Statuten.
 - (a) leden van het Bestuur;
 - (b) leden van de Raad van Toezicht;
 - (c) werknemers van de Vereniging;
 - (d) werknemers, bestuurders en leden van de raad van toezicht van andere omroepen; en
 - (e) leden van een andere omroep en leden van de ledenraad van een andere omroep.
- 3.6 Verkiezingen voor leden van de Ledenraad worden georganiseerd door het Bestuur met inachtneming van de bepalingen in de Statuten en onder toezicht van de Raad van Toezicht.



- 3.7 Bestuur en Raad van Toezicht kunnen de Ledenraad bijeenroepen zo vaak als zij dit wenselijk achten.
- 3.8 De Ledenraad houdt in ieder geval één vergadering per jaar, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar behoudens verlenging, waarin onder meer de volgende onderwerpen aan de orde komen:
- (a) behandeling van het jaarverslag;
 - (b) vaststelling van de jaarrekening;
 - (c) verlening van decharge aan de leden van Bestuur en Raad van Toezicht;
 - (d) verlening van opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een accountant (voor zover de Vereniging daartoe verplicht is); en
 - (e) de hoogte van de contributies en (indien van toepassing) de abonnementsgelden voor de programmagidsen.
- 3.9 Het Bestuur en de Raad van Toezicht leggen jaarlijks verantwoording af aan de Ledenraad over de uitvoering van hun taken en bevoegdheden. De Raad van Toezicht kan ervoor kiezen verantwoording af te leggen middels het jaarverslag van de Vereniging. De Ledenraad kan de voorzitter van de Raad van Toezicht verzoeken om een toelichting te geven op de in het jaarverslag opgenomen verantwoording.

HOOFDSTUK 4. MEDEWERKERS

- 4.1 Een Medewerker vervult geen nevenfuncties die naar hun aard of tijdsbeslag strijdig zijn met het belang van de Vereniging.
- 4.2 Een Medewerker die een nevenfunctie wil vervullen die niet voortvloeit uit zijn hoofdfunctie, bespreekt dit voornemen binnen de Vereniging met de leidinggevende. De compliance officer kan hierover advies gevraagd worden.
- 4.3 De kosten die een Medewerker maakt in verband met een nevenfunctie die voortvloeit uit zijn hoofdfunctie ('q.q.-nevenfunctie'), kunnen alleen worden vergoed door de organisatie waar de nevenfunctie wordt uitgeoefend.
- 4.4 Een Medewerker ontvangt of behoudt geen inkomsten - in welke vorm dan ook - voor werkzaamheden verricht in een nevenfunctie die voortvloeit uit zijn hoofdfunctie, afgezien van de vergoeding zoals beschreven in artikel 4.3. Eventuele andere inkomsten dan de vergoeding voor gemaakte onkosten, worden in de kas van de Vereniging gestort en door de Vereniging openbaar gemaakt.
- 4.5 De Medewerker verricht geen nevenfuncties, direct of indirect, bij een lokale, regionale, dan wel landelijke media-instelling, de NPO of een met de publieke omroep verbonden organisatie, indien dit ertoe leidt dat zijn beloning daarmee boven de norm als neergelegd in het Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep (BPPO) of de Wet Normering Topinkomens uitstijgt.
- 4.6 Iedere Medewerker vult jaarlijks naar juistheid de vragenlijst in met betrekking tot de toepassing van (onderdelen van) dit Reglement en ondertekent deze. Tot de gestelde vragen behoren in elk geval vragen over:
- (a) het hebben van financiële belangen en beleggingen in sectorgerelateerde ondernemingen of in bedrijven waarmee de Vereniging een zakelijke verhouding heeft;
 - (b) betrokkenheid bij besluitvorming over opdrachtverlening aan bekenden;
 - (c) het hebben van nevenfuncties;



- (d) het aanvaarden van geschenken, uitnodigingen en andere voordelen;
 - (e) het geven van geschenken, uitnodigingen en andere voordelen
- 4.7 Een Medewerker gaat zorgvuldig en discreet om met data en overige informatie waarover hij op grond van zijn medewerkerschap beschikt en doet hierover aan derden geen mededelingen..

HOOFDSTUK 5. BELANGENVERSTRENGELING EN TEGENSTRIJDIG BELANG

- 5.1 Iedere Medewerker is alert op situaties van belangenverstremgeling en zal in ieder geval:
- (a) geen (zakelijke) kansen die aan de Vereniging toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad;
 - (b) geen schenkingen van de Vereniging voor zichzelf, voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
 - (c) ten laste van de Vereniging geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen aan derden.
- 5.2 Iedere Medewerker is verplicht melding te maken aan de voorzitter van het Bestuur wanneer sprake zou kunnen zijn van een potentieel tegenstrijdig belang met betrekking tot zijn/haar persoon. Een tegenstrijdig belang kan voor een Medewerker onder meer – doch daartoe niet beperkt - ontstaan wanneer:
- (a) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarin de Medewerker een (financieel) belang houdt;
 - (b) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarvan de Medewerker een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder of commissaris van die onderneming/vennootschap;
 - (c) het handelen van de Medewerker raakt aan of een aannemelijk gevolg kan hebben voor een eigen direct dan wel indirect financieel en/of persoonlijk belang dan wel voordeel;
 - (d) het handelen van de Medewerker gericht is op dan wel tot gevolg heeft dat een ander belang dan dat van de Vereniging wordt gediend;
 - (e) het handelen van de Medewerker gericht is op het dienen van meerdere belangen waardoor de integriteit van de Vereniging in het geding komt.
- 5.3 In incidentele gevallen van (dreigende) belangenverstremgeling dan wel tegenstrijdige belangen verstrekt de betreffende Medewerker alle relevante informatie, waaronder in dit geval ook wordt verstaan relevante informatie met betrekking tot zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad, aan de voorzitter van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur beslist over eventueel te nemen maatregelen. Uitgangspunt is dat de betreffende Medewerker niet betrokken is bij de transactie waarbij hij/zij een tegenstrijdig belang zou kunnen hebben.
- 5.4 In gevallen van structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit om een andere zwaarwegende reden naar het oordeel van het Bestuur noodzakelijk is, dan kan de Vereniging (disciplinaire) maatregelen nemen, waaronder schorsing en ontslag.
- 5.5 Iedere Medewerker dient bij zijn/haar indiensttreding dan wel, in geval van Medewerkers die geen werknemer zijn, voor aanvang van zijn/haar werkzaamheden, opgave te doen aan de Vereniging van nevenfuncties en eventuele financiële belangen en/of beleggingen in sectorgerelateerde ondernemingen of ondernemingen waar de Vereniging een zakelijke verhouding mee heeft.



Hetzelfde geldt indien daar veranderingen in optreden. Dergelijke nevenwerkzaamheden en belangen of beleggingen zijn enkel toegestaan, indien de betreffende Medewerker deze schriftelijke heeft gemeld bij de compliance officer en daarvoor schriftelijke toestemming van de voorzitter van het Bestuur heeft gekregen

- 5.6 Het Bestuur draagt zorg voor het tot stand brengen, instandhouden en bijhouden van een register waarin de financiële belangen en beleggingen, nevenfuncties en ontvangen en gegeven geschenken van/door de Medewerkers en leden van Bestuur en Raad van Toezicht worden bijgehouden.
- 5.7 De Vereniging heeft een door het Bestuur benoemde compliance officer. De compliance officer biedt de Medewerkers advies en ondersteuning bij vragen en situaties die zien op belangenverstrengeling en (potentieel) tegenstrijdige belangen. De compliance officer bevordert een integere bedrijfsvoering, met een focus op gedrag en cultuur, waarbij de vraag centraal staat of gedragingen van de organisatie leiden tot maatschappelijk ongewenst gedrag. Verder bevordert de compliance officer de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Governance Code Publieke Omroep 2018. De compliance officer adviseert het Bestuur en de Raad van Toezicht, maar is ten opzichte van deze organen onafhankelijk. Binnen de Vereniging is hij nauw betrokken bij de communicatie over de bevordering van een integere bedrijfsvoering.
- 5.8 Medewerkers dienen (vermeende) overtredingen van de regeling als bedoeld in dit artikel 5 te melden bij de compliance officer dan wel, indien de compliance officer betrokken is bij de (vermeende) overtreding, de voorzitter van het Bestuur.
- 5.9 Als de Vereniging producten of diensten wil afnemen waarvoor de wettelijke aanbestedingsregels niet gelden, bij tenminste drie organisaties/bedrijven een offerte aangevraagd worden als het met de opdracht gemoeide bedrag hoger is dan EUR 50.000. Deze bepaling is niet van toepassing als het gaat om een opdracht voor het maken van media-aanbod ter uitvoering van de publieke mediaopdracht.

