



**MEDIACODE**



## I. ALGEMEEN

Artikel 2.88 Mediawet bepaalt dat publieke media-instellingen in overeenstemming met hun werknemers die belast zijn met de verzorging en samenstelling van het media-aanbod, regels stelt omtrent de journalistieke rechten en plichten van deze werknemers. Op basis van dit artikel is het redactiestatuut van de omroepvereniging PowNed geformuleerd.

Het redactiestatuut staat in directe relatie tot de uitgangspunten van de omroepvereniging PowNed zoals verwoord in haar statuten. Tevens houdt het redactiestatuut rekening met de Governancecode Publieke Omroep 2018, zoals vastgesteld door de NPO op 19 december 2017.

Het redactiestatuut van PowNed is vastgesteld door het Bestuur op 11 april 2018 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

## II. MISSIE EN IDENTITEIT

2.1 PowNed wil als publiek mediabedrijf alle technologie en mediaplatforms inzetten om de netwerkgeneratie naar het publieke bestel te lokken. PowNed doet dit met een geheel eigen stijl: uitdagend, dwars als het moet, humoristisch, intelligent en ongecensureerd. Stelling nemen, aanpakken, confronteren, soms choqueren, juichen als 'we' winnen, satirisch of met zelfspot als dat nodig is.

Onze levenshouding verschilt van de waardengemeenschappen van de ledengebonden omroepen; geen binding met links of rechts, rebels, vrijheid centraal stellen, niets voor lief nemen en een allergie hebben voor betutteling en macht.

2.2 Programmatische uitgangspunten;

- . PowNed richt zich op de netwerkgeneratie.
- . Nieuws en actualiteit vormen een belangrijk deel van de programmering.
- . PowNed streeft naar vernieuwing voor de kijker en het bestel als geheel.
- . PowNed bevordert een continue interactie met haar achterban.
- . PowNed heeft een online platform dat als vertrekpunt dient voor al haar activiteiten.
- . PowNed zal (uitgesteld) online kijken/luisteren op alle mogelijke manieren bevorderen.

## III. ORGANEN EN BEVOEGDHEDEN

- 3.1 De Ledenraad bestaat uit twintig leden van de omroepvereniging PowNed en is het hoogste orgaan van PowNed. De Ledenraad heeft tot taak het uitvoeren van de missie van omroepvereniging PowNed.
- 3.2 De Raad van Toezicht benoemt zelf zijn leden en bestaat uit een zelf te bepalen aantal natuurlijke personen. De Raad van Toezicht heeft tot taak vanuit zijn zakelijk professionele expertise, toezicht te houden op het beleid van het Bestuur van PowNed.
- 3.3 Het Bestuur van PowNed vertegenwoordigt PowNed, is belast met het concipiëren en vaststellen van het beleid, alsmede het toetsen van de uitvoering hiervan; bovendien stelt zij reglementen vast voor verschillende onderwerpen. Het Bestuur bestaat uit ten minste drie leden in de functies van: Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Algemeen Lid.
- 3.4 De Algemeen Directeur is samen met de Voorzitter verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen het omroepbedrijf, alsmede voor de beleidsvoorbereiding en, na vaststelling door het Bestuur, voor de beleidsuitvoering. De Algemeen directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de Raad van Toezicht.



#### IV. HET PROGRAMMABELEID

- 4.1 Het Bestuur stelt jaarlijks de hoofdlijnen van het beleid (begroting, en programmatische doelstellingen) vast en delegeert de verdere beleidsvoering hiervan aan de directie.
- 4.2 De Directie stelt – met inachtneming van de statutaire uitgangspunten en de beleidplannen - de hoofdlijnen van het programmabeleid vast in de vorm van een jaarplan en een programmaschema en zorgt voor de uitvoering hiervan.

#### V. HET PROGRAMMABUDGET

- 5.1. Per te maken programma (Tv, radio, online) wordt een verantwoordelijke aangewezen voor het bewaken van het budget onder verantwoordelijkheid van de Productieleider. Deze legt hierover verantwoording af aan de Algemeen Directeur.
- 5.2 Alle overige zaken vallen ook onder de budgetverantwoordelijkheid van de Algemeen directeur.

#### VI. REDACTIONELE ONAFHANKELIJKHEID

- 6.1 De Hoofdredacteur gaat zonder inmenging van buitenaf in redactionele zaken te werk. Zij weren dan ook iedere vorm van sluikreclame en invloeden van sponsors in redactionele aangelegenheden. Teneinde te voorkomen dat van buitenaf ongewenste inhoudelijke invloed zou kunnen worden uitgeoefend op de inhoud van programma's, maken programmamakers geen afspraken en voeren zij geen onderhandelingen over bijdragen van cofinanciers. Dit is voorbehouden aan de Algemeen Directeur.
- 6.2 Eventuele cofinanciers (alsmede verstrekkers van bijdragen van ondergeschikte betekenis) wordt geen enkele redactionele zeggenschap over de programma's toegestaan. Cofinanciers hebben derhalve geen invloed op het redactionele en/of het productionele proces.