HOOFDSTUK 6. GESCHENKEN, REIZEN, ANDERE VOORDELEN

Algemeen

- 6.1 Medewerkers accepteren geen geschenken, uitnodigingen of andere voordelen van derden om in het kader van hun functie iets te doen of te laten.
- 6.2 Uitgangspunt is dat geschenken of andere voordelen met een waarde van meer dan EUR 50 niet worden geaccepteerd. In het incidentele geval waarin het niet accepteren van een geschenk of ander voordeel met een waarde van meer dan EUR 50 ongepast zou zijn, is voor het accepteren ervan de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bestuur van de Vereniging vereist. In geval van een dergelijk geschenk of ander voordeel aangeboden aan het Bestuur, kan de Raad van Toezicht die toestemming verlenen.
- 6.3 Het ontvangen van geschenken of andere voordelen mag uitsluitend op het adres van de Vereniging plaatsvinden.
- 6.4 Medewerkers aanvaarden uitnodigingen van derden voor onder meer maaltijden, evenementen, werkbezoeken en reizen slechts onder de volgende voorwaarden:
- (a) aanvaarding van de uitnodiging mag eerst na voorafgaande schriftelijke toestemming van de leidinggevende. De compliance officer kan hierover om advies gevraagd worden;
 - (b) er is geen lopend of aanstaand onderhandelingsstraject of aanbestedingsstraject waarin de uitnodigende partij is betrokken;



- (c) er is geen risico dat aanvaarding van de uitnodiging op enige wijze negatieve publiciteit voor de Vereniging teweeg zou kunnen brengen;
 - (d) aanvaarding van de uitnodiging is goed voor het professionele netwerk van de Medewerker en de Vereniging;
 - (e) de uitnodiging past in het normale relatiebeheer van de uitnodigende partij; en
 - (f) de waarde van de uitnodiging is niet buitensporig.
- 6.5 Voor het aanvaarden van een uitnodiging die ook de partner, de huisgenoot of een familielid van een Medewerker betreft, dient de voorafgaande en afzonderlijke schriftelijke toestemming te worden verkregen van de leidinggevende. De compliance officer kan hierover om advies gevraagd worden.
- Geschenken, uitnodigingen en andere voordelen geven*
- 6.6 Medewerkers geven geen geschenken, uitnodigingen of andere voordelen aan derden in het kader van hun functie met het oogmerk die derden iets te laten doen of nalaten.
- 6.7 Uitgangspunt is dat het aanbieden van geschenken of andere voordelen alleen mag geschieden tot een waarde van maximaal EUR 50 en slechts in het kader van het gangbare relatiebeheer van de Vereniging.
- 6.8 Het aanbieden van het geschenk of voordeel mag uitsluitend op het zakelijk adres van de ontvanger plaatsvinden.
- 6.9 Uitnodigingen aan derden voor onder meer maaltijden, evenementen, werkbezoeken en reizen slechts worden gedaan onder de volgende voorwaarden:
- (a) aanbieden van de uitnodiging mag eerst na voorafgaande schriftelijke toestemming van de leidinggevende. De compliance officer kan hierover om advies gevraagd worden;
 - (b) er is geen lopend of aanstaand onderhandelingsstraject of aanbestedingsstraject waarin de ontvangende partij is betrokken;
 - (c) er is geen risico dat de uitnodiging op enige wijze negatieve publiciteit voor de Vereniging teweeg zou kunnen brengen;
 - (d) aanbieden van de uitnodiging is goed voor het professionele netwerk van de Medewerker en de Vereniging;
 - (e) de uitnodiging past in het normale relatiebeheer van de Vereniging; en
 - (f) de waarde van de uitnodiging is niet buitensporig.
- 6.10 Voor het doen van een uitnodiging die ook de partner, de huisgenoot of een familielid van de ontvanger betreft, dient de voorafgaande en afzonderlijke schriftelijke toestemming van de leidinggevende te worden. De compliance officer kan hierover om advies worden gevraagd.
- 6.11 Medewerkers krijgen uitgaven voor o.a. lunches, diners, excursies, evenementen en reizen uitsluitend vergoed als de hoogte en de functionaliteit ervan worden aangetoond.
- Geschenken, uitnodigingen en andere voordelen publiceren*
- 6.12 De ontvangen en gegeven geschenken, uitnodigingen en andere voordelen met een waarde van meer dan EUR 50 worden via een register openbaar gemaakt. Het register is in ieder geval openbaar via de website van de Vereniging.

Declaraties



- 6.13 Ter bepaling van de functionaliteit van uitgaven worden als criteria gehanteerd:
- (a) de uitgave is in het belang van de Vereniging; en
 - (b) de uitgave vloeit voort uit de functie.
- 6.14 Kosten worden zoveel mogelijk direct in rekening gebracht bij de Vereniging. Deze zorgt ervoor dat de Medewerker zo min mogelijk zelf kosten vooruit moet betalen.
- 6.15 Declaraties worden afgehandeld volgens een procedure die voor Medewerkers kenbaar is.
- Gebruik van voorzieningen*
- 6.16 Het gebruik van door de Vereniging aan Medewerkers ter beschikking gestelde apparatuur of voorzieningen, zoals een mobiele telefoon, tablet, laptop, dienstauto (met of zonder chauffeur), abonnement of vergoeding, vindt plaats overeenkomstig een daarvoor door de Vereniging vastgestelde regeling. Een Medewerker gaat zorgvuldig om met de aan hem ter beschikking gestelde voorzieningen.
- Reizen*
- 6.17 Een Medewerker heeft voorafgaande schriftelijke toestemming van de Algemeen Directeur nodig voor het maken van een buitenlandse dienstreis. Geen voorafgaande toestemming is nodig voor reizen van Medewerkers in de uitoefening van hun direct aan programmaproductie gerelateerde functie, zoals bij nieuwsverslaggeving en reisprogramma's.
- 6.18 Een Medewerker die het voornemen van een reis meldt, geeft daarbij informatie over het doel van de reis, de bijbehorende (beleids)overwegingen, de samenstelling van het gezelschap en de geraamde kosten.
- 6.19 Meereizen van de partner van een Medewerker ten laste van de Vereniging is niet toegestaan, tenzij een specifiek benoembaar belang van de Vereniging in het geding is.
- 6.20 Het verlengen van een buitenlandse dienstreis voor privédoeleinden is toegestaan. De extra reis- en verblijfkosten komen volledig voor rekening van de Medewerker.
- 6.21 Van de gemaakte reis wordt schriftelijk verslag gedaan aan tenminste de leidinggevende.

HOOFDSTUK 7. REDACTIONELE ONAFHANKELIJKHEID

- 7.1 Bestuur, Raad van Toezicht en Medewerkers dragen er aan bij dat de redactionele onafhankelijkheid van de Vereniging wordt bewaakt en gehandhaafd.
- 7.2 De Vereniging stelt een interne regeling op over de toelaatbaarheid van en de wijze waarop betaling aan gasten, waaronder deskundigen en 'side kicks', in onder meer talkshows, mogelijk is. Gasten kunnen in aanmerking komen voor vergoeding van gemaakte onkosten, op basis van een door de Vereniging goedgekeurde declaratie en onder overlegging van bonnen waaruit de gemaakte onkosten ondubbelzinnig blijken.
- 7.3 Personen die in een journalistiek radio- of tv-(onderzoeks)programma figureren, bijvoorbeeld in een portret of een documentaire, worden niet voor hun verhaal betaald. Zij kunnen in aanmerking komen voor vergoeding van gemaakte onkosten, op basis van een door de Vereniging goedgekeurde declaratie en onder overlegging van bonnen waaruit de gemaakte onkosten ondubbelzinnig blijken.
- 7.4 Het Bestuur draagt zorg voor een heldere scheiding van redactionele en zakelijke leiding van de Vereniging.



HOOFDSTUK 8. MELDEN VERMOEDENS VAN MISSTANDEN

- 8.1 Medewerkers maken melding van (vermoedens van) misstanden de Vereniging betreffende.
- 8.2 Voor het melden van (vermoedens van) misstanden geldt de regeling opgenomen in Bijlage A bij dit Reglement.

HOOFDSTUK 9. INTERNE RISICOBEBEERSING, JAARREKENING EN JAARVERSLAG

- 9.1 Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Ledenraad, stelt het Bestuur in overleg met de Raad van Toezicht een jaarrekening en jaarverslag met betrekking tot het voorgaande boekjaar op en legt deze ter behandeling en vaststelling voor aan de Ledenraad.
- 9.2 De jaarrekening en het jaarverslag zullen voldoen aan alle daarvoor geldende wettelijke eisen, waaronder de eisen die zijn opgenomen in de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media, in de Governance Code Publieke Omroep 2018 en in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016.
- 9.3 In het jaarverslag wordt een bedrijfsvoeringverklaring opgenomen. Deze bevat ten minste een beschrijving van de sturing en beheersing van de bedrijfsprocessen binnen de organisatie om de publieke mediaopdracht en overige activiteiten van de Vereniging te kunnen realiseren. Daarbij worden in ieder geval beschreven:
- (a) strategische risico's;
 - (b) operationele risico's;
 - (c) financiële risico's;
 - (d) compliancierisico's;
 - (e) de interne risicobeheersings- en controlesystemen die de Vereniging naar aanleiding van de designaleerde risico's heeft vastgesteld en ingezet.
- 9.4 De jaarrekening zal worden gecontroleerd – in opdracht van de Ledenraad - door een door de Raad van Toezicht na overleg met het Bestuur te benoemen externe onafhankelijke accountant. De vergoeding van de accountant wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
- 9.5 Het Bestuur en de Raad van Toezicht bespreken jaarlijks met de externe accountant de reikwijdte van diens accountantsverslag, de managementletter en de materialiteitsgrens van de controle, alsmede de belangrijkste risico's die de externe accountant heeft benoemd in diens verslag en zijn bevindingen naar aanleiding van de door hem uitgevoerde werkzaamheden.
- 9.6 De externe accountant verricht geen advieswerkzaamheden die een risico vormen voor zijn onafhankelijke positie. Indien in het te controleren boekjaar advieswerkzaamheden zijn verricht, wordt hiervan melding gemaakt in het verslag over de jaarrekening.
- 9.7 De Vereniging wisselt na maximaal vijf jaar van accountant. Die wisseling betreft de persoon/partner en de overige leden van het team, maar niet per se ook het kantoor waaraan de persoon/partner en de teamleden verbonden zijn. Na maximaal twee maal vijf jaar dient bij de wisseling van accountant zowel de persoon/partner, het team als ook het kantoor gewisseld te worden. Het selectieproces van de accountant wordt toegelicht in het jaarverslag, alsmede de redenen die aan een wisseling ten grondslag liggen.
- 9.8 Het jaarverslag en de jaarrekening worden door alle Bestuurders en door alle leden van de Raad van Toezicht ondertekend.



- 9.9 Het Bestuur kan besluiten tot benoeming van een functionaris die belast wordt met de interne controle van onder meer interne financiële verantwoordingen en de administratieve organisatie (interne auditor). De positie van deze functionaris wordt in dat geval vastgelegd in een reglement ter waarborging van zijn onafhankelijkheid.

HOOFDSTUK 10. DIVERSEN

- 10.1 Tot de vaststelling van dit Reglement, alsmede de opheffing en de wijziging hiervan, kan slechts worden besloten door het Bestuur, na consultatie met de Raad van Toezicht en (de voorzitter van) de Ledenraad.
- 10.2 Op dit Reglement is Nederlands recht van toepassing.



Bijlage A

Regeling melden vermoedens van misstanden

A.1 Inleiding

A.1.1

Deze regeling bevat de procedure voor het omgaan met een (vermoeden van een) misstand. Voor de toepassing van deze regeling is dat het vermoeden van een Medewerker dat binnen de Vereniging waarin hij werkt of heeft gewerkt, of bij een andere mediaorganisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:

1. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de Medewerker bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de Medewerker heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie; en
2. het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift; een gevaar voor de volksgezondheid; een gevaar voor de veiligheid van personen; een gevaar voor de aantasting van het milieu; een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

A.1.2

De regeling draagt bij aan het scheppen van omstandigheden die het melden van mogelijke misstanden soepel moeten laten verlopen. Het goed omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand is van belang omdat het onder meer leidt tot het (tijdig) onderkennen en oplossen van een misstand, waardoor mogelijke schade kan worden voorkomen of beperkt; het voorkomen van benadeling en daarmee beschadiging van de melder te goeder trouw en tot het waarborgen van een goed meldklimaat, zodat signalen over een vermoede misstand ook in de toekomst tijdig op de juiste plaats komen. Hierbij gelden de volgende overwegingen:

- a. Overeenkomstig het huishoudelijke reglement van de Vereniging, gaat een Medewerker zorgvuldig en discreet om met data en overige informatie waarover hij op grond van zijn medewerkerschap beschikt. Een Medewerker dient zich te onthouden van het openbaren van gedachten of gevoelens indien door de openbaarmaking de goede vervulling van de arbeid van de Medewerker of het goede functioneren van de onderneming van de werkgever, voor zover dit in verband staat met de vervulling van de arbeid van de Medewerker, niet in redelijkheid zou zijn verzekerd;
- b. Een Medewerker is in beginsel, op grond van het beginsel van goed werknemerschap, verplicht tot geheimhouding van bijzonderheden over de onderneming waarvan hij het vertrouwelijke karakter begrijpt of redelijkerwijs moet begrijpen en waarvan hij kennis draagt door of op basis van bijvoorbeeld de arbeids- of opdrachtovereenkomst;
- c. Een uitzondering kan gelden wanneer de Medewerker in redelijkheid kan denken dat het algemeen belang de openbaarmaking van gedachten of gevoelens als hierboven bedoeld, of de bekendmaking van bijzonderheden als hierboven bedoeld, noodzakelijk maakt;
- d. Een Medewerker zal niet wegens de openbaarmaking als bedoeld in het vorige lid worden benadeeld in zijn positie in de organisatie. (zie verder A.5);
- e. Een (vermoeden van een) misstand hoeft niet alleen betrekking te hebben op het functioneren van de Vereniging waar de Medewerker werkt of heeft gewerkt, maar kan ook betrekking hebben op het functioneren van de landelijke publieke omroep als geheel.



A.2 Melden binnen de Vereniging

A.2.1

Tenzij sprake is van omstandigheden als genoemd in artikel A.3.2, meldt de Medewerker een vermoeden van een misstand eerst binnen de Vereniging, bij de vertrouwenspersoon (indien benoemd) of de leidinggevende of de verantwoordelijke of de hoogst verantwoordelijke.

Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder (en diens raadsman) niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met die informatie over de melding vertrouwelijk om.

A.2.2

Degene aan wie de melding is gedaan legt de melding schriftelijk vast, met vermelding van de datum waarop deze is ontvangen. Hij laat de vastlegging voor akkoord tekenen door de Medewerker, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.

A.2.3

De leidinggevende of de verantwoordelijke aan wie de melding is gedaan brengt de melding zonder uitstel ter kennis van de hoogst verantwoordelijke, die een afschrift van de vastlegging van de melding ontvangt. Indien de melding is gedaan aan de vertrouwenspersoon, brengt de vertrouwenspersoon de melding ter kennis van de hoogst verantwoordelijke, zij het op een met de Medewerker overeengekomen wijze en tijdstip.

A.2.4

Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt zonder uitstel een intern onderzoek door de hoogst verantwoordelijke gestart.

A.2.5

De hoogst verantwoordelijke stuurt een ontvangstbevestiging aan de Medewerker indien de melding aanvankelijk is gedaan aan de leidinggevende of de verantwoordelijke. Anders stuurt de hoogst verantwoordelijke een ontvangstbevestiging aan de vertrouwenspersoon.

A.2.6

De hoogst verantwoordelijke beoordeelt of de Commissie ter bevordering van goed bestuur en Integriteit Publieke Omroep ("CIPO"), op de hoogte moet worden gebracht van de interne melding van een vermoeden van een misstand, tenzij redelijkerwijs moet worden aangenomen dat sprake is van een vermoeden van een misstand die redelijkerwijs het gemeenschappelijk belang van de landelijke publieke omroepen raakt of zou kunnen raken. In dat geval informeert de vertrouwenspersoon of de hoogst verantwoordelijke zowel CIPO als de raad van bestuur van de NPO. CIPO en de raad van bestuur treden in overleg over de behandeling van de melding.

A.2.7

Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding wordt de Medewerker namens de hoogst verantwoordelijke schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt over het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke eventuele stappen de melding heeft geleid.

A.2.8

Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Medewerker namens de hoogst verantwoordelijke hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.



A.2.9

De Medewerker kan een vermoeden van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.