#### VII. PRINCIPES GOVERNANCECODE PUBLIEKE OMROEP 2018

PowNed werkt met de Governancecode Publieke Omroep 2018. PowNed verwacht van zijn medewerkers en van degenen die voor PowNed werkzaam zijn, dat zij de gedragscode kennen en toepassen. Bij aanvang van de arbeidsovereenkomst dienen alle medewerkers van PowNed de Compliance Verklaring Integriteit in te vullen en in te leveren bij de Algemeen Directeur teneinde de registers actueel te houden.

Voor de volledige tekst van de Principes wordt verwezen naar de Governancecode op de site van de NPO: <https://www.npointegriteit.nl/wp-content/uploads/2017/12/Governancecode-Publieke-Omroep-2018.-Versie-19.12.17-index.pdf>

#### VIII. Gedragsregels PowNed

In aanvulling op het redactiestatuut PowNed en de Governancecode 2018 gelden nog een aantal gedragsregels.

#### **NICAM**

Het uitzenden van programma's mag niet in strijd zijn met de NICAM reglementen. PowNed draagt hier zorg voor door speciaal opgeleide codeurs.



### **Privacy**

PowNed handelt in overeenstemming met de Algemene Verordening Privacybescherming en geeft zich rekenschap van de journalistieke regels zoals bepaald door de ombudsman van de NPO.

### **Toestemming**

Items kunnen pas worden uitgezonden nadat ze door de hoofdredacteur zijn gezien of gehoord; tenzij uitdrukkelijk anders is gecommuniceerd.

### **Perscontacten en communicatie**

Alle perscontacten met betrekking tot PowNed worden vooraf besproken met De Directie. De Directie kan besluiten wel/geen toestemming te verlenen.

Alle medewerkers van PowNed dienen deze regels na te leven. Het in strijd handelen met deze regels kan resulteren in een boete of het verlies van baan/opdracht of stage bij PowNed.

## **IX. AFHANDELING KLACHTEN**

Klachten worden in behandeling genomen door de Algemeen Directeur. De Algemeen Directeur zal indien nuttig of noodzakelijk overleg plegen met betrokkenen van PowNed. Binnen twee weken ontvangt de klager een reactie op zijn klacht.

Voor personeelsleden geldt dezelfde procedure. In bijzondere gevallen is er een zogenaamde 'klokkenluidersregeling' conform de standaard van het CIPO.

## **X. INPUT LEDEN**

PowNed staat altijd open voor ideeën en suggesties. Een ieder kan hiervoor omroep PowNed benaderen.

De leden benoemen volgens de procedure in de statuten, een ledenraad. De ledenraad komt ongeveer drie keer per jaar bij elkaar. Tijdens deze vergaderingen wordt rechtstreeks meegepraat over (onder andere) de inhoud van de programma's van PowNed en het programmabeleid bij PowNed. Bovendien is er een online nieuwsgroep waarop (dagelijks) onderwerpen kunnen worden besproken met de leiding van de vereniging of door leden van de ledenraad onderling.

## **XI. VERANTWOORDING**

### **11.1 Interne verantwoording:**

- Het Bestuur legt voor wat betreft de zakelijke aspecten van de vereniging en de omroep allereerst verantwoording af aan de Raad van Toezicht van PowNed. Ten aanvang van de inhoudelijke aspecten legt Het Bestuur verantwoording af aan De Ledenraad.
- Elke jaar stelt De Directie van PowNed een jaarplan op. In dit jaarplan worden de doelstellingen van het afgelopen jaar geëvalueerd en worden tevens nieuwe doelstellingen voor het komende jaar geformuleerd. Het jaarplan verschijnt in de zomer voorafgaand aan het nieuwe seizoen.
- Tijdens de ledenraadvergaderingen wordt door Het Bestuur verantwoording afgelegd voor het gevoerde beleid.
- Voor het personeel worden regelmatig bijeenkomsten georganiseerd waarin zij worden bijgepraat over alle relevante ontwikkelingen. Tevens vinden een paar keer per jaar



evaluatiegesprekken plaats waarin, naast het eigen functioneren, algemene zaken worden besproken.

#### 11.2 Externe verantwoording:

- In het beleidsplan van PowNed wordt het beleid van de komende vijf jaar uiteengezet.
- Eens in de vijf jaar worden op grond van een mediawettelijke verplichting de prestaties van PowNed geëvalueerd en getoetst door een visitatiecommissie, bestaande uit onafhankelijke deskundigen. PowNed levert hiervoor een zelfevaluatie rapport aan.
- Jaarlijks publiceert PowNed haar jaarrekening en jaarverslag. In het jaarverslag blikt PowNed terug op alle programma-uitingen en het wel of niet behalen van de doelstellingen. Bovendien wordt deze terugblik vertaald naar nieuw beleid.
- Jaarlijks legt PowNed verantwoording af aan het CIPO (Commissie Integriteit Publieke Omroep) over de hantering van de Governancecode Publieke Omroep 2018.

#### XII. REIKWIJDTE

Deze mediacode is van toepassing voor een ieder die (direct of indirect) betrokken is bij de omroepvereniging PowNed.

De Mediacode van PowNed wordt op de website geplaatst en wordt iedere erkenningsperiode door het Bestuur geëvalueerd en zo nodig aangepast. Een aangepaste Mediacode behoeft goedkeuring van de Raad van Toezicht van PowNed.

Bij handelen in strijd met deze Mediacode zullen naar gelang de ernst van de strijdige handeling, te beoordelen door het Bestuur, gepaste maatregelen worden genomen.