A.2.10

Als het vermoeden van een misstand betrekking heeft op het Bestuur, moet waar in deze paragraaf A.2 (Melden binnen de Vereniging) sprake is van de hoogst verantwoordelijke, worden gelezen: de Raad van Toezicht van de Vereniging.

A.3 Melden aan CIPO

A.3.1

De Vereniging waarbij een melding plaatsvindt geldt als primair meldpunt (zie A.2). Het CIPO is door de raad van bestuur van de NPO aangewezen als secundair meldpunt binnen de landelijke publieke omroep.

A.3.2

De Medewerker kan het vermoeden van een misstand bij CIPO melden als:

- a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel A.2.7; of
- b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn als bedoeld in artikel A.2.7 en A.2.8; of
- c. de termijn als bedoeld in artikel A.2.8, gelet op de omstandigheden, onredelijk lang is en de Medewerker hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de hoogst verantwoordelijke;

En ook als er sprake is van:

- d. acuut gevaar waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke melding buiten de Vereniging noodzakelijk maakt; of
- e. een situatie waarin de Medewerker in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding; of
- f. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal; of
- g. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen; of
- h. een situatie waarin naar het redelijk oordeel van de Medewerker het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de werkgever bij geheimhouding en CIPO naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

A.4 Melden aan het Huis voor Klokkenluiders

A.4.1

Een Medewerker kan een vermoeden van een misstand slechts na melding bij de Vereniging, desgewenst gevolgd door melding bij CIPO, extern melden bij het Huis voor Klokkenluiders. De voorwaarden en procedures van het Huis zijn te vinden op de website huisvoorklokkenluiders.nl.

A.4.2

Naarmate de mogelijkheid van schade voor de werkgever als gevolg van de melding bij CIPO of het Huis voor Klokkenluiders groter wordt, dient het vermoeden van een misstand bij de Medewerker die bij CIPO of het Huis voor Klokkenluiders meldt, sterker te zijn.



A.5 Rechtsbescherming en schadeloosstelling

A.5.1

De Medewerker die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld door die melding.

A.5.2

De bescherming als bedoeld in artikel A.5.1 kan ook, geheel of gedeeltelijk, worden geboden aan de spijtoptant die conform deze regeling melding doet van een vermoeden van een misstand waarbij de spijtoptant zelf betrokken is geweest, voor zover deze misstand nog niet op andere wijze bekend is geworden.

A.5.3

Een raadsman als bedoeld in artikel A.2.9 of een vertrouwenspersoon die in dienst van de werkgever is of werkzaam is voor een opdrachtgever, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

A.5.4

De werkgever en/of opdrachtgever van de Medewerker herstelt elke vorm van benadeling als bedoeld in artikel A.5.1 en vergoedt alle schade die daaruit voortgevloeid is, voor zover die schade is ontstaan in het kader van een gerechtvaardigd beroep op deze regeling.

A.5.5

De Medewerker die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld en die in redelijkheid kosten heeft moeten maken die hebben bijgedragen tot de opheffing van die misstand of om benadeling als bedoeld in artikel A.5.1 te voorkomen of ongedaan te maken, wordt door de werkgever en/of opdrachtgever voor die kosten schadeloos gesteld.



Raad van Toezicht Reglement Vereniging PowNed 7 december 2020

HOOFDSTUK 1. ALGEMEEN

1.1 Dit document vormt het reglement van de Raad van Toezicht van omroepvereniging PowNed en bevat nadere regels omtrent besluitvorming en werkwijze van de Raad van Toezicht van omroepvereniging PowNed. Dit reglement is mede gebaseerd op de statuten van omroepvereniging PowNed, de Mediawet, de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018.

1.2 In dit reglement van de Raad van Toezicht worden de volgende begrippen gehanteerd:

Algemeen Directeur	: de algemeen directeur van de Vereniging die belast is met de dagelijkse leiding;
Bestuur	: het statutaire bestuur van de Vereniging;
Bestuurder	: een lid van het Bestuur;
Huishoudelijk Reglement	: het huishoudelijk reglement van de Vereniging als vastgesteld door het Bestuur;
Ledenraad	: het statutaire orgaan van de Vereniging dat de leden van de Vereniging vertegenwoordigt;
Raad van Toezicht	: het statutaire orgaan van de Vereniging dat is belast met het toezicht op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Vereniging;
Reglement	: de in dit document neergelegde regels welke tezamen het reglement van de Raad van Toezicht vormen;
RvT-lid	: een lid van de Raad van Toezicht;
Statuten	: de statuten van de Vereniging d.d. 8 juni 2010, zoals die van tijd tot tijd gewijzigd zullen worden;
Vereniging	: omroepvereniging PowNed.

1.3 De Raad van Toezicht heeft dit Reglement, na consultatie met het Bestuur, vastgesteld op 7 december 2020.

1.4 In geval van strijdigheid tussen de bepalingen van de Statuten en de bepalingen van dit Reglement, prevaleren de Statuten.

HOOFDSTUK 2. SAMENSTELLING

2.1 De Raad van Toezicht bestaat uit een door de Raad van Toezicht zelf te bepalen aantal natuurlijk personen.



2.2 Conform de Statuten benoemt de Raad van Toezicht zijn eigen leden. Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaren, waarna éénmaal herbenoeming voor nog een periode van vier jaren mogelijk is.

2.3 De Raad van Toezicht stelt een rooster van aftreden vast waarmee wordt voorkomen dat veel RvT-leden tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden is openbaar.

2.4 De leden van de Raad van Toezicht kunnen te allen tijde – met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen - onder opgaaf van redenen door de Raad van Toezicht worden geschorst en ontslagen. Een schorsing eindigt wanneer de Ledenraad niet binnen drie maanden na het besluit tot schorsing tot ontslag heeft besloten.

2.5 Tot lid van de Raad van Toezicht kan niet worden benoemd een persoon die (i) lid is of korter dan vijf jaren geleden lid is geweest van het Bestuur, (ii) werknemer van de Vereniging of van een andere omroep is of (iii) lid is of korter dan vijf jaren geleden lid is geweest van het bestuur van een andere omroep.

2.6 De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter.

2.7 De Raad van Toezicht stelt een openbaar profiel vast voor de omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht, zodanig dat de Raad van Toezicht zodanig zal zijn bemenst dat het zijn taken goed kan vervullen en rekening houdend met de aard van de organisatie, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van leden van de Raad van Toezicht. Het profiel wordt in elk geval bij het ontstaan van een vacature geëvalueerd, zo nodig herzien en vervolgens gepubliceerd op de website van de Vereniging. De leden van de Raad van Toezicht worden op openbare wijze geworven aan de hand van het vooraf vastgestelde profiel.

2.8 Elk lid van de Raad van Toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. Elk RvT-lid beschikt daarnaast over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak, binnen zijn/haar rol zoals beschreven in de profielschets.

2.9 De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar, van het Bestuur en van welk deelbelang dan ook. Er is sprake van een zo evenwichtig mogelijke samenstelling wat betreft geslacht, leeftijd, deskundigheid, sociale-, culturele-, bedrijfsmatige- en media-achtergrond van zijn leden.

2.10 De beloning van leden van de Raad van Toezicht wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht, met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens en overige wettelijke kaders. De beloning past bij het karakter en de omvang van de Vereniging en zal zodanig zijn dat gekwalificeerde leden kunnen worden aangetrokken.

2.11 De Vereniging maakt jaarlijks de vergoedingen van de Raad van Toezicht openbaar met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens en het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016 en, vanaf boekjaar 2020, het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020. Daarbij wordt in ieder geval de vergoeding per verslagjaar weergegeven voor de voorzitter, voor een gewoon lid en voor de RvC-leden tezamen.

2.12 De Vereniging zal aan RvT-leden geen persoonlijke leningen of garanties verstrekken.

2.13 De Raad van Toezicht zorgt voor een adequaat introductieprogramma voor nieuwe RvT-leden en kennisoverdracht van vertrekkende RvT-leden.

2.14 De Raad van Toezicht voert exitgesprekken met vertrekkende leden van de Raad van Toezicht.



HOOFDSTUK 3. TAKEN RAAD VAN TOEZICHT

- 3.1 De Raad van Toezicht is belast met het toezicht op het beleid van het Bestuur van de Vereniging en op de algemene gang van zaken binnen de Vereniging, waaronder (i) de naleving van de Mediawet, de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media, de Governance Code Publieke Omroep 2018 en andere relevante regelgeving en (ii) de uitvoering van de interne regeling omtrent belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang. De Raad van Toezicht geeft het Bestuur gevraagd en ongevraagd advies en staat het Bestuur gevraagd en ongevraagd terzijde.
- 3.2 De Raad van Toezicht heeft in ieder geval de bevoegdheid om:
- (a) in overeenstemming met de Statuten (een deel van) het Bestuur te benoemen, schorsen en ontslaan;
 - (b) de begroting goed te keuren;
 - (c) de strategie en voorgenomen fusies goed te keuren; en
 - (d) voorafgaande goedkeuring te geven aan schriftelijk aan het bestuur kenbaar gemaakte rechtshandelingen en besluiten van het Bestuur.
- 3.3 De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de Vereniging en diens publieke mediaopdracht en weegt daarbij ook de belangen af van de bij de Vereniging betrokkenen, waaronder haar leden, subsidiegevers, partners, mediaprofessionals, onderwijs, onderzoek, creatieve industrie en algemeen publiek, rekening houdend met het gemeenschappelijk belang van het publieke bestel, de Code Goed Bestuur, de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018 in het bijzonder.
- 3.4 De leden van de Raad van Toezicht:
- (a) brengen hun kennis, ervaring en, voor zover van toepassing, hun contacten in ten behoeve van de ontwikkeling van de Vereniging;
 - (b) bepalen onafhankelijk hun oordeel;
 - (c) vormen een klankbord voor het Bestuur op de terreinen van hun kennis, ervaring en netwerk, met dien verstande dat dit de toezichthoudende rol nimmer belemmert;
 - (d) besteden bijzondere aandacht aan het uitdragen van en monitoren van voorbeeldgedrag door leidinggevend binnen de organisatie, in de zin van betrouwbaarheid, integriteit, motivatie, (loopbaan)perspectieven binnen de organisatie, transparantie en zorgvuldigheid.
- 3.5 Indien zulks bevorderlijk is voor een goede en efficiënte uitoefening van zijn taken en bevoegdheden, kan de Raad van Toezicht besluiten tot het instellen van subcommissies, zoals een auditcommissie of een remuneratiecommissie, waaraan de taken van de Raad van Toezicht kunnen worden gemandateerd.
- 3.6 In geval van belet of ontstentenis van alle leden van het Bestuur, zal de Raad van Toezicht een persoon aanwijzen die tijdelijk in het bestuur van de Vereniging zal voorzien.
- 3.7 De Raad van Toezicht werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de afzonderlijke leden. De Vereniging financiert en faciliteert dit voor zover direct gerelateerd aan het functioneren als (lid van de) Raad van Toezicht. Jaarlijks wordt hierover in het verslag van de Raad van Toezicht verantwoording afgelegd.



- 3.8 De Raad van Toezicht bespreekt tenminste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van leden van het Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele RvT-leden en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden en legt dit schriftelijk vast. Ook worden het gewenste profiel en de samenstelling en competenties van de Raad van Toezicht besproken. Jaarlijks wordt in het verslag van de Raad van Toezicht gemeld of deze gesprekken hebben plaatsgevonden. De Raad van Toezicht stelt zich voorafgaand aan de zelfevaluatie op de hoogte van de visie van de leden van het Bestuur op het functioneren van de Raad van Toezicht en informeert het Bestuur over de uitkomsten van de zelfevaluatie. Ten minste eenmaal per drie jaar wordt deze evaluatie door een onafhankelijke externe deskundige begeleid.
- 3.9 De Raad van Toezicht legt externe verantwoording over zijn handelen af door middel van het jaarverslag van de Vereniging. In dit jaarverslag wordt bericht over de aandachtspunten van de Raad van Toezicht in het verslagjaar, op welke wijze inhoud is gegeven aan het toezicht op de bedrijfsvoering en de strategie. Ook wordt de samenstelling van de Raad van Toezicht vermeld.

HOOFDSTUK 4. WERKWIJZE RAAD VAN TOEZICHT

- 4.1 De Raad van Toezicht vergadert zo vaak als nodig om zijn taken goed te vervullen dan wel als de Raad van Toezicht of een RvT-lid dat nodig acht, doch ten minste één keer per kwartaal. Als een RvT-lid vaak niet deelneemt aan vergaderingen van de Raad van Toezicht, wordt hij daarop aangesproken door de voorzitter. Het jaarverslag vermeldt in welke mate de RvT-leden aan vergaderingen hebben deelgenomen.
- 4.2 Tijd, plaats en agenda van een vergadering zullen uiterlijk drie dagen voor de vergadering schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan de Raad van Toezicht.
- 4.3 De agenda wordt opgesteld door de voorzitter dan wel door de Algemeen Directeur of een Bestuurder na overleg met de voorzitter.
- 4.4 Agendapunten kunnen tot drie dagen voor de vergadering worden ingediend door iedere Bestuurder en door ieder lid van de Raad van Toezicht.
- 4.5 De vergadering zal worden geleid door de voorzitter. Bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf een voorzitter aan.
- 4.6 De notulen van een vergadering van de Raad van Toezicht zullen binnen 14 dagen na de vergadering aan de RvT-leden worden gezonden en zullen worden bewaard op het kantooradres van de Vereniging.
- 4.7 Besluiten van de Raad van Toezicht, daaraan voorafgaande adviezen en eventueel noodzakelijke goedkeuring of vaststelling door, dan wel instemming van het Bestuur of de Ledenraad worden vastgelegd en blijven traceerbaar.
- 4.8 Ieder RvT-lid heeft één stem in de vergadering.
- 4.9 Een besluit van de Raad van Toezicht wordt genomen met meerderheid van stemmen, tenzij expliciet anders geregeld in dit Reglement of de Statuten.
- 4.10 Een RvT-lid mag zich onthouden van stemmen.
- 4.11 Een blanco stem wordt beschouwd als niet uitgebrachte stem.
- 4.12 Besluiten van de Raad van Toezicht kunnen worden genomen in de vergadering van de Raad van Toezicht mits de meerderheid van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is.
- 4.13 RvT-leden kunnen zich laten vertegenwoordigen door een mede RvT-lid, mits deze hiervoor een schriftelijke machtiging heeft ontvangen.



- 4.14 De Raad van Toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle RvT-leden in de gelegenheid zijn gesteld om schriftelijk hun mening te uiten. De voorzitter zal een afschrift van een schriftelijk genomen besluit bewaren.
- 4.15 De voorzitter beslist omtrent stemmingen waarin de Statuten noch dit Reglement voorzien.
- 4.16 Ten minste één keer per jaar zal de naleving van de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018 en overige relevante wet- en regelgeving op de agenda van de Raad van Toezicht worden geplaatst.

HOOFDSTUK 5. BELANGENVERSTRENGELING EN TEGENSTRIJDIG BELANG

- 5.1 Ieder lid van de Raad van Toezicht is alert op situaties van belangenverstremgeling en zal in ieder geval:
 - (a) geen (zakelijke) kansen die aan de Vereniging toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad;
 - (b) geen schenkingen van de Vereniging voor zichzelf, voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
 - (c) ten laste van de Vereniging geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen aan derden.
- 5.2 Ieder lid van de Raad van Toezicht is verplicht melding te maken aan de voorzitter van de Raad van Toezicht wanneer sprake zou kunnen zijn van een potentieel tegenstrijdig belang met betrekking tot zijn/haar persoon. Een tegenstrijdig belang kan voor een lid van de Raad van Toezicht onder meer – doch daartoe niet beperkt - ontstaan wanneer:
 - (a) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarin een lid van de Raad van Toezicht een (financieel) belang houdt;
 - (b) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarvan een lid van de Raad van Toezicht een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder of commissaris van die onderneming/vennootschap;
 - (c) het handelen van het lid raakt aan of een aannemelijk gevolg kan hebben voor een eigen direct dan wel indirect financieel en/of persoonlijk belang dan wel voordeel;
 - (d) het handelen van het lid gericht is op dan wel tot gevolg heeft dat een ander belang dan dat van de Vereniging wordt gediend;
 - (e) het handelen van het lid gericht is op het dienen van meerdere belangen waardoor de integriteit van de Vereniging in het geding komt.
- 5.3 In incidentele gevallen van (dreigende) belangenverstremgeling dan wel tegenstrijdige belangen verstrekt het betreffende lid van de Raad van Toezicht alle relevante informatie, waaronder in dit geval ook wordt verstaan relevante informatie met betrekking tot zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad. De Raad van Toezicht besluit buiten de aanwezigheid van het betreffende lid of sprake is van belangenverstremgeling dan wel van een tegenstrijdig belang. Indien komt vast te staan dat daarvan sprake is, neemt het betreffende lid geen deel aan de beraadslagingen en de eventuele besluitvorming met betrekking tot het betreffende onderwerp.



- 5.4 In gevallen van structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit om een andere zwaarwegende reden naar het oordeel van de Raad van Toezicht noodzakelijk is, dan treedt het betreffende RvT-lid af.
- 5.5 Ieder lid van de Raad van Toezicht dient bij zijn/haar benoeming opgave te doen van nevenfuncties en eventuele financiële belangen en/of beleggingen in sectorgerelateerde ondernemingen of ondernemingen waar de Vereniging een zakelijke verhouding mee heeft. Hetzelfde geldt indien daar veranderingen in optreden. Deze gegevens zullen worden opgenomen in het desbetreffende openbare register dat zal worden gepubliceerd op de website van de Vereniging. In het openbare register wordt tevens opgaaf gedaan van de door leden van de Raad van Toezicht ontvangen en gegeven geschenken.
- 5.6 Betrekkingen van bloed-, aanverwantschap of partnerschap dan wel huwelijkse of affectieve relaties tussen leden van de Raad van Toezicht onderling, dan wel tussen de leden van de Raad van Toezicht en andere organen van de Vereniging c.q. personeelsleden, zullen worden gemeld. Indien de Raad van Toezicht dit wenselijk acht, treden de betreffende leden van de Raad van Toezicht af.
- 5.7 Ter advisering aan de Raad van Toezicht over de in dit hoofdstuk opgenomen onderwerpen, zal door het Bestuur een compliance officer worden benoemd.
- 5.8 De Raad van Toezicht zal zich conformeren aan de bepalingen van het Huishoudelijk Reglement, waarin onder andere belangenverstremgeling en tegenstrijdig belang ten aanzien van medewerkers van de Vereniging wordt behandeld in lijn met het bepaalde in de Governance Code Publieke Omroep 2018.

HOOFDSTUK 6. RELATIE MET ANDERE ORGANEN

- 6.1 Het Bestuur roept een vergadering van de Ledenraad bijeen indien en zodra de Raad van Toezicht zulks nodig acht.
- 6.2 De Raad van Toezicht legt jaarlijks verantwoording af aan de Ledenraad over de uitvoering van zijn taken en bevoegdheden. De Raad van Toezicht kan ervoor kiezen verantwoording af te leggen middels het jaarverslag van de Vereniging. De Ledenraad kan de voorzitter van de Raad van Toezicht verzoeken om een toelichting te geven op de in het jaarverslag opgenomen verantwoording.
- 6.3 De Raad van Toezicht ontvangt van het Bestuur alle door de Raad van Toezicht gewenste inlichtingen en heeft inzage in de boeken en bescheiden van de Vereniging. De Raad van Toezicht heeft toegang tot alle informatie vanuit de organen en onderdelen van de Vereniging, die voor de uitoefening van zijn taken noodzakelijk is.
- 6.4 Het Bestuur en de Raad van Toezicht voeren ten minste ten minste één keer per jaar, desgewenst onder leiding van een externe deskundige, een gesprek over hun onderlinge samenwerking en leggen het resultaat daarvan schriftelijk vast. Initiatief, voorbereiding en organisatie liggen bij het Bestuur.
- 6.5 De Raad van Toezicht voert jaarlijks met iedere Bestuurder een gesprek over zijn/haar functioneren en legt dit schriftelijk vast. De Raad van Toezicht bespreekt tenminste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van leden van het Bestuur zowel het functioneren van individuele Bestuurders als van het Bestuur als geheel, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden en legt deze schriftelijk vast. Jaarlijks wordt in het verslag van de Raad van Toezicht gemeld of deze gesprekken hebben plaatsgevonden.



HOOFDSTUK 7. INTERNE RISICOBEBEERSING, JAARREKENING EN JAARVERSLAG

- 7.1 Ten minste één keer per jaar evalueren het Bestuur en de Raad van Toezicht de door het Bestuur opgestelde risicoanalyses en de werking van de risicobehoeversings- en controlesystemen van de Vereniging, alsmede de noodzakelijk geachte aanpassingen, mede in het licht van de strategie en van de effecten van die beheersing en controle op regeldruk binnen de organisatie, waarna de Raad van Toezicht deze ook vaststelt.
- 7.2 Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Ledenraad, stelt het Bestuur in overleg met de Raad van Toezicht een jaarrekening en jaarverslag met betrekking tot het voorgaande boekjaar op en legt deze ter behandeling en vaststelling voor aan de Ledenraad.
- 7.3 De jaarrekening en het jaarverslag zullen voldoen aan alle daarvoor geldende wettelijke eisen, waaronder de eisen die zijn opgenomen in de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media, in de Governance Code Publieke Omroep 2018 en in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016 en, vanaf boekjaar 2020, het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020.
- 7.4 De jaarrekening zal worden gecontroleerd door een door de Raad van Toezicht na overleg met het Bestuur te benoemen externe onafhankelijke accountant. De vergoeding van de accountant wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
- 7.5 Het Bestuur en de Raad van Toezicht bespreken jaarlijks met de externe accountant de reikwijdte van diens accountantsverslag, de managementletter en de materialiteitsgrens van de controle, alsmede de belangrijkste risico's die de externe accountant heeft benoemd in diens verslag en zijn bevindingen naar aanleiding van de door hem uitgevoerde werkzaamheden.
- 7.6 Het jaarverslag en de jaarrekening worden door alle Bestuurders en door alle RvT-leden ondertekend.
- 7.7 De Raad van Toezicht kan het Bestuur verzoeken om benoeming van een functionaris die belast wordt met de interne controle van onder meer interne financiële verantwoordingen en de administratieve organisatie (interne auditor). De positie van deze functionaris wordt in dat geval vastgelegd in een reglement ter waarborging van zijn onafhankelijkheid.

HOOFDSTUK 8. DIVERSEN

- 8.1 Tot de vaststelling van dit Reglement, alsmede de opheffing en de wijziging hiervan, kan slechts worden besloten door het Bestuur, na consultatie met en goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 8.2 Op dit Reglement is Nederlands recht van toepassing.



**Bestuursreglement
Vereniging PowNed
7 december 2020**

HOOFDSTUK 1. ALGEMEEN

- 1.1 Dit document vormt het bestuursreglement van het bestuur van omroepvereniging PowNed en bevat nadere regels omtrent besluitvorming en werkwijze van het bestuur van omroepvereniging PowNed. Dit bestuursreglement is mede gebaseerd op de statuten van omroepvereniging PowNed, de Mediawet, de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018.
- 1.2 In dit bestuursreglement worden de volgende begrippen gehanteerd:
- | | |
|-------------------------|--|
| Algemeen Directeur | : de algemeen directeur van de Vereniging die belast is met de dagelijkse leiding; |
| Bestuur | : het statutaire bestuur van de Vereniging; |
| Bestuurder | : een lid van het Bestuur; |
| Huishoudelijk Reglement | : het huishoudelijk reglement van de Vereniging als vastgesteld door het Bestuur; |
| Ledenraad | : het statutaire orgaan van de Vereniging dat de leden van de Vereniging vertegenwoordigt; |
| Raad van Toezicht | : het statutaire orgaan van de Vereniging dat is belast met het toezicht op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken in de Vereniging; |
| Reglement | : de in dit document neergelegde regels welke tezamen het reglement van het Bestuur vormen; |
| Statuten | : de statuten van de Vereniging d.d. 8 juni 2010, zoals die van tijd tot tijd gewijzigd zullen worden; |
| Vereniging | : omroepvereniging PowNed. |
- 1.3 Het Bestuur heeft dit Reglement vastgesteld, na goedkeuring van de Raad van Toezicht, op 7 december 2020.
- 1.4 In geval van strijdigheid tussen de bepalingen van de Statuten en de bepalingen van dit Reglement, prevaleren de Statuten.

HOOFDSTUK 2. SAMENSTELLING

- 2.1 Het Bestuur bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal natuurlijk personen.
- 2.2 Conform de Statuten zal het Bestuur als volgt benoemd worden:
- (a) de helft van het aantal Bestuurders min één (zo nodig afgerond op het eerstvolgende lagere hele getal) wordt benoemd door de Raad van Toezicht;



- (b) de overige Bestuurders worden benoemd door de Ledenraad uit een bindende voordracht opgesteld door de Raad van Toezicht, waarbij het bindend karakter aan de voordracht kan worden ontnomen door een besluit van de Ledenraad genomen met ten minste twee derde meerderheid in een vergadering waarin ten minste twee derde van de leden van de Ledenraad aanwezig zijn.
- 2.3 Een Bestuurder kan te allen tijde, onder opgaaf van redenen, worden geschorst en ontslagen door het orgaan dat hem/haar benoemd heeft. De Ledenraad kan slechts besluiten tot schorsing of ontslag van een Bestuurder met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen waarin ten minste twee derde van de leden van de Ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd is. Een schorsing eindigt wanneer de Ledenraad niet binnen drie maanden na het besluit tot schorsing tot ontslag heeft besloten.
- 2.4 Tot Bestuurder kan niet worden benoemd een persoon die in de vijf jaren daarvoor lid is geweest van de Raad van Toezicht.
- 2.5 De Raad van Toezicht stelt een openbaar profiel vast voor de omvang en samenstelling van het Bestuur, zodanig dat het Bestuur zodanig zal zijn bemenst dat het zijn taken goed kan vervullen en rekening houdend met de aard van de organisatie, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van leden van het Bestuur. Het profiel wordt in elk geval bij het ontstaan van een vacature geëvalueerd, zo nodig herzien en vervolgens gepubliceerd op de website van de Vereniging. De leden van het Bestuur worden op openbare wijze geworven aan de hand van het vooraf vastgestelde profiel.
- 2.6 De beloning van leden van het Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht, met inachtneming van de Wet Normering Topinkomens en overige wettelijke kaders. De beloning past bij het karakter en de omvang van de Vereniging en zal zodanig zijn dat gekwalificeerde bestuurders kunnen worden aangetrokken.
- 2.7 De Vereniging zal aan bestuurders geen persoonlijke leningen of garanties verstrekken.

HOOFDSTUK 3. TAKEN BESTUUR

- 3.1 Het Bestuur is belast met het besturen van de Vereniging. Dit houdt onder meer in dat het Bestuur verantwoordelijk is voor:
- (a) de realisatie van de doelstellingen van de Vereniging, de strategie en het (financiële) beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling;
- (b) het realiseren en borgen van de transparantie, onafhankelijkheid en integriteit van de Vereniging;
- (c) het (laten) naleven van alle op de Vereniging en haar activiteiten van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder de Mediawet 2008 en de Governance Code Publieke Omroep 2018;
- (d) het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de juiste besteding van de middelen van de Vereniging;
- (e) de verslaggeving en de jaarlijkse rapportage over de prestaties van de Vereniging;
- (f) de tijdige en adequate informatievoorziening naar de Raad van Toezicht;
- (g) de bewaking en handhaving van de redactionele onafhankelijkheid van de Vereniging.
- Het Bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.



- 3.2 Het Bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de Vereniging en diens publieke mediaopdracht en weegt daarbij ook de belangen af van de bij de Vereniging betrokkenen, waaronder haar leden, subsidiegevers, partners, mediaprofessionals, onderwijs, onderzoek, creatieve industrie en algemeen publiek.
- 3.3 Het Bestuur is verantwoordelijk voor het inrichten van de organisatie van de Vereniging op een zodanige wijze dat een deugdelijke inrichting, sturing en beheersing van de bedrijfsprocessen gewaarborgd is.
- 3.4 Het Bestuur is verantwoordelijk voor het voeren van een deugdelijke administratie waaruit te allen tijde interne en externe toezichthouders, waaronder het Commissariaat voor de Media, de benodigde informatie die zij voor de uitvoering van hun taken nodig hebben, op eenduidige wijze kunnen verkrijgen.
- 3.5 Het Bestuur vertegenwoordigt de Vereniging. De Vereniging kan tevens vertegenwoordigd worden door twee gezamenlijk handelende Bestuurders.
- 3.6 Het Bestuur draagt zorg voor een heldere scheiding van redactionele en zakelijke leiding.
- 3.7 Het Bestuur kan de aan hem toebedeelde taken verdelen onder de leden van het Bestuur en/of een Algemeen Directeur. Bij een verdeling van taken behouden alle leden van het Bestuur de collectieve verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken binnen de Vereniging.
- 3.8 Door het Bestuur zal een Bestuurder worden aangewezen die de rol van voorzitter zal vervullen. De voorzitter heeft onder andere de volgende taken en aandachtsgebieden:
- (a) het voorzitten van de vergaderingen van het Bestuur;
 - (b) contacten met externe stakeholders;
 - (c) samenwerking met andere organisaties;
 - (d) goed functioneren van het Bestuur.
- 3.9 Door het Bestuur zal een Bestuurder worden aangewezen die de rol van secretaris zal vervullen. De secretaris heeft onder andere de volgende taken en aandachtsgebieden:
- (a) bijeenroeping en voorbereiding van vergaderingen van het Bestuur;
 - (b) ondersteuning van de Raad van Toezicht en de Ledenraad bij de uitvoering van hun taken;
 - (c) de interne organisatie van de Vereniging;
 - (d) de administratie van de Vereniging.
- 3.10 Door het Bestuur zal een Bestuurder worden aangewezen die de rol van penningmeester zal vervullen. De penningmeester heeft onder andere de volgende taken en aandachtsgebieden:
- (a) de financiering van de strategie, inclusief plannen voor fondsenwerving;
 - (b) jaarlijkse budgetaanvraag en begroting;
 - (c) jaarverslag en jaarrekening;
 - (d) inventarisatie van de risico's verbonden aan de activiteiten van de Vereniging;
 - (e) plan risicobeheersing en controlesysteem;
 - (f) rechtshandelingen die de financiën van de Vereniging betreffen.
- 3.11 In geval van belet of ontstentenis van alle leden van het Bestuur, berust het bestuur van de Vereniging tijdelijk bij een door de Raad van Toezicht daartoe aangewezen persoon. Die persoon zal zich conformeren aan de bepalingen in dit Reglement.



- 3.12 Door het Bestuur kan een Algemeen Directeur worden aangewezen. Aan een Algemeen Directeur kunnen de volgende taken worden toegewezen:
- (a) de dagelijkse leiding over de organisatie;
 - (b) de bedrijfsvoering van de Vereniging;
 - (c) de voorbereiding van besluitvorming door Bestuur en Raad van Toezicht; en
 - (d) de taken benoemd in artikelen 3.8, 3.9 en 3.10 van dit Reglement.
- De Algemeen Directeur kan lid zijn van het Bestuur.
- 3.13 Het Bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht voor besluiten en rechtshandelingen die betrekking hebben op de volgende onderwerpen:
- (a) de begroting;
 - (b) de strategie;
 - (c) fusies en andere vormen van verregaande organisatorische samenwerking;
 - (d) het aangaan van overeenkomsten of andere rechtshandelingen waarmee voor de Vereniging een belang van EUR 50.000 of meer gemoeid is; en
 - (e) alle andere onderwerpen waarvan de Raad van Toezicht schriftelijk aan het Bestuur heeft kenbaar gemaakt dat daarvoor zijn voorafgaande goedkeuring benodigd is.
- 3.14 Leden van het Bestuur afzonderlijk en het Bestuur als geheel, reflecteren regelmatig, zelf en met ondersteuning van anderen, op hun eigen functioneren. Bestuurders zorgen dat zij vakbekwaam en geschikt zijn en blijven en kunnen daarbij gebruik maken van bijvoorbeeld interne spiegeling, externe intervisie, coaching, scholing of opleiding.

HOOFDSTUK 4. WERKWIJZE BESTUUR

- 4.1 Het Bestuur vergadert zo vaak als nodig om zijn taken goed te vervullen dan wel als het Bestuur of een Bestuurder dat nodig acht, doch ten minste één keer per twee maanden. Uitgangspunt is dat de Bestuurders alle bijeenkomsten en vergaderingen fysiek of virtueel bijwonen. Als een Bestuurder vaak niet deelneemt aan vergaderingen van het Bestuur, wordt hij daarop aangesproken door de overige Bestuurders.
- 4.2 Tijd, plaats en agenda van een vergadering zullen uiterlijk drie dagen voor de vergadering schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan het Bestuur.
- 4.3 De agenda wordt opgesteld door de secretaris in samenspraak met de voorzitter.
- 4.4 Agendapunten kunnen tot drie dagen voor de vergadering worden ingediend door iedere Bestuurder en door ieder lid van de Raad van Toezicht.
- 4.5 De vergadering zal worden geleid door de voorzitter. Bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf een voorzitter aan.
- 4.6 De notulen van een bestuursvergadering zullen binnen 14 dagen na de vergadering aan de Bestuursleden worden gezonden en zullen worden bewaard op het kantooradres van de Vereniging.
- 4.7 Besluiten van het Bestuur, daaraan voorafgaande adviezen en eventueel noodzakelijke goedkeuring of vaststelling door, dan wel instemming van de Raad van Toezicht of de Ledenraad worden vastgelegd en blijven traceerbaar.
- 4.8 Ieder Bestuurslid heeft één stem in de vergadering.



- 4.9 Een Bestuursbesluit wordt genomen met meerderheid van stemmen, tenzij expliciet anders geregeld in dit Reglement of de Statuten.
- 4.10 Een Bestuurslid mag zich onthouden van stemmen.
- 4.11 Een blanco stem wordt beschouwd als niet uitgebrachte stem.
- 4.12 Bestuursbesluiten kunnen worden genomen in de bestuursvergadering mits de meerderheid van het Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd is.
- 4.13 Bestuursleden kunnen zich laten vertegenwoordigen door een mede Bestuurslid, mits deze hiervoor een schriftelijke machtiging heeft ontvangen.
- 4.14 Het Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle Bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld om schriftelijk hun mening te uiten. De voorzitter zal een afschrift van een schriftelijk genomen besluit bewaren.
- 4.15 De voorzitter beslist omtrent stemmingen waarin de Statuten noch dit Reglement voorzien.
- 4.16 Ten minste één keer per jaar zal de naleving van de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media en de Governance Code Publieke Omroep 2018 en overige relevante wet- en regelgeving op de agenda van het Bestuur worden geplaatst.

HOOFDSTUK 5. BELANGENVERSTRENGELING EN TEGENSTRIJDIG BELANG

- 5.1 Ieder lid van het Bestuur is alert op situaties van belangenverstremgeling en zal in ieder geval:
 - (a) geen (zakelijke) kansen die aan de Vereniging toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad;
 - (b) geen schenkingen van de Vereniging voor zichzelf, voor zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
 - (c) ten laste van de Vereniging geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen aan derden.
- 5.2 Ieder lid van het Bestuur is verplicht melding te maken aan de voorzitter van de Raad van Toezicht wanneer sprake zou kunnen zijn van een potentieel tegenstrijdig belang met betrekking tot zijn/haar persoon. Een tegenstrijdig belang kan voor een lid van het Bestuur onder meer – doch daartoe niet beperkt - ontstaan wanneer:
 - (a) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarin een lid van het Bestuur een (financieel) belang houdt;
 - (b) de Vereniging voornemens is een transactie aan te gaan met een onderneming/vennootschap waarvan een lid van het Bestuur een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder of commissaris van die onderneming/vennootschap;
 - (c) het handelen van het lid raakt aan of een aanmerkelijk gevolg kan hebben voor een eigen direct dan wel indirect financieel en/of persoonlijk belang dan wel voordeel;
 - (d) het handelen van het lid gericht is op dan wel tot gevolg heeft dat een ander belang dan dat van de Vereniging wordt gediend;
 - (e) het handelen van het lid gericht is op het dienen van meerdere belangen waardoor de integriteit van de Vereniging in het geding komt.



- 5.3 In incidentele gevallen van (dreigende) belangenverstremgeling dan wel tegenstrijdige belangen verstrekt het betreffende lid van het Bestuur alle relevante informatie, waaronder in dit geval ook wordt verstaan relevante informatie met betrekking tot zijn/haar echtgenoot, partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad. Het Bestuur besluit buiten de aanwezigheid van het betreffende lid of sprake is van belangenverstremgeling dan wel van een tegenstrijdig belang. Indien komt vast te staan dat daarvan sprake is, neemt het betreffende lid geen deel aan de beraadslagingen en de eventuele besluitvorming met betrekking tot het betreffende onderwerp.
- 5.4 In structurele gevallen van (dreigende) belangenverstremgeling of tegenstrijdigheid van belangen dient het betreffende lid af te treden, hetzij op eigen initiatief, hetzij omdat het Bestuur dan wel de Raad van Toezicht dit wenselijk acht.
- 5.5 Ieder lid van het Bestuur dient bij zijn/haar benoeming opgave te doen van nevenfuncties en eventuele financiële belangen en/of beleggingen in sectorgerelateerde ondernemingen of ondernemingen waar de Vereniging een zakelijke verhouding mee heeft. Hetzelfde geldt indien daar veranderingen in optreden. Deze gegevens zullen worden opgenomen in het desbetreffende openbare register dat zal worden gepubliceerd op de website van de Vereniging. In het openbare register wordt tevens opgaaf gedaan van de door leden van het Bestuur ontvangen en gegeven geschenken.
- 5.6 Betrekkingen van bloed-, aanverwantschap of partnerschap dan wel huwelijkse of affectieve relaties tussen leden van het Bestuur onderling, dan wel tussen de leden van het Bestuur en andere organen van de Vereniging c.q. personeelsleden, zullen worden gemeld. Indien het Bestuur dit wenselijk acht, treden de betreffende leden van het Bestuur af.
- 5.7 Ter advisering aan het Bestuur over de in dit hoofdstuk opgenomen onderwerpen, zal door het Bestuur een compliance officer worden benoemd.
- 5.8 Het Bestuur zal bevorderen dat de Vereniging een Huishoudelijk Reglement – goedgekeurd door de Raad van Toezicht, en voorbereid en vastgesteld door het Bestuur na consultatie van de Ledenraad – heeft waarin belangenverstremgeling en tegenstrijdig belang ten aanzien van medewerkers van de Vereniging wordt behandeld in lijn met het bepaalde in de Governance Code Publieke Omroep 2018. Het Bestuur zal zich conformeren aan de bepalingen van het Huishoudelijk Reglement.

HOOFDSTUK 6. RELATIE MET ANDERE ORGANEN

- 6.1 Het Bestuur roept een vergadering van de Ledenraad bijeen indien en zodra het Bestuur zulks nodig acht.
- 6.2 Het Bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan de Ledenraad over de uitvoering van zijn taken en bevoegdheden.
- 6.3 Het Bestuur zal aan de Raad van Toezicht alle door de Raad van Toezicht gewenste inlichtingen verschaffen en inzage in de boeken en bescheiden van de Vereniging geven.
- 6.4 Het Bestuur en de Raad van Toezicht voeren ten minste ten minste één keer per jaar, desgewenst onder leiding van een externe deskundige, een gesprek over hun onderlinge samenwerking en leggen het resultaat daarvan schriftelijk vast. Initiatief, voorbereiding en organisatie liggen bij het Bestuur.

HOOFDSTUK 7. INTERNE RISICOBEHEERSING, JAARREKENING EN JAARVERSLAG

- 7.1 Ten minste één keer per jaar evalueren het Bestuur en de Raad van Toezicht de door het Bestuur opgestelde risicoanalyses en de werking van de risicobeheersings- en controlesystemen van de



Vereniging, alsmede de noodzakelijk geachte aanpassingen, mede in het licht van de strategie en van de effecten van die beheersing en controle op regeldruk binnen de organisatie, waarna de Raad van Toezicht deze ook vaststelt.

- 7.2 Jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Ledenraad, stelt het Bestuur in overleg met de Raad van Toezicht een jaarrekening en jaarverslag met betrekking tot het voorgaande boekjaar op en legt deze ter behandeling en vaststelling voor aan de Ledenraad.
- 7.3 De jaarrekening en het jaarverslag zullen voldoen aan alle daarvoor geldende wettelijke eisen, waaronder de eisen die zijn opgenomen in de Beleidsregels Governance en Interne Beheersing 2017 van het Commissariaat voor de Media, in de Governance Code Publieke Omroep 2018 en in het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen en de NPO 2016 en, vanaf boekjaar 2020, het Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2020.
- 7.4 De jaarrekening zal worden gecontroleerd door een door de Raad van Toezicht na overleg met het Bestuur te benoemen externe onafhankelijke accountant.
- 7.5 Het Bestuur en de Raad van Toezicht bespreken jaarlijks met de externe accountant de reikwijdte van diens accountantsverslag, de managementletter en de materialiteitsgrens van de controle, alsmede de belangrijkste risico's die de externe accountant heeft benoemd in diens verslag en zijn bevindingen naar aanleiding van de door hem uitgevoerde werkzaamheden.
- 7.6 Het jaarverslag en de jaarrekening worden door alle Bestuurders ondertekend.
- 7.7 Het Bestuur kan besluiten tot de benoeming van een functionaris die belast wordt met de interne controle van onder meer interne financiële verantwoordingen en de administratieve organisatie (interne auditor). De positie van deze functionaris wordt in dat geval vastgelegd in een reglement ter waarborging van zijn onafhankelijkheid.

HOOFDSTUK 8. DIVERSEN

- 8.1 Tot de vaststelling van dit Reglement, alsmede de opheffing en de wijziging hiervan, kan slechts worden besloten door het Bestuur, na consultatie met en goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 8.2 Op dit Reglement is Nederlands recht van toepassing.